

Código do documento	Código do expediente
USG13I00H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H 0NKY	

ACTA DA SESIÓN ORDINARIA REALIZADA POLA XUNTA DE GOBERNO LOCAL O DÍA 20 DE MAIO DE 2019.

PRESIDENTE:

O alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro

ASISTENTES:

D. Diego Antonio Taibo Monelos
D.^a M^a Guadalupe Pombo Carril
D.^a M^a Carmen Varela Corbelle
D. Juan Carlos Iglesias Lovelle
D.^a Marta M^a Iglesias Becerra
D. Miguel Suárez García
D.^a Marta M^a Figueroa Fuentes

INTERVENTORA MUNICIPAL:

D.^a Vanesa García Barreiro

SECRETARIA XERAL:

D.^a Pilar M^a Pastor Novo

Na Casa Consistorial do Concello de Culleredo (A Coruña), sendo as trece horas e corenta minutos do día vinte de maio do ano dous mil dezanove, reúnese a Xunta de Goberno Local, en primeira convocatoria, co obxecto de celebrar sesión ordinaria baixo a Presidencia do Sr. alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro, e coa asistencia dos/as Sres./as concelleiros/as, D. Diego Antonio Taibo Monelos, D.^a M^a Guadalupe Pombo Carril, D.^a M^a Carmen Varela Corbelle, D. Juan Carlos Iglesias Lovelle, D.^a Marta M^a Iglesias Becerra, D. Miguel Suárez García e D.^a Marta M^a Figueroa Fuentes.

Asiste á sesión a Sra. interventora municipal, D.^a Vanesa García Barreiro.

Actúa como secretaria a Sra. secretaria xeral, D.^a Pilar M^a Pastor Novo.

A Presidencia, tras comprobar nos termos expostos que se dá o quórum legalmente esixido polo artigo 107 do Regulamento Orgánico Municipal (BOP núm. 162 do 16-07-2004) para a válida celebración das sesións, declara aberta a sesión, pasándose ao estudo e exame dos asuntos incluídos na orde do día da convocatoria.

C.I.F. P-1503100-H

1.- APROBACIÓN DA ACTA DA SESIÓN ORDINARIA REALIZADA O DÍA 13 DE MAIO DE 2019.

De conformidade co preceptuado no artigo 79.1 e 107.4 do ROM, (BOP núm. 162 do 16-07-2004) a Presidencia pregunta se existe algunha obxección ou observación á acta da sesión ordinaria celebrada o día trece de maio de dous mil dezanove, da que se entregou copia do borrador coa convocatoria desta sesión, e non producíndose ningunha, pola Presidencia sométese a votación ordinaria a súa aprobación, sendo aprobada por sete votos a favor (dos/as Sres./as concelleiros/as, Taibo Monelos, Pombo Carril, Varela Corbelle, Iglesias Lovelle, Iglesias Becerra, Suárez García e Figueroa Fuentes) e coa abstención do Sr. alcalde, Rioboo Castro, o cal manifesta que se abstén por non ter asistido á sesión á que se refire a acta.

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a acta da sesión ordinaria realizada o día 13 de maio de 2019.

2.- DACIÓNS DE CONTA.

2.1.- ESCRITOS E COMUNICACIÓNS. PUBLICACIÓNS OFICIAIS.

A Presidencia dá conta aos asistentes á Xunta de Goberno Local das seguintes publicacións:

Publicacións:

- Anuncio do 6 de maio de 2019, do Concello de Culleredo, relativo á delegación na concelleira D.^a Guadalupe Pombo Carril do exercicio da competencia para a celebración do matrimonio civil entre T.V.L. e J.M.L. o día 4 de maio de 2019, ás 18.30 horas e entre I.A.O.T e F.J.F.V. o día 4 de maio de 2019, ás 19.30 horas. BOP núm. 90 do 14-05-2019.
- Resolución do 7 de maio de 2019, da Deputación Provincial da Coruña, pola que se aproba a concesión definitiva de subvencións correspondentes ao programa FONL 2019 dirixido a concellos e outras entidades locais da provincia da Coruña para a creación, mantemento e reforzo dos servizos de normalización lingüística durante o ano 2019. BOP núm. 91 do 15-05-2019.

Código do documento	Código do expediente
USG13100H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

- Anuncio do 10 de maio de 2019, do Concello de Culleredo, relativo á elevación a definitivas das propostas do Tribunal cualificador de 10 de xaneiro e a complementaria do día 25 de abril de 2019 pola que se declara que superaron o proceso selectivo para a cobertura de dúas prazas de policía local (mobilidade) J.M.M. e L.F.G. BOP núm. 92 do 16-05-2019.

2.2.- RESOLUCIÓNS E ACTIVIDADES DA ALCALDÍA E DAS DISTINTAS CONCELLERÍAS DELEGADAS.

2.2.1.- O Sr. alcalde dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes resolucións ditadas polo servizo de Medio Ambiente, Servizos e Obras:

“

- Resolución núm. 696 de data do 02/05/2019, pola que se establece unha reserva de praza de aparcadoiro para persoas con mobilidade reducida na Avda. de Rutis, á altura do núm. 1.
- Resolución núm. 708 de data do 03/05/2019, pola que se aproba o proxecto técnico para a obra de “Mejora y adecuación en el centro social de Celas – Concello de Culleredo”, obra incluída no plan DUSI, e que ten un presuposto de 211.657,21 €.
- Resolución núm. 726 de data do 10/05/2019, pola que se dá de baixa a licenza municipal de ocupación de terreos de uso público para unhas mesas e cadeiras para a terraza do café-bar 'O rincón de Noe', situado na R/. Hersa núm. 7 – baixo esquerda, con efectos do 31/03/2019 á solicitude da interesada.
- Resolución núm. 727 de data do 10/05/2019, pola que se rexistro o animal de raza potencialmente perigosa e especie canina, que ten o nome de Dona, co número 126, propiedade de D. J. A. S. P.
- Resolución núm. 728 de data do 10/05/2019, pola que se aproba o Plan de seguridade e saúde da obra “Cubrición parque As Brañas – Culleredo”.

C.I.F. P-1503100-H

2.2.2.- O Sr. Taibo Monelos dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes comunicacións previas da Concellería delegada da Área de Urbanismo:

“COMUNICACIÓNS PREVIAS DE OBRAS E APERTURAS

Pola xefa da Sección Técnica de Urbanismo informouse favorablemente en data 13 de maio de 2019, a comunicación previa presentada pola COMUNIDADE PROPIETARIOS AVDA. PORTADEGO NÚM. 8, para impermeabilización de canalón e selado de xuntas de dilatación (exp. UAU/2018/773).

Pola xefa da Sección Técnica de Urbanismo informouse favorablemente en data 13 de maio de 2019, a comunicación previa presentada por S.M.R.R. Para reforma de cociña en vivenda situada na Rúa Conservatorio, parroquia do Burgo, (exp. UAU/2018/780).

Pola xefa da Sección Técnica de Urbanismo informouse favorablemente en data 13 de maio de 2019, a comunicación previa presentada por CONSTRUCCIONES Y REFORMAS FERREIRA, S.L., para reforma de baño en vivenda situada na Avda. de Galicia, 41 – 8º E, parroquia de O Burgo (exp. UAU/2018/775).

Pola xefa da Sección Técnica de Urbanismo informouse favorablemente en data 14 de maio de 2019, a comunicación previa presentada por J.L.L.O., para arranxo de cociña, baños e pintura interior/ exterior, nunha vivenda situada en rúa Benito Viceto, parroquia de Rutis (exp. UAU/2018/786).”

2.2.3.- A Sra. Varela Corbelle dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes actividades da Concellería delegada da Área de Educación, Cultura e Participación Cidadá:

“ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN

EDUCACULLEREDO 2018/19

Código do documento	Código do expediente
USG13100H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

A) ACTIVIDADE: O Burgo de Faro: porto de peregrinos.

Programa: Educación patrimonial e histórica.

Datas: 21 de maio.

Horario: de 10:00 a 13:00 h.

Centros participantes: CEIP Ría do Burgo.

Curso: 4º EP.

Nº participantes: 52.

Lugar: Paseo marítimo e ponte do Burgo.

B) ACTIVIDADE: Torre de Celas: unha historia no Medievo.

Programa: Educación patrimonial e histórica.

Datas: 22 e 23 de maio.

Horario: de 10:00 a 12:30 h.

Centros participantes: CEIP Sofía Casanova, CEIP Vila de Rutis e CPR A Ponte Pasaxe.

Curso: 3º EP.

Nº participantes: 85.

Lugar: parque da Torre de Celas.

C) ACTIVIDADE: Ruta didáctica polo patrimonio natural: río Trabe.

Programa: Educación ambiental.

Datas: 24 de maio.

Horario: de 9:30 a 13:00 h.

Centros participantes: CEIP Díaz Pardo e CEIP Ría do Burgo.

Curso: 2º EP.

Nº participantes: 52.

Lugar: último tramo do regato de Trabe.

C.I.F. P-1503100-H

OUTRAS ACTIVIDADES

ACTIVIDADE: Mañás de campamento 2019.

Publicación da listaxe de persoas admitidas: 20 de maio.

Matrícula: do 21 ao 31 de maio, ambos os dous incluídos.

ACTIVIDADES CULTURAIS

VENRES 24 DE MAIO

Conservatorio de Música de Culleredo. 17.00 h:

Culleredo soa en 44.05: Concerto pedagóxico do Proxecto educativo "Todo é percusión", destinado ao alumnado de Infantil e Primaria do Concello de Culleredo, a cargo de *Dúas Percusión* (Sabela Caridad e Marta Figueirido).

VENRES 24 DE MAIO

Biblioteca Cardeso Liñares de Vilaboa. 18.30 h:

Contacontos coa Dragona Ramona: *Pete o gato*.

A partir de 3 anos. Entrada libre."

3.- ASUNTOS SOBREVIDOS.

Ao abeiro do previsto no artigo 72 do Regulamento orgánico municipal (BOP núm. 162, do 16 de xullo de 2004) a Presidencia somete á consideración da Xunta de Goberno Local o asunto relativo á proposta da Sra. concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, do 20 de maio de 2019, relativa á

Código do documento	Código do expediente
USG13I00H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

aprobación da convocatoria e das bases da convocatoria para a contratación laboral temporal de 10 traballadores (peóns) que se integrarán no servizo denominado "Culleredo Social VI".

Sometida a urxencia a votación ordinaria, é aprobada por unanimidade.

De seguido sométese a debate e votación a proposta da Sra. concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, do 20 de maio de 2019, que transcrita literalmente di:

"PROPOSTA CONVOCATORIA E BASES ESPECÍFICAS CONVOCATORIA

Proposta convocatoria contratación de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA que se integrarán no servizo "Culleredo Social VI" (10 peóns).

O día 02 de maio de 2019 a xefa de Servizo de Dinamización, Formación e Emprego emite Informe, coa conformidade do concelleiro de Desenvolvemento Socioeconómico, Turismo e Festas, solicitando o inicio dos trámites para selección de 10 peóns que se integrarán no servizo denominado "Culleredo Social VI".

A contratación deste persoal está subvencionada pola Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, de acordo coa resolución do xefe territorial de Economía, Emprego e Industria da Coruña, do 02 de maio de 2019, ditada de acordo co establecido na Orde do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a convocatoria para o ano 2019 (DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019).

C.I.F. P-1503100-H

O 08 de maio de 2019 o xefe de Servizo de Economía e Facenda emite informe-proposta de aprobación da convocatoria.

O día 14 de maio de 2019 a interventora xeral emite reparo suspensivo UIT13I00DZ. O 15 de maio de 2019 a secretaria xeral emite nota informativa número 42/2019 (documento USG13I00GI) na que informa desfavorablemente a proposta. O día 16 de maio de 2019 o servizo de economía e facenda emite unha discrepancia ao reparo formulado (documento UPO13I00K1). O 20 de maio de 2019 o sr alcalde dita resolución por medio da cal acorda levantar o reparo que formulou a Intervención xeral municipal e ordenar que se continúe coa tramitación do expediente.

Tendo en conta que por resolución do alcalde do 10 de novembro de 2017 acordouse a delegación na Xunta de Goberno Local da atribución para a aprobación das bases das probas para a selección do persoal, vistos os antecedentes e considerando que a contratación é excepcional e prioritaria, que está debidamente xustificada a necesidade e urxencia da mesma e que calquera restrición á presentación de candidaturas establecida na convocatoria se trata dun mecanismo dos establecidos pola Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia de acción positiva na formación para o emprego e as demais políticas activas de emprego a favor das persoas en situación ou risco de exclusión social, conforme á Orde de convocatoria da subvención

Proponse á Xunta de Goberno Local:

A aprobación da convocatoria e das bases da convocatoria para a contratación laboral temporal de 10 traballadores (peóns) que se integrarán no servizo denominado "Culleredo Social VI" de acordo co seguinte detalle:

- Os contratos de traballo, de duración determinada, formalizaranse baixo a modalidade de "traballos de interese social".

- A duración dos contratos será de 9 meses, cunha xornada de 28 horas/semana, o que supón unha xornada parcial do 74,67%.

- As persoas contratadas percibirán o salario bruto mensual correspondente ao 74,67% do salario bruto mensual regulado para o grupo profesional V, complemento de categoría 11 e cun complemento específico de 39 puntos, isto é 909,32 €, incluída a prorrata da paga extra.

Código do documento	Código do expediente
USG13100H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

- Os gastos da contratación aplicaranse ás partidas orzamentarias 24131-13100 (retribucións) e 24131-16000 (cota patronal da seguridade social).

- Os traballadores/as a contratar serán seleccionados de acordo co procedemento establecido nas seguintes bases:

BASES DA SELECCIÓN E CONTRATACIÓN

1. Requisitos dos candidatos

Os aspirantes, terán que reunir os seguintes requisitos:

1.1. Nacionalidade. Cúmrese este requisito nos seguintes casos:

a) Ser español.

b) Ser nacional dalgún dos demais Estados membros da Unión Europea ou nacional dalgún Estado ó que en virtude dos Tratados internacionais celebrados pala Unión Europa e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

c) Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais Estados Membros da Unión Europea, e, cando así o prevexa o correspondente Tratado, o dos nacionais dalgún Estado ó que en virtude dos Tratados internacionais celebrados pala Unión Europa e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións, poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe, menores de vinte e un anos ou maiores de dita idade que viva a súas expensas.

d) Así mesmo poderán participar os que non estando incluídos nos parágrafos anteriores se encontren en España en situación de legalidade, senda titulares dun documento que lles habilite a residir e a poder acceder sen limitacións ó mercado laboral. En consecuencia, poderán participar os que se encontren en situación de residencia permanente, os que se encontren en situación de autorización para residir e traballar, así como os refuxiados.

1.2. Capacidade legal. Ter capacidade para contratar a prestación do seu traballo, de acordo co previsto no artigo 7 do Estatuto dos Traballadores.

1.3. Capacidade funcional. Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

1.4. Habilitación. Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.

1.5. Ser preceptor/a da Risga e estar inscrito/a no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoa demandante non ocupada. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato [artigo 13.d) da ORDE do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019].

2. Solicitude persoas desempregadas perceptoras de Risga candidatas e presentación da documentación acreditativa dos méritos.

2.1. O Concello de Culleredo solicitará os traballadores e as traballadoras que se necesiten mediante a presentación de oferta de emprego nas oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia, nos modelos normalizados para o efecto, facendo referencia aos requisitos e características que deben reunir os traballadores e traballadoras que se contratarán para o desempeño adecuado das funcións inherentes aos postos de traballo ofertados [artigo 13.e) da ORDE do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019].

2.2. A oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia notificará ás persoas candidatas a súa presentación no Concello de Culleredo (Centro de Formación e Emprego "Pablo Picasso") O día de presentación no Concello de

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG13100H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

Culleredo, se lles entregará aos candidat@s copia das bases de contratación. Os candidat@s firmarán un documento de recibín da citada copia con consignación da data de entrega.

2.3. As persoas candidatas disporán dun prazo de 3 días hábiles dende o día da presentación no Concello de Culleredo sinalado pola Oficina Pública de Emprego, para a presentación da seguinte documentación:

- copia do documento nacional de identidade ou documentación acreditativa do requisito de nacionalidade.
- documentación (orixinal ou fotocopia) acreditativa da situación a avaliar de acordo co disposto na base 4.

No concurso non se terán en conta os documentos que non queden debidamente acreditados dentro do prazo sinalado. A presentación da documentación poderá realizarse no Rexistro xeral do Concello de Culleredo ou en calquera das formas establecidas no artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas. O horario do Rexistro xeral do Concello de Culleredo é de 09:00 a 14:00 horas de luns a venres. Dado o carácter urgente da convocatoria, e para evitar posibles perxuízos para o solicitante, a presentación da documentación acreditativa dos méritos que se posúan por calquera outro medio distinto ao da presentación no Rexistro xeral do Concello de Culleredo, pode ser comunicada vía fax (número 981 - 677646).

3. Comisión de Avaliación.

3.1. A selección de traballadores e traballadoras que se contraten será realizada por unha comisión de avaliación constituída para tal fin por 2 representantes da Consellería de Economía, Emprego e Industria e 2 representantes do Concello de Culleredo, e que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación [artigo 13.c) da ORDE do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019).

3.2. Os representantes do Concello de Culleredo na comisión de avaliación serán:

- Isabel Buján Bernárdez (Xefa de Servizo de Dinamización, Formación e Emprego) Suplente: Sandra García Uzal. (Traballadora social).
- María José de Santiago Pérez (Técnica inserción laboral). Suplente: Carmen Arraña Pena (Técnica de Coordinación de Formación)

3.3. A comisión de avaliación non poderá constituírse sen a presenza, polo menos, dun representante de cada unha das administracións (Consellería de Economía, Emprego e Industria e o Concello de Culleredo). As decisións serán adoptadas por maioría simple.

3.4. Os membros da Comisión de Avaliación terán que absterse de intervir, notificándoo ao Alcalde, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 23 da Lei de Réxime Xurídico do sector público ou si tiveran realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

3.5 O alcalde poderá solicitar dos membros da Comisión declaración expresa de non atoparse incurso nas circunstancias previstas no artigo 23 da Lei de Réxime Xurídico do sector público ou si tiveran realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

Así mesmo, os aspirantes poderán recusar aos membros da Comisión de Avaliación cando concorran as circunstancias previstas na presente base.

3.6 A Comisión resolverá todas as dúbidas que ponderan xurdir na aplicación destas normas, así como o que se deba facer nos casos non previstos. O procedemento de actuación da Comisión axustarase en todo momento ao disposto na Lei de Réxime Xurídico do sector público.

4. Selección de traballadoras e traballadores a contratar

Na selección de traballadoras e traballadores a contratar, realizarase de acordo co seguinte procedemento.

4.1. Avaliación circunstancias relacionadas coa súa situación ou risco de exclusión social.

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG13I00H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

A avaliación das circunstancias relacionadas coa súa situación ou risco de exclusión social farase de acordo co seguinte baremo:

ANTIGÜIDADE COMO PERCEPTOR DE RISGA (Máximo 1 punto)

- Ata 4 anos 0.5
- Máis de 4 anos..... 1

Acreditarase mediante Informe dos Servizos sociais municipais.

ANTIGÜIDADE COMO DEMANDANTE DE EMPREGO (Máximo 1 punto)

- De 6 a 12 meses0.5
- Máis de 12 meses..... 1

Acreditarase mediante certificado do Servizo público de emprego.

IDADE (Máximo 1 punto)

- Idade ata 45 anos0,5
- Máis de 45 anos..... 1

MINUSVALÍA (Máximo 1 punto)

- Por ter recoñecida unha minusvalía igual ou superior ó 33%, sempre que lle permita realizar as tarefas propias do posto de traballo1 punto.

Acreditarase mediante certificado de minusvalía ou incapacidade.

RESPONSABILIDADES FAMILIARES (membros da unidade familiar a cargo da candidata/o, incluíndo cónxuxe e fillos ou acollidos menores de 26 anos, fillos ou acollidos maiores de 26 anos incapacitados). (Máximo 2 puntos)

- Unidade familiar de ata 3 membros (candidata/o, cónxuxe e 1 fillo/acollido) 1
- Unidade familiar de ata 4 membros (candidata/o, cónxuxe e 2 fillos/acollidos)1.5
- Unidade familiar de máis de 4 membros (candidata/o, cónxuxe e 3 ou máis fillos/acollidos) ... 2
- Unidade familiar monoparental de 2 membros (candidata/o e 1 fillo/acollido)1
- Unidade familiar monoparental de máis de 2 membros (candidata/o e 2 ou máis fillos/acollidos) ...2

Acreditarase mediante Informe dos Servizos sociais municipais.

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES (CURSOS, OBRADOIROS, ETC) DE FORMACIÓN E/OU EMPREGO, nos dous anos anteriores. 2016-2018 (Máximo 2 puntos).

- Actividades de ata 60 horas.....0.25
- Actividades de 60 a 100 horas..... 0.50
- Actividades de máis de 100 horas.... 0.75

Acreditarase mediante certificados acreditativos expedidos polas entidades organizadoras das actividades.

USUARIO O USUARIA DO SERVIZO DE FORMACIÓN E EMPREGO MUNICIPAL

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG13I00H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

o Por ser usuaria/usuario do Servizo de Formación e Emprego Municipal. ... 1 punto.

Acreditarse mediante Informe dos Servizo de Formación e Emprego Municipal.

Os/as aspirantes ordenaranse de maior a menor puntuación. Pasarán a seguinte fase (proba psicotécnica) os aspirantes con puntuación igual ou superior a 4 puntos. No caso de que o número de aspirantes con puntuación igual ou superior a 4 puntos fora inferior ao de número de persoas que se queren contratar, incrementarase de acordo co orde establecido, o número de aspirantes que continuarán no proceso selectivo ata alcanzar o do número de persoas que se queren contratar.

4.2. Proba psicotécnica (Cuestionario de Empregabilidade)

Esta proba está dirixida a determinar as actitudes e aptitudes persoais dos/as aspirantes e a súa motivación e adecuación ao posto de traballo.

A proba consistirá na realización dun cuestionario tipo test explorando os aspectos indicados. O cuestionario que será entregado ao aspirante e formulado verbalmente, deberá ser cuberto polo aspirante.

Terá que efectuarse e valorarse por persoal especialista (psicólogo@). Se ningún dos membros da comisión de valoración ten este perfil, nomearase un psicólogo@ que actuará como asesor da comisión de valoración.

A cualificación global será de apto/non apto.

4.3. Preferencia:

Entre os/as aspirantes declarados aptos na proba psicotécnica, terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras de Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares (artigo 13.d) [artigo 13.d) da ORDE do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019).

5. Presentación de documentación e resolución de contratación:

5.1 A comisión de valoración enviará ao servizo de persoal proposta de contratación dos aspirantes seleccionados para a súa contratación.. Polo Servizo de Persoal do Concello de Culleredo, requirirase aos candidatos seleccionados para que no prazo de tres días hábiles contados dende o día seguinte ao do requirimento, presenten a seguinte documentación:

- Fotocopia compulsada do documento nacional de identidade ou acreditación do requisito de nacionalidade.
- Certificado médico oficial, no que se acredite non estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das funcións do posto.
- Declaración baixo a súa responsabilidade de non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.
- Copia compulsada da documentación presentada coa solicitude, acreditativa da situación a avaliar de acordo co disposto na base 4. .

5.2. Se no prazo de tres días hábiles indicado no punto anterior, o candidato non presentase a documentación ou do exame da mesma se observase que carece dalgún dos requisitos sinalados na base primeira, non poderá procederse a súa contratación e quedarán anuladas a súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que tiveran incorrido por falsidade na solicitude inicial. Neste caso requirirase a presentación da documentación co fin de poder ser contratado como persoal laboral temporal ao seguinte aspirante na relación de aspirantes por orde de puntuación acadada.

Se non houbera máis aspirantes na relación de aspirantes enviada pola comisión de avaliación, procederase a realizar unha nova presentación de oferta de emprego na Oficina Pública de Emprego de acordo co especificado na número 2 destas bases, ou no seu caso a declarar deserto o proceso de selección.

Código do documento	Código do expediente
USG13I00H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

6. Base final:

O proceso de selección e contratación, e cantos actos administrativos se deriven del e da actuación da Comisión de Avaliación, poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos pola Lei de Procedemento Administrativo Común de las Administracions Públicas.”

Dáse conta do informe da Sra. interventora xeral, de data 14 de maio de 2019, que transcrito literalmente di:

“INFORME DE INTERVENCIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LA PROPUESTA DE APROBACIÓN DE “CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE 10 PERSOAS (PEÓNS) EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORAS DA RISGA QUE SE INTEGRARÁN NO SERVIZO CULLEREDO SOCIAL V”

La funcionaria que suscribe, Interventora General del Ayuntamiento de Culleredo, con arreglo a lo establecido en el artículo 214 RD Legislativo 2/2004 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), y con carácter previo a la adopción del correspondiente acuerdo, tiene a bien emitir el siguiente informe:

1.- De conformidad con lo previsto en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público es personal laboral el que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas. En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal.

Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto establecerán los criterios para la determinación de los puestos de trabajo que pueden ser desempeñados por personal laboral, respetando en todo caso lo establecido en el artículo 9.2.

De conformidad con lo previsto en el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público los procesos selectivos tendrán carácter abierto y garantizarán la libre concurrencia, sin perjuicio de lo establecido para la promoción interna y de las medidas de discriminación positiva previstas en este Estatuto.

2.- Según lo establecido en el Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, la prórroga automática de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en aplicación de la previsión contenida en el artículo 134.4 de la Constitución, implica la vigencia del artículo 19 Dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, que prohíbe la contratación temporal. No se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, cuestión esta

3.- Respecto a la existencia de crédito disponible, se ha procedido a la tramitación de la correspondiente generación de crédito UFE/2019/1 en base a la subvención concedida por Resolución do Xefe Territorial de A Coruña da Consellería de Economía, Emprego e Industria de fecha 2 de mayo de 2019 y consta la existencia de una partida específicamente prevista para la cobertura del importe de la indemnización del artículo 49.1 c) del Estatuto de los Trabajadores, así como de los incentivos y gratificaciones extrasalariales que no formen parte de la base de cotización, lo que, según el Artículo 4. 3 de la Orden que regula la convocatoria no se consideran costes salariales subvencionables.

4.- La evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social, está recogida entre los servicios mínimos de los Ayuntamientos de más de 20.000 habitantes (art. 26.1 c) LRBRL).

5.- No consta informe de Secretaría General.

En base a lo anterior, se llega a la siguiente

CONCLUSIÓN

Teniendo en cuenta la legislación expuesta y las consideraciones realizadas se informa desfavorablemente la propuesta remitida por no acreditarse la excepcionalidad, urgencia e inaplazabilidad que justifique la contratación temporal y porque el procedimiento no respeta los principios básicos de igualdad, mérito, capacidad y publicidad y, en consecuencia, se formula el correspondiente reparo suspensivo por omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales (artículo 216.2 c) TRLRHL).”

Dáse conta da nota informativa de secretaría núm. 42/2019, do 15 de maio de 2019, que transcrita di:

“NOTA INFORMATIVA DE SECRETARÍA

42/2018

Téndose presentado nesta Secretaría proposta do xefe de servizo de economía e facenda de data 8 de maio de 2019, co conforme da Concelleira delegada de seguridade cidadá, recursos humanos e réxime interior de data 9 de maio de 2019 relativa á contratación laboral temporal de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras de RISGA que se integrarán no servizo “Culleredo Social VI”(10 peóns), en uso das atribucións conferidas polo artigo 177 do Real decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, por esta Secretaría fanse as seguintes consideracións:

Primeiro.- O Real decreto lei 24/2018, de 21 de decembro, polo que se aproban mediadas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público establece que a prórroga automática dos presupostos xerais do estado para o ano 2018, en aplicación da previsión contida no artigo 134.4 da constitución, implica a vixencia do artigo 19 Dos da Lei 6/2018, de 3 de xullo, de presupostos xerais do Estado para o ano 2018, que establece que:” *No se podrá proceder a la contratación de personal temporal así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.*”

Consecuentemente suprime a contratación de persoal laboral temporal e os nomeamentos de persoal estatutario temporal e de funcionarios interinos, permitindo como únicas excepcións as contratacións que se deban a casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaplazables conceptos todos estes que entrarían dentro do que se coñece como concepto xurídico indeterminado.

Este tipo de conceptos xurídicos indeterminados obriga a que sexa o órgano competente o que determine e concrete o mesmo en cada caso. Non se trata de deixar unha potestade discrecional en mans do órgano competente, senón de que este xustificadamente aprecie a concorrencia en cada caso das circunstancias que motivarían a excepcional contratación de persoal temporal.

Sen embargo esto non pode supoñer unha liberdade absoluta do órgano competente en orde á apreciación libre e discrecional das circunstancias concorrentes, senón que debe limitarse a determinar se concorre ou non o suposto de feito que habilita acudir á forma extraordinaria de contratación laboral temporal ou de interinidade. Igualmente a propia xurisprudencia e incluso algunha normativa teñen concretado ou acotado o que pode entenderse tanto como necesidades urxentes e inaprazables, como por servizos públicos esenciais.

Así mesmo tal como ten establecido a Subdirección Xeral de Relacións con outras Administracións, os requisitos establecidos no presente artigo deben concorrer acumulativamente, isto é que en definitiva a contratación que se pretende levar a cabo terá que reunir estes dous criterios conxuntamente:

- 1.- a contratación pretendida debe ser un caso excepcional.
- 2.-debe ter como fin necesidades urxentes e inaprazables

Así en canto a que se trate dun suposto excepcional de contratación, o diccionario da Real Academia Española da Lingua define excepcional como aquilo que constitúe unha excepción da regra común, que se aparta do ordinario ou que ocorre rara vez.

Como é obvio tal excepcionalidade debe estar xustificada no expediente.

Código do documento	Código do expediente
USG13100H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

Neste sentido no expediente administrativo entregado a esta Secretaría non consta xustificado de xeito suficiente este extremo. A xuízo da que subscribe, a orde da convocatoria da subvención non xustifica a necesidade.

Polo que respecta ao segundo dos requisitos podemos sinalar que resulta paradigmática e clarificadora a sentenza ditada polo TSJ de Madrid, sala do contencioso-administrativo, sección 3ª, de data 10 de setembro de 2007, que se ben referida á interpretación do artigo 64.1 do Real Decreto 364/1995, esta Secretaría entende plenamente aplicable tamén á previsión do artigo 19.2 da Lei 3/2017, e que no seu fundamento xurídico quinto establece que:

"Del tenor literal de dicho precepto claramente se sigue que el presupuesto de hecho habilitante para acudir a esta forma de provisión es la existencia de una situación de necesidad, que la norma califica como urgente e inaplazable, la cual permite excepcionar la forma normal de provisión de puestos de trabajo reservados a funcionarios que es el concurso de méritos (artículo 36.1 del mismo Real Decreto 364/1995).

Por lo tanto, la revisión de la legalidad de la actuación administrativa pasa necesariamente por analizar si la urgencia e inaplazable necesidad concurre en el caso planteado. Se ha de tener presente en este sentido que no estamos ante una facultad discrecional de la Administración, caracterizada porque la Ley misma le reserva un margen de apreciación para determinar cual sea la decisión adecuada de entre varias igualmente justas, sino ante lo que se ha denominado como concepto jurídico indeterminado, en el que existe una única solución posible, si bien no explicitada por la norma, lo que se traduce en el caso que nos ocupa en la determinación de si concurre o no el supuesto de hecho que habilita para acudir a la forma extraordinaria de provisión que es la comisión de servicios, es decir, si había una urgente e inaplazable necesidad de cubrir los puestos controvertidos; determinación que en modo alguno puede abandonarse sólo al juicio administrativo pues se estaría con ello propiciando un ejercicio arbitrario de la potestad, opaco al control judicial, cuando la norma ha querido condicionar la posibilidad de la comisión a un hecho cierto: la concurrencia de la situación de necesidad, que existe o que no existe, pero que no depende del criterio administrativo. Pues bien, es por ello igualmente innegable que la concurrencia de dicho presupuesto habilitante ha de resultar acreditada en el procedimiento administrativo y explicitada en la resolución de nombramiento, permitiendo en cualquier caso cuestionar la legalidad de la decisión mediante el análisis de la realidad del presupuesto de hecho en el que se asienta.

Sin embargo, en el caso de autos no hay otro indicio de que concurre real y verdaderamente la situación de necesidad, y que esa necesidad es urgente e inaplazable, que la mera consignación del artículo 64.1 del Real Decreto 364/1995, en el Acuerdo de nombramiento, insuficiente para contrastar que, en efecto, resultaba urgente e inaplazable la cobertura de la plaza vacante por el mecanismo excepcional de la comisión de servicios. La necesidad urgente e inaplazable de cubrir una plaza mediante una comisión de servicios, no se acredita con la mera afirmación de la Administración de que existe tal necesidad y que ésta es urgente e inaplazable, porque la existencia de la necesidad, y el carácter urgente e inaplazable de ésta, son circunstancias de hecho que o concurren o no concurren, y que se pueden apreciar empíricamente acreditando el volumen de trabajo de la plaza, el trabajo pendiente que provoca la falta de cobertura de aquélla, la repercusión de la falta de cobertura del puesto de trabajo en el Servicio o Unidad en el que se halla, etc, es decir que la Administración puede y debe justificar que se dan las circunstancias que permiten acordar la comisión de servicios, y debe hacerlo aportado peticiones o informes de los responsables de la Unidad o Servicio, quejas, estadísticas, estudios sobre asuntos pendientes o documentación similar, que permita a los Jueces y Tribunales de esta Jurisdicción verificar que existe la necesidad urgente e inaplazable que impone la norma como presupuesto de hecho para acordar la comisión de servicios".

Polo tanto da lectura da citada sentenza queda claro que ten que xustificarse no expediente de xeito obxectivo a necesidade urxente e inaprazable da utilización dunha forma excepcional de contratación ou selección. Sinalando así mesmo unha serie de formas ou medios de xustificación (volumen de traballo da praza, repercusión da falla de cobertura no servizo, queixas, estatísticas, estudos etc...).

No presente expediente tampouco constan, a xuízo da que subscribe, xustificadas axeitadamente este extremos, xa que a xustificación que se contén no informe do xefe do servizo de economía e facenda de data 8 de maio de 2019 non se considera suficiente.

Polo exposto, infórmase desfavorablemente as contratacións laborais temporais que se poretenden.

Segundo.- Se ben o criterio da que subscribe quedou exposto, para o caso que fose outro o criterio da corporación fanse as seguintes consideracións:

Código do documento	Código do expediente
USG13100H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

2.1.-A esixencia contida na base 1 das da convocatoria que figuran no expediente, que inclúe como un dos requisitos para participar o de ser perceptor/a de Risga e estar inscrito/a no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non se axusta ao ordenamento xurídico.

E o mesmo cabe dicir verbo da selección do persoal que pretende realizarse entre as persoas candidatas preseleccionadas polo servizo público de emprego.

A xuízo da que subscribe, a utilización única e exclusivamente da presentación de oferta no Servizo público de emprego, sen que a mesma vaia acompañada dunha convocatoria pública non garante por sí mesma os principios constitucionais de acceso ao emprego público.

A pesar de que os contratos a celebrar están íntegramente financiados pola Consellería de Economía, Emprego e Industria e se encadran dentro de políticas específicas de emprego, competencia da propia Consellería citada, que non do concello de Culleredo, ao abeiro da actual redacción dos artigos 25 e 26 da LBRL, a forma de selección que se impón a este Concello para recibir a subvención e polo tanto realizar as contratacións - preselección polo Servizo público de emprego e vacía de toda publicidade previa- non dá cumprimento aos principios xerais de acceso ao emprego público previstos na lei de igualdade, libre concurrencia, carácter aberto dos procesos selectivos, publicidade, transparencia.

Neste sentido, e consonte coa postura mantida por esta secretaría, a Sentencia do Tribunal Superior de Xustiza de Castela A Mancha (Sala do Contencioso-Administrativo, Sección 2ª, de 14 de xullo de 2003), recolle, en relación á selección de un AEDL no seu Fundamento de dereito quinto o seguinte:

"... A juicio de la Sala sin embargo estamos ante un procedimiento de selección de personal laboral al servicio de una Entidad Local en el que el hecho de que la misma se produzca en el marco de la actuación de fomento del desarrollo local e impulso de los proyectos de creación de empleo mediante la concesión de subvenciones y ayudas por el INEM de acuerdo con las bases establecidas por la citada Orden de 15 de julio de 1999 no puede modificar la necesidad de ajustar la selección de ese personal a los principios constitucionales establecidos en relación con todo el personal público por los artículos 23.2 y 103.3 de la CE por lo que resulta obligado efectuar dicha selección mediante convocatoria pública ajustada a los principios de igualdad, mérito y capacidad, tal y como predica para la Administración local el artículo 91.2 de la LBRL, que no permite introducir ninguna excepción para el personal laboral y tampoco para el personal no permanente, como es el caso, si bien es evidente que los procedimientos deben ajustarse a las características de este personal, sin que deban seguirse automáticamente los mismos sistemas que en el caso del personal laboral de carácter permanente...."

C.I.F. P-1503100-H

4.3.- A Comisión da Avaliación regulada na base 3 non cumpre o disposto no artigo 4, apartados e) e f) do real decreto 896/1991, de 7 de xuño: non prevé a existencia do presidente/a e Secretario/a (que é preceptiva), e o seu número non é impar.

4.4.- O baremo contido na base 4 para a selección dos traballadores/as non cumpre cos principios de mérito e capacidade.

En atención ao exposto infórmase **DESFAVORABLEMENTE** a proposta de contratación e das bases de selección de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA que se integrarán no servizo "Culleredo Social VI".

É o que expoño nesta nota informativa que ocupa cinco (5) planas. A presente nota é o resultado da análise dos documentos examinados e non abrangue aspectos que, pola súa natureza, requiren dun exame máis coidado do expediente, polo que as consideracións feitas poderán ampliarse nun informe emitido de acordo co que dispón a normativa de aplicación."

Dáse conta do informe do Sr. xefe de Servizo de Economía e Facenda, de data 16 de maio de 2019, que transcrito literalmente di:

Código do documento	Código do expediente
USG13I00H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

"Vistas as observacións formuladas pola intervención xeral (informe UIT13I00DZ) respecto da proposta de convocatoria contratación laboral temporal de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA que se integrarán no servizo "Culleredo Social VI" .

Teniendo en cuenta la legislación expuesta y las consideraciones realizadas se informa desfavorablemente la propuesta remitida por no acreditarse la excepcionalidad, urgencia e inaplazabilidad que justifique la contratación temporal y porque el procedimiento no respeta los principios básicos de igualdad, mérito, capacidad y publicidad y, en consecuencia, se formula el correspondiente reparo suspensivo por omisión en el expediente de requisitos o trámites esenciales (artículo 216.2 c) TRLRHL).

e ante o desacordo co mesmo, emítese o seguinte INFORME DE DISCREPANCIA, de conformidade co disposto polo artigo 217 TRLFL, baseado nos seguintes motivos:

- No informe proposta (código do documento electrónico UPO13I00H9) xa se indica que a contratación, subvencionada pola Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, segue o procedemento establecido pola Orde do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a convocatoria para o ano 2019 (DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019).
- No expediente xustifícase a excepcionalidade, urxencia e inaprazabilidade que concorren e permitirían a contratación temporal. Así na páxina 1 do devandito informe proposta dise:

Esta contratación é excepcional no sentido de que só se propón ante a convocatoria de axudas a tales contratacións formulada pola Administración autonómica.

Esta contratación de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA como peóns que se integrarán no servizo "Culleredo Social VI" e que teñen por tanto un marcado carácter de asistencia social a sectores desfavorecidos, enmárcanse dentro das denominadas políticas activas de emprego e como tales deben considerarse prioritarias.

Os conceptos de necesidade e urxencia son xuridicamente indeterminados, polo que corresponde á Administración, en virtude da súa potestade organizatoria, considerar si efectivamente concorren.

A necesidade de contratación ven determinada polo obxecto da orde da convocatoria pública da devandita subvención, isto é, proporcionar experiencia e práctica profesional para facilitar a inserción laboral a persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga).

En canto á urxencia da contratación, esta debe de ser atendida inmediatamente e debe ser feita coa maior rapidez posible (esta é a acepción de "urxente", de acordo co Dicionario da Real Academia Galega) por dous motivos: en primeiro lugar a propia situación social dos beneficiarios desta contratación e en segundo lugar, polos prazos perentorios establecidos pola normativa da subvención.

Ademais, esta interpretación é totalmente coherente coa finalidade de non incremento do gasto público que persigue o mencionado artigo, dado que, para este concello, o incremento de gasto que se deriva da contratación de persoal supón un correlativo incremento de ingresos pola mesma contía (ingresos que só poden ser destinados á contratación proposta), sendo o seu efecto neto sobre o Presuposto municipal nulo.

- No expediente xustifícase o procedemento que se ha de seguir para a contratación
 - por unha parte, é o establecido pola devandita Orde do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a convocatoria para o ano 2019 (DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019)

13 de 14

Código do documento	Código do expediente
USG13100H5	USG/2019/80
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5S36 2M57 6I4E 2F0H ONKY	

- A inclusión desta restrición por parte da Orde de convocatoria da subvención é debida ao xa indicado carácter de asistencia social que teñen as contratacións que se regulan, limita a posibilidade de presentación a tales probas a un colectivo determinado. O obxectivo da devandita Orde é aumentar a taxa de emprego mellorando as condicións de empregabilidade e propoñendo oportunidades de integración social e laboral entre aqueles grupos que teñen unha menor participación no mercado de traballo e que presentan un maior risco de exclusión e, consecuentemente, maiores dificultades para a súa inserción social e laboral.
- A limitación a un colectivo concreto e específico da posibilidade de presentarse a esta convocatoria está en consonancia coa Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia, a cal recolle no seu título IV mecanismos de acción positiva na formación para o emprego e as demais políticas activas de emprego a favor das persoas en situación ou risco de exclusión social.
- En conclusión, a proposta de contratación é consecuencia da Orde do 12 de decembro de 2018 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a convocatoria para o ano 2019 (DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019), excedendo a análise da adecuación ao marco legal dunha orde da Consellería de Economía, Emprego e Industria o ámbito deste informe.

Calquera restrición á presentación de candidaturas establecida na mesma é conforme á devandita Orde e ademais, sendo un mecanismo de acción positiva na formación para o emprego e as demais políticas activas de emprego a favor das persoas en situación ou risco de exclusión social, é conforme co establecido pola Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia. A súa inclusión por tanto non supón un incumprimento dos principios básicos de igualdade, mérito, capacidade e publicidade.”

C.I.F. P-1503100-H

Dáse conta da resolución da alcaldía, de data 20 de maio de 2019, pola que se acordou levantar o reparo UIT13100DZ que formula a Intervención municipal xeral e ordenar que se continúe coa tramitación do expediente.

Ao non producirse intervencións a Presidencia somete a votación ordinaria a proposta da Sra. concelleira delegada de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, de data 20 de maio de 2019, que resulta aprobada por unanimidade, polo que devén en acordo nos termos anteriormente expostos.

4.- ROGOS E PREGUNTAS.

Non se formulan.

E non existindo máis asuntos dos que tratar, a Presidencia levanta a sesión, sendo as trece horas e corenta e cinco minutos do mencionado día, estendéndose para a debida constancia a presente acta do que eu, secretaria xeral, dou fe.

Visto e praxe
O alcalde
(Asinado dixitalmente)

(Asinado dixitalmente)