

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

ACTA DA SESIÓN ORDINARIA REALIZADA POLA XUNTA DE GOBERNO LOCAL O DÍA 25 DE XUÑO DE 2018.

PRESIDENTE:

O alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro

ASISTENTES:

D. Diego Antonio Taibo Monelos
D.ª Mª Guadalupe Pombo Carril
D. Juan Carlos Iglesias Lovelle
D.ª Marta Mª Iglesias Becerra
D. Miguel Suárez García
D.ª Marta Mª Figueroa Fuentes

NON ASISTE:

D.ª Mª Carmen Varela Corbelle

INTERVENTORA MUNICIPAL:

D.ª Vanesa García Barreiro

SECRETARIA XERAL:

D.ª Pilar Mª Pastor Novo

Na Casa Consistorial do Concello de Culleredo (A Coruña), sendo as trece horas e nove minutos do día vinte e cinco de xuño do ano dous mil dezaoto, reúnese a Xunta de Goberno Local, en primeira convocatoria, co obxecto de celebrar sesión ordinaria baixo a Presidencia do Sr. alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro e coa asistencia dos/as Sres./as concelleiros/as D. Diego Antonio Taibo Monelos, D.ª Mª Guadalupe Pombo Carril, D. Juan Carlos Iglesias Lovelle, D.ª Marta Mª Iglesias Becerra, D. Miguel Suárez García e D.ª Marta Mª Figueroa Fuentes.

Non asiste á sesión a Sra. concelleira D.ª Mª Carmen Varela Corbelle

Asiste á sesión a Sra. interventora municipal, Dª Vanesa García Barreiro.

Actúa como secretaria a Sra. secretaria xeral, D.ª Pilar Mª Pastor Novo.

A Presidencia, tras comprobar nos termos expostos que se dá o quórum legalmente esixido polo artigo 107 do Regulamento Orgánico Municipal (BOP núm. 162 do 16-07-2004) para a válida celebración das sesións, declara aberta a sesión, pasándose ao estudo e exame dos asuntos incluídos na orde do día da convocatoria.

1.- APROBACIÓN DA ACTA DA SESIÓN ORDINARIA REALIZADA O DÍA 18 DE XUÑO DE 2018.

De conformidade co preceptuado no artigo 79.1 e 107.4 do ROM, (BOP núm. 162 do 16-07-2004) a Presidencia pregunta se existe algunha obxección ou observación á acta da sesión ordinaria celebrada o día dezaoto de xuño de dous mil dezaoto, da que se entregou copia do borrador coa convocatoria desta sesión, e non producíndose ningunha, pola Presidencia sométese a votación ordinaria a súa aprobación, sendo aprobada por seis votos a favor (do Sr. alcalde, Rioboo Castro e dos/as Sres./as concelleiros/as, Taibo Monelos, Pombo Carril, Iglesias Lovelle, Suárez García e Figueroa Fuentes) e coa abstención da Sra. concelleira Iglesias Becerra cal manifesta que se abstén por non ter asistido á sesión á que se refire a acta.

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a acta da sesión ordinaria realizada o día 18 de xuño de 2018.

2.- PROPOSTAS:

2.1.- PROPOSTA DA CONCELLEIRA DELEGADA DE SEGURIDADE CIDADÁ, RECURSOS HUMANOS E RÉXIME INTERIOR RELATIVA Á APROBACIÓN DA CONVOCATORIA E DAS BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE 10 PERSOAS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORAS DA RISGA QUE SE INTEGRARÁN NO SERVIZO "CULLEREDO SOCIAL V" (10 PEÓNS).

A Presidencia somete á consideración da Xunta de Goberno Local a proposta da Sra. concelleira delegada de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, de data 19 de xuño de 2018, que transcrita literalmente di:

"PROPOSTA CONVOCATORIA E BASES ESPECÍFICAS CONVOCATORIA

Proposta convocatoria contratación de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA que se integrarán no servizo "Culleredo Social V" (10 peóns).

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

O día 06 de xuño de 2018 a xefa de Servizo de Dinamización, Formación e Emprego emite Informe-proposta, coa conformidade do concelleiro de Desenvolvemento Socioeconómico, Turismo e Festas, solicitando o inicio dos trámites para selección de 10 peóns que se integrarán no servizo denominado "Culleredo Social V".

A contratación deste persoal está subvencionada pola Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, de acordo coa resolución do xefe territorial de Economía, Emprego e Industria da Coruña, do 05 de xuño de 2018, ditada de acordo co establecido na Orde do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a convocatoria para o ano 2018 (DOG do 12 de xaneiro de 2018).

De acordo co anterior, e visto o informe do xefe de Servizo de Economía e Facenda de 18 de xuño de 2018, considerando que a contratación é excepcional e prioritaria e está debidamente xustificada a necesidade e urxencia da mesma

PROPONSE Á XUNTA DE GOBERNO LOCAL:

A contratación laboral temporal de 10 traballadores (peóns) que se integrarán no servizo denominado "Culleredo Social V" de acordo co seguinte detalle:

- Os contratos de traballo, de duración determinada, formalizaranse baixo a modalidade de "traballos de interese social".
- A duración dos contratos será de 7 meses, cunha xornada de 28 horas/semana.
- As persoas contratadas percibirán un salario bruto mensual de 874,00 € incluída a prorrata da paga extra.
- Os gastos da contratación aplicaranse ás partidas orzamentarias 24131-13100 (retribucións) e 24131-16000 (cota patronal da seguridade social).
- Os traballadores/as a contratar serán seleccionados de acordo co procedemento establecido nas seguintes bases:

BASES DA SELECCIÓN E CONTRATACIÓN

1. Requisitos dos candidatos

Os aspirantes, terán que reunir os seguintes requisitos:

1.1. Nacionalidade. Cúmrese este requisito nos seguintes casos:

- a) Ser español.
- b) Ser nacional dalgún dos demais Estados membros da Unión Europea ou nacional dalgún Estado ó que en virtude dos Tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.
- c) Tamén poderán participar, calquera que sexa a súa nacionalidade, o cónxuxe dos españois e dos nacionais dalgún dos demais Estados Membros da Unión Europea, e, cando así o prevexa o correspondente Tratado, o dos nacionais dalgún Estado ó que en virtude dos Tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, sempre que non estean separados de dereito. Así mesmo, coas mesmas condicións, poderán participar os seus descendentes e os do seu cónxuxe, menores de vinteun anos ou maiores de dita idade que viva a súas expensas.
- d) Así mesmo poderán participar os que non estando incluídos nos parágrafos anteriores se encontren en España en situación de legalidade, senda titulares dun documento que lles habilite a residir e a poder acceder sen limitacións ó

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

mercado laboral. En consecuencia, poderán participar os que se encontren en situación de residencia permanente, os que se encontren en situación de autorización para residir e traballar, así como os refuxiados.

1.2. Capacidade legal. Ter capacidade para contratar a prestación do seu traballo, de acordo co previsto no artigo 7 do Estatuto dos Traballadores.

1.3. Capacidade funcional. Non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

1.4. Habilitación. Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.

1.5. Ser preceptor/a da Risga e estar inscrito/a no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoa demandante non ocupada. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato [artigo 12.d) da ORDE do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia (DOG 12/01/2018)].

2. Solicitude persoas desempregadas perceptoras de Risga candidatas e presentación da documentación acreditativa dos méritos.

2.1. O Concello de Culleredo solicitará os traballadores e as traballadoras que se necesiten mediante a presentación de oferta de emprego nas oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia, nos modelos normalizados para o efecto, facendo referencia aos requisitos e características que deben reunir os traballadores e traballadoras que se contratarán para o desempeño adecuado das funcións inherentes aos postos de traballo ofertados [artigo 12.e) da ORDE do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia (DOG 12/01/2018)].

2.2. A oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia notificará ás persoas candidatas a súa presentación no Concello de Culleredo (Centro de Formación e Emprego "Pablo Picasso") O día de presentación no Concello de Culleredo, se lles entregará aos candidat@s copia das bases de contratación. Os candidat@s firmarán un documento de recibín da citada copia con consignación da data de entrega.

2.3. As persoas candidatas disporán dun prazo de 3 días hábiles dende o día da presentación no Concello de Culleredo sinalado pola Oficina Pública de Emprego, para a presentación da seguinte documentación:

- copia do documento nacional de identidade ou documentación acreditativa do requisito de nacionalidade.
- documentación (orixinal ou fotocopia) acreditativa da situación a avaliar de acordo co disposto na base 4.

No concurso non se terán en conta os documentos que non queden debidamente acreditados dentro do prazo sinalado. A presentación da documentación poderá realizarse no Rexistro xeral do Concello de Culleredo ou en calquera das formas establecidas no artigo 38 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común. O horario do Rexistro xeral do Concello de Culleredo é de 09:00 a 14:00 horas de luns a venres. Dado o carácter urxente da convocatoria, e para evitar posibles perxuízos para o solicitante, a presentación da documentación acreditativa dos méritos que se posúan por calquera outro medio distinto ao da presentación no Rexistro xeral do Concello de Culleredo, pode ser comunicada vía fax (número 981 - 677646).

3. Comisión de Avaliación.

3.1. A selección de traballadores e traballadoras que se contraten será realizada por unha comisión de avaliación constituída para tal fin por 2 representantes da Consellería de Economía, Emprego e Industria e 2 representantes do Concello de Culleredo, e que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación [artigo 12.c) da ORDE do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia (DOG 12/01/2018)].

3.2. Os representantes do Concello de Culleredo na comisión de avaliación serán:

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

•Isabel Buján Bernárdez (Xefa de Servizo de Dinamización, Formación e Emprego) Suplente: Sandra García Uzal. (Traballadora social).

•María José de Santiago Pérez (Técnica inserción laboral). Suplente: Carmen Arraña Pena (Técnica de Coordinación de Formación)

3.3. A comisión de avaliación non poderá constituírse sen a presenza, polo menos, dun representante de cada unha das administracións (Consellería de Economía, Emprego e Industria e o Concello de Culleredo). As decisións serán adoptadas por maioría simple.

3.4. Os membros da Comisión de Avaliación terán que absterse de intervir, notificándoo ao Alcalde, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 28 da Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común ou si tiveran realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

3.5 O alcalde poderá solicitar dos membros da Comisión declaración expresa de non atoparse incursos nas circunstancias previstas no artigo 28 Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común ou si tiveran realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

Así mesmo, os aspirantes poderán recusar aos membros da Comisión de Avaliación cando concorran as circunstancias previstas na presente base.

3.6 A Comisión resolverá todas as dúbidas que ponderan xurdir na aplicación destas normas, así como o que se deba facer nos casos non previstos. O procedemento de actuación da Comisión axustarase en todo momento ao disposto na Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común.

4 . Selección de traballadoras e traballadores a contratar

Na selección de traballadoras e traballadores a contratar, realizarase de acordo co seguinte procedemento.

4.1. Avaliación circunstancias relacionadas coa súa situación ou risco de exclusión social.

A avaliación das circunstancias relacionadas coa súa situación ou risco de exclusión social farase de acordo co seguinte baremo:

ANTIGÜEDAD COMO PERCEPTOR DE RISGA (Máximo 1 punto)

- Ata 4 años 0.5
- Máis de 4 años..... 1

Acreditarase mediante Informe dos Servizos sociais municipais.

ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTE DE EMPREGO (Máximo 1 punto)

- De 6 a 12 meses0.5
- Máis de 12 meses..... 1

Acreditarase mediante certificado do Servizo público de emprego.

IDADE (Máximo 1 punto)

- Idade ata 45 anos0,5
- Máis de 45 anos..... 1

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG12100JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

MINUSVALÍA (Máximo 1 punto)

- Por ter recoñecida unha minusvalía igual ou superior ó 33%, sempre que lle permita realizar as tarefas propias do posto de traballo1 punto.

Acreditarase mediante certificado de minusvalía ou incapacidade.

RESPONSABILIDADES FAMILIARES (membros da unidade familiar a cargo da candidata/o, incluíndo cónxuxe e fillos ou acollidos menores de 26 anos, fillos ou acollidos maiores de 26 anos incapacitados). (Máximo 2 puntos)

- Unidade familiar de ata 3 membros (candidata/o, cónxuxe e 1 fillo/acollido) 1
- Unidade familiar de ata 4 membros (candidata/o, cónxuxe e 2 fillos/acollidos)1.5
- Unidade familiar de máis de 4 membros (candidata/o, cónxuxe e 3 ou máis fillos/acollidos) ... 2
- Unidade familiar monoparental de 2 membros (candidata/o e 1 fillo/acollido)1
- Unidade familiar monoparental de máis de 2 membros (candidata/o e 2 ou máis fillos/acollidos) ...2

Acreditarase mediante Informe dos Servizos sociais municipais.

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES (CURSOS, OBRADOIROS, ETC) DE FORMACIÓN E/OU EMPREGO, nos dous anos anteriores. 2016-2018 (Máximo 2 puntos).

- Actividades de ata 60 horas.....0.25
- Actividades de 60 a 100 horas..... 0.50
- Actividades de máis de 100 horas.... 0.75

Acreditarase mediante certificados acreditativos expedidos polas entidades organizadoras das actividades.

USUARIO O USUARIA DO SERVIZO DE FORMACIÓN E EMPREGO MUNICIPAL

- Por ser usuaria/usuario do Servizo de Formación e Emprego Municipal. .. 1 punto.

Acreditarase mediante Informe dos Servizo de Formación e Emprego Municipal.

Os/as aspirantes ordenaranse de maior a menor puntuación. Pasarán a seguinte fase (proba psicotécnica) os aspirantes con puntuación igual ou superior a 4 puntos. No caso de que o número de aspirantes con puntuación igual ou superior a 4 puntos fora inferior ao de número de persoas que se queren contratar, incrementarase de acordo co orde establecido, o número de aspirantes que continuarán no proceso selectivo ata alcanzar o do número de persoas que se queren contratar.

4.2. Proba psicotécnica (Cuestionario de Empregabilidade)

Esta proba está dirixida a determinar as actitudes e aptitudes persoais dos/as aspirantes e a súa motivación e adecuación ao posto de traballo.

A proba consistirá na realización dun cuestionario tipo test explorando os aspectos indicados. O cuestionario que será entregado ao aspirante e formulado verbalmente, deberá ser cuberto polo aspirante.

Terá que efectuarse e valorarse por persoal especialista (psicólogo@). Se nengún dos membros da comisión de valoración ten este perfil, nomearase un psicólogo@ que actuará como asesor da comisión de valoración.

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

A cualificación global será de apto/non apto.

4.3. Preferencia:

Entre os/as aspirantes declarados aptos na proba psicotécnica, terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras de Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares (artigo 12.d) [artigo 12.d) da ORDE do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia (DOG 12/01/2018)].

5. Presentación de documentación e resolución de contratación:

5.1 A comisión de valoración enviará ao servizo de persoal proposta de contratación dos aspirantes seleccionados para a súa contratación. Polo Servizo de Persoal do Concello de Culleredo, requirirase aos candidatos seleccionados para que no prazo de tres días hábiles contados dende o día seguinte ao do requirimento, presenten a seguinte documentación:

- Fotocopia compulsada do documento nacional de identidade ou acreditación do requisito de nacionalidade.
- Certificado médico oficial, no que se acredite non estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das funcións do posta.
- Declaración baixo a súa responsabilidade de non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin atoparse inhabilitado para o desempeño das funcións públicas.
- Copia compulsada da documentación presentada coa solicitude, acreditativa da situación a avaliar de acordo co disposto na base 4. .

5.2. Se no prazo de tres días hábiles indicado no punto anterior, o candidato non presentase a documentación ou do exame da mesma se observase que carece dalgún dos requisitos sinalados na base primeira, non poderá procederse a súa contratación e quedarán anuladas a súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que tiveran incorrido por falsidade na solicitude inicial. Neste caso requirirase a presentación da documentación co fin de poder ser contratado como persoal laboral temporal ao seguinte aspirante na relación de aspirantes por orde de puntuación acadada.

Se non houbera máis aspirantes na relación de aspirantes enviada pola comisión de avaliación, procederase a realizar unha nova presentación de oferta de emprego na Oficina Pública de Emprego de acordo co especificado na número 2 destas bases, ou no seu caso a declarar deserto o proceso de selección.

6. Base final:

O proceso de selección e contratación, e cantos actos administrativos se deriven del e da actuación da Comisión de Avaliación, poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos pola Lei de Procedemento Administrativo Común e pola Lei de Réxime Xurídico do Sector Público.”

Dáse conta do informe do xefe de Servizo de Economía e Facenda, de data 18 de xuño de 2018, que transcrito di:

“SERVIZO DE PERSOAL E ORGANIZACIÓN - INFORME

Asunto: Contratación de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA que se integrarán no servizo “Culleredo Social V” (peóns).

O día 06 de xuño de 2018 a xefa de Servizo de Dinamización, Formación e Emprego emite Informe-proposta, coa conformidade do concelleiro de Desenvolvemento Socioeconómico, Turismo e Festas, solicitando o inicio dos trámites para selección de 10 peóns que se integrarán no servizo denominado “Culleredo Social V”.

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

Primeiro.- A contratación deste persoal está subvencionada pola Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, de acordo coa **resolución do xefe territorial de Economía, Emprego e Industria da Coruña, do 5 de xuño de 2018**, ditada de acordo co establecido na Orde do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga) e se aproba a convocatoria para o ano 2018 (DOG do venres 12 de xaneiro de 2018).

Segundo.- A Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018 aínda non foi aprobada e polo tanto, non habería restrición ás contratacións de persoal por parte das Administracións Públicas. Non obstante, en informes relativos a contratacións laborais temporais tramitadas no presente ano¹, a secretaria xeral entendeu prorrogada para o 2018 a limitación establecida pola Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos xerais do Estado para o ano 2017, que establece no apartado dous do artigo 19, que durante o ano 2017 non se procederá "a la contratación de personal temporal, ni al nombramiento de personal estatutario temporal o de funcionarios interinos salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales".

Desde este punto de vista, as contratacións de persoal laboral temporal estarían limitadas a supostos excepcionais para cubrir necesidade urxentes e inaplazables restrinxidos a sectores, funcións e categorías profesionais que se consideren prioritarios.

Esta contratación é **excepcional** no sentido de que só se propón ante a convocatoria de axudas a tales contratacións formulada pola Administración autonómica.

Esta contratación de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA como peóns que se integrarán no servizo "Culleredo Social V" e que teñen por tanto un marcado carácter de asistencia social a sectores desfavorecidos, enmárcanse dentro das denominadas políticas activas de emprego e como tales deben considerarse **prioritarias**.

Os conceptos de necesidade e urxencia son xuridicamente indeterminados, polo que corresponde á Administración, en virtude da súa potestade organizatoria, considerar si efectivamente concorren.

A **necesidade** de contratación ven determinada polo obxecto da orde da convocatoria pública da devandita subvención, isto é, proporcionar experiencia e práctica profesional para facilitar a inserción laboral a persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga).

En canto á **urxencia** da contratación, esta debe de ser atendida inmediatamente e debe ser feita coa maior rapidez posible (esta é a acepción de "urxente", de acordo co Dicionario da Real Academia Galega²) por dous motivos: en primeiro lugar a propia situación social dos beneficiarios desta contratación e en segundo lugar, polos prazos perentorios establecidos pola normativa da subvención.

Ademais, esta interpretación é totalmente coherente coa finalidade de non incremento do gasto público que persigue o mencionado artigo, dado que, para este concello, o incremento de gasto que se deriva da contratación de persoal supón un correlativo incremento de ingresos pola mesma contía (ingresos que só poden ser destinados á contratación proposta), sendo o seu efecto neto sobre o Presuposto municipal nulo.

Terceiro.- A mencionada Orde do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia, regula no seu artigo 12 os requisitos da contratación. Segundo este artigo, as contratacións deberán cumprir os seguintes requisitos:

"a) En todo caso, as contratacións polas cales se conceda a subvención deberán ser para a realización de obras ou servizos de interese xeral e utilidade social competencia das entidades locais.

1 Ver expediente UPO/2018/69

2 *Urxente. Que precisa de atención inmediata, que debe ser feito coa maior rapidez posible*

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

b) Con independencia da duración do contrato, o período de contratación subvencionable será de sete meses. Os contratos deberán formalizarse no prazo e nos termos establecidos na resolución de concesión da subvención e, en todo caso, dentro do exercicio 2018.

Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, a persoa responsable da respectiva xefatura territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria poderá autorizar a prórroga do dito prazo establecido na resolución de concesión, logo da solicitude para o efecto da entidade beneficiaria.

c) A selección de traballadores e traballadoras que se contraten será realizada por un grupo mixto constituído para tal fin por representantes da Consellería de Economía, Emprego e Industria, da entidade beneficiaria e dos equipos de inclusión sociolaboral dependentes do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, cando o ámbito territorial da entidade beneficiaria estea comprendido dentro das súas demarcacións para a intervención, que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.

d) Os traballadores e traballadoras que se contraten deberán ser, en todo caso, persoas perceptoras da Risga e estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato. Terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral, os maiores de 45 anos e os que teñan cargas familiares.

e) Calquera que sexa a entidade local que realice as contratacións, deberá solicitar as persoas demandantes non ocupadas necesariamente mediante a presentación da oferta específica do programa de contratación de persoas beneficiarias da Risga nas oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia. Excepcionalmente, mediante a autorización expresa da respectiva xefatura territorial, e logo da acreditación da condición de persoa beneficiaria da Risga por parte da entidade solicitante, poderán utilizarse ofertas especiais con vinculación nominal.

f) Efectuada a selección dos traballadores e traballadoras, a entidade beneficiaria procederá á súa contratación utilizando necesariamente a modalidade de contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social."

C.I.F. P-1503100-H

As bases da selección do persoal a contratar, elaboráronse atendendo aos requisitos establecidos no mencionado artigo 12 da citada Orde do 12 de decembro de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Xunta de Galicia.

O artigo 3 da Lei 2/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia (en adiante, LEPG), establece que un dos principios informadores do réxime xurídico do persoal ao servizo das administracións públicas de Galicia é a igualdade, mérito e capacidade no acceso ao emprego público.

No artigo 26.3, establece que poden ser desempeñados por persoal laboral, entre outros, os postos de natureza non permanente, circunstancia que concorre neste caso.

E no seu artigo 56 establece que poderán utilizarse para a selección do persoal os sistemas de oposición, concurso-oposición e, excepcionalmente, concurso. Neste caso, e en consideración á natureza temporal do vínculo laboral e ao traballo a desenvolver no período de contratación, enténdese que o sistema de selección que se determina é acorde co establecido.

Non obstante, debe sinalarse que, de acordo co establecido na citada Orde do 12 de decembro de 2017 establécese unha restrición á presentación de candidatos: só se poderán presentar a esta proba aqueles que figuren na preselección de candidatos/as que realiza o Servizo Galego de Colocación.

Inda que a inclusión desta restrición por parte da Orde de convocatoria da subvención é debida ao xa indicado carácter de asistencia social que teñen as contratacións que se regulan, as esixencias da Orde do 12 de decembro de 2017 non parecen axustarse nese punto aos principios reitores do acceso ao emprego público establecidos polo artigo 55 do citado Real decreto legislativo 5/2015 (estatuto básico do empregado público), ao limitar a posibilidade de presentación a tales probas a un colectivo determinado.

Non obstante, excede do ámbito deste informe a análise da adecuación ao marco legal dunha orde da Consellería de Economía, Emprego e Industria."

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

Dáse conta do informe da Sra. interventora municipal, de data 20 de xuño de 2018, que transcrito di:

“INFORME DE INTERVENCIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LA PROPUESTA DE APROBACIÓN DE “CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE 10 PERSOAS (PEÓNS) EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL PERCEPTORAS DA RISGA QUE SE INTEGRARÁN NO SERVIZO CULLEREDO SOCIAL V”

La funcionaria que suscribe, Interventora General del Ayuntamiento de Culleredo, con arreglo a lo establecido en el artículo 214 RD Legislativo 2/2004 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), y con carácter previo a la adopción del correspondiente acuerdo, tiene a bien emitir el siguiente informe:

1.- De conformidad con lo previsto en el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público es personal laboral el que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas. En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal.

Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto establecerán los criterios para la determinación de los puestos de trabajo que pueden ser desempeñados por personal laboral, respetando en todo caso lo establecido en el artículo 9.2.

De conformidad con lo previsto en el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán los de oposición, concurso-oposición, con las características establecidas en el apartado anterior, o concurso de valoración de méritos.

2.- La Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 aún no ha sido aprobada, pero sería recomendable respetar, por su previsible reiteración, lo previsto en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, que establece en su artículo 19.2 que no se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, cuestión esta que no considero suficientemente motivada.

3.- Respecto a la existencia de crédito disponible, se ha procedido a la tramitación de la correspondiente generación de crédito UFE/2018/5 en base a la subvención concedida por Resolución do Xefe Territorial de A Coruña da Consellería de Economía, Emprego e Industria de fecha 5 de junio de 2018 y consta la existencia de una partida específicamente prevista para la cobertura del importe de la indemnización del artículo 49.1 c) del Estatuto de los Trabajadores, así como de los incentivos y gratificaciones extrasalariales que no formen parte de la base de cotización, lo que, según el Artículo 4. 3 de la Orden que regula la convocatoria no se consideran costes salariales subvencionables.

4.- La evaluación e información de situaciones de necesidad social y la atención inmediata a personas en situación o riesgo de exclusión social, está recogida entre los servicios mínimos de los Ayuntamientos de más de 20.000 habitantes (art. 26.1 c) LRBRL).

5.- No consta informe de Secretaría General.

En base a lo anterior, se llega a la siguiente

CONCLUSIÓN

Teniendo en cuenta la legislación expuesta y las consideraciones realizadas se informan favorablemente las bases por no existir, en estos momentos, una Ley de Presupuestos vigente que prohíba las contrataciones temporales.”

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

Dáse conta da nota informativa de Secretaría 46/2018, do día 21 de xuño de 2018, que transcrita di:

"NOTA INFORMATIVA DE SECRETARÍA

46/2018

Téndose presentado nesta Secretaría proposta do xefe de servizo de economía e facenda de data 18 de xuño de 2018, co conforme da Concelleira delegada de seguridade cidadá, recursos humanos e réxime interior de data 19 de xuño de 2018 relativa á contratación laboral temporal de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras de RISGA que se intergrarán no servizo " Culleredo Social V"(10 peóns), en uso das atribucións conferidas polo artigo 177 do Real decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, por esta Secretaría fanse as seguintes consideracións:

Primeiro.- Débese ter en conta a previsión establecida para o exercicio 2017, entendendoa prorrogada para o 2018, na Lei 3/2017, de 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017 que no artigo 19 Dos da Lei 3/2017, de 27 de xuño, de Presupostos xerais do Estado para o ano 2017 establece que: " *Dos. No se podrá proceder a la contratación de personal temporal así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.*"

Consecuentemente suprime a contratación de persoal laboral temporal e os nomeamentos de persoal estatutario temporal e de funcionarios interinos, permitindo como únicas excepcións as contratacións que se deban a casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaplazables conceptos todos estes que entrarían dentro do que se coñece como concepto xurídico indeterminado.

Este tipo de conceptos xurídicos indeterminados obriga a que sexa o órgano competente o que determine e concrete o mesmo en cada caso. Non se trata de deixar unha potestade discrecional en mans do órgano competente, senón de que este xustificadamente aprecie a concorrencia en cada caso das circunstancias que motivarían a excepcional contratación de persoal temporal.

Sen embargo esto non pode supoñer unha liberdade absoluta do órgano competente en orde á apreciación libre e discrecional das circunstancias concorrentes, senón que debe limitarse a determinar se concorre ou non o suposto de feito que habilita acudir á forma extraordinaria de contratación laboral temporal ou de interinidade. Igualmente a propia xurisprudencia e incluso algunha normativa teñen concretado ou acotado o que pode entenderse tanto como necesidades urxentes e inaprazables, como por servizos públicos esenciais.

Así mesmo tal como ten establecido a Subdirección Xeral de Relacións con outras Administracións, os requisitos establecidos no presente artigo deben concorrer acumulativamente, esto é que en definitiva a contratación que se pretende levar a cabo terá que reunir estes dous criterios conxuntamente:

- 1.- a contratación pretendida debe ser un caso excepcional.
- 2.-debe ter como fin necesidades urxentes e inaprazables

Así en canto a que se trate dun suposto excepcional de contratación, o diccionario da Real Academia Española da Lingua define excepcional como aquilo que constitúe unha excepción da regra común, que se aparta do ordinario ou que ocorre rara vez.

Como é obvio tal excepcionalidade debe estar xustificada no expediente.

Neste sentido no expediente administrativo entregado a esta Secretaría non consta xustificado de xeito suficiente este extremo. A xuízo da que subscribe, a orde da convocatoria da subvención non xustifica a necesidade.

Polo que respecta ao segundo dos requisitos podemos sinalar que resulta paradigmática e clarificadora a sentenza ditada polo TSJ de Madrid, sala do contencioso-administrativo, sección 3ª, de data 10 de setembro de 2007, que se ben referida á interpretación do artigo 64.1 do Real Decreto 364/1995, esta Secretaría entende plenamente aplicable tamén á previsión do artigo 19.2 da Lei 3/2017 , e que no seu fundamento xurídico quinto establece que:

Código do documento	Código do expediente
USG12100JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

"Del tenor literal de dicho precepto claramente se sigue que el presupuesto de hecho habilitante para acudir a esta forma de provisión es la existencia de una situación de necesidad, que la norma califica como urgente e inaplazable, la cual permite excepcionar la forma normal de provisión de puestos de trabajo reservados a funcionarios que es el concurso de méritos (artículo 36.1 del mismo Real Decreto 364/1995).

Por lo tanto, la revisión de la legalidad de la actuación administrativa pasa necesariamente por analizar si la urgencia e inaplazable necesidad concurre en el caso planteado. Se ha de tener presente en este sentido que no estamos ante una facultad discrecional de la Administración, caracterizada porque la Ley misma le reserva un margen de apreciación para determinar cual sea la decisión adecuada de entre varias igualmente justas, sino ante lo que se ha denominado como concepto jurídico indeterminado, en el que existe una única solución posible, si bien no explicitada por la norma, lo que se traduce en el caso que nos ocupa en la determinación de si concurre o no el supuesto de hecho que habilita para acudir a la forma extraordinaria de provisión que es la comisión de servicios, es decir, si había una urgente e inaplazable necesidad de cubrir los puestos controvertidos; determinación que en modo alguno puede abandonarse sólo al juicio administrativo pues se estaría con ello propiciando un ejercicio arbitrario de la potestad, opaco al control judicial, cuando la norma ha querido condicionar la posibilidad de la comisión a un hecho cierto: la concurrencia de la situación de necesidad, que existe o que no existe, pero que no depende del criterio administrativo. Pues bien, es por ello igualmente innegable que la concurrencia de dicho presupuesto habilitante ha de resultar acreditada en el procedimiento administrativo y explicitada en la resolución de nombramiento, permitiendo en cualquier caso cuestionar la legalidad de la decisión mediante el análisis de la realidad del presupuesto de hecho en el que se asienta.

Sin embargo, en el caso de autos no hay otro indicio de que concurre real y verdaderamente la situación de necesidad, y que esa necesidad es urgente e inaplazable, que la mera consignación del artículo 64.1 del Real Decreto 364/1995, en el Acuerdo de nombramiento, insuficiente para contrastar que, en efecto, resultaba urgente e inaplazable la cobertura de la plaza vacante por el mecanismo excepcional de la comisión de servicios. La necesidad urgente e inaplazable de cubrir una plaza mediante una comisión de servicios, no se acredita con la mera afirmación de la Administración de que existe tal necesidad y que ésta es urgente e inaplazable, porque la existencia de la necesidad, y el carácter urgente e inaplazable de ésta, son circunstancias de hecho que o concurren o no concurren, y que se pueden apreciar empíricamente acreditando el volumen de trabajo de la plaza, el trabajo pendiente que provoca la falta de cobertura de aquélla, la repercusión de la falta de cobertura del puesto de trabajo en el Servicio o Unidad en el que se halla, etc. es decir que la Administración puede y debe justificar que se dan las circunstancias que permiten acordar la comisión de servicios, y debe hacerlo aportado peticiones o informes de los responsables de la Unidad o Servicio, quejas, estadísticas, estudios sobre asuntos pendientes o documentación similar, que permita a los Jueces y Tribunales de esta Jurisdicción verificar que existe la necesidad urgente e inaplazable que impone la norma como presupuesto de hecho para acordar la comisión de servicios".

Polo tanto da lectura da citada sentenza queda claro que ten que xustificarse no expediente de xeito obxectivo a necesidade urxente e inaprazable da utilización dunha forma excepcional de contratación ou selección. Sinalando así mesmo unha serie de formas ou medios de xustificación (volumen de traballo da praza, repercusión da falla de cobertura no servizo, queixas, estadísticas, estudos etc...).

No presente expediente tampouco constan, a xuízo da que subscribe, xustificadas axeitadamente este extremos, xa que a xustificación que se contén no informe do xefe do servizo de economía e facenda de data 18 de xuño de 2018 non se considera suficiente.

Polo exposto, infórmase desfavorablemente as contratacións laborais temporais que se poretenden.

Segundo.- Se ben o criterio da que subscribe quedou exposto, para o caso que fose outro o criterio da corporación fanse as seguintes consideracións:

2.1.-A esixencia contida na base 1 das da convocatoria que figuran no expediente, que inclúe como un dos requisitos para participar o de ser perceptor/a de Risga e estar inscrito/a no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandante non se axusta ao ordenamento xurídico.

E o mesmo cabe dicir verbo da selección do persoal que pretende realizarse entre as persoas candidatas preseleccionadas polo servizo público de emprego.

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

A xuízo da que subscribe, a utilización única e exclusivamente da presentación de oferta no Servizo público de emprego, sen que a mesma vaia acompañada dunha convocatoria pública non garante por sí mesma os principios constitucionais de acceso ao emprego público.

A pesar de que os contratos a celebrar están íntegramente financiados pola Consellería de Economía, Emprego e Industria e se encadran dentro de políticas específicas de emprego, competencia da propia Consellería citada, que non do concello de Culleredo, ao abeiro da actual redacción dos artigos 25 e 26 da LBRL, a forma de selección que se impón a este Concello para recibir a subvención e polo tanto realizar as contratacións - preselección polo Servizo público de emprego e vacía de toda publicidade previa- non dá cumprimento aos principios xerais de acceso ao emprego público previstos na lei de igualdade, libre concurrencia, carácter aberto dos procesos selectivos, publicidade, transparencia.

Neste sentido, e consonte coa postura mantida por esta secretaría, a Sentencia do Tribunal Superior de Xustiza de Castela A Mancha (Sala do Contencioso-Administrativo, Sección 2ª, de 14 de xullo de 2003), recolle, en relación á selección de un AEDL no seu Fundamento de dereito quinto o seguinte:

"... A juicio de la Sala sin embargo estamos ante un procedimiento de selección de personal laboral al servicio de una Entidad Local en el que el hecho de que la misma se produzca en el marco de la actuación de fomento del desarrollo local e impulso de los proyectos de creación de empleo mediante la concesión de subvenciones y ayudas por el INEM de acuerdo con las bases establecidas por la citada Orden de 15 de julio de 1999 no puede modificar la necesidad de ajustar la selección de ese personal a los principios constitucionales establecidos en relación con todo el personal público por los artículos 23.2 y 103.3 de la CE por lo que resulta obligado efectuar dicha selección mediante convocatoria pública ajustada a los principios de igualdad, mérito y capacidad, tal y como predica para la Administración local el artículo 91.2 de la LBRL, que no permite introducir ninguna excepción para el personal laboral y tampoco para el personal no permanente, como es el caso, si bien es evidente que los procedimientos deben ajustarse a las características de este personal, sin que deban seguirse automáticamente los mismos sistemas que en el caso del personal laboral de carácter permanente...."

C.I.F. P-1503100-H

4.3.- A Comisión da Avaliación regulada na base 3 non cumpre o disposto no artigo 4, apartados e) e f) do real decreto 896/1991, de 7 de xuño: non prevé a existencia do presidente/a e Secretario/a (que é preceptiva),e o seu número non é impar.

4.4.- O baremo contido na base 4 para a selección dos traballadores/as non cumpre cos principios de mérito e capacidade.


En atención ao exposto infórmase **DESFAVORABLEMENTE** a proposta de contratación e das bases de selección de 10 persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da RISGA que se integrarán no servizo "Culleredo Social V".

É o que expoño nesta nota informativa que ocupa cinco (5) planas. A presente nota é o resultado da análise dos documentos examinados e non abrangue aspectos que, pola súa natureza, requiren dun exame máis coidado do expediente, polo que as consideracións feitas poderán ampliarse nun informe emitido de acordo co que dispón a normativa de aplicación."

Ao non producirse intervencións a Presidencia somete a votación ordinaria a proposta da Sra. concelleira delegada de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, de data 19 de xuño de 2018, que resulta aprobada por unanimidade dos/as Sres./as concelleiros/as asistentes á sesión.

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a proposta da Sra. concelleira delegada de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, de data 19 de xuño de 2018, que devén en acordo nos termos anteriormente transcritos.

3.- DACIÓNS DE CONTA.

Código do documento	Código do expediente
USG12100JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

3.1.- ESCRITOS E COMUNICACIÓNS. PUBLICACIÓNS OFICIAIS.

A Presidencia dá conta aos asistentes á Xunta de Goberno Local das seguintes publicacións:

Publicacións:

- Orde do 8 de xuño de 2018, da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, pola que se autoriza a posta en funcionamento do colexio de educación infantil e primaria de Culleredo. DOG núm. 116 do 19-06-2018.
- Resolución do 12 de xuño de 2018, da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza -Secretaría Xeral da Igualdade, pola que se resolven as subvencións previstas na Resolución do 29 de decembro de 2017 pola que se establecen as bases reguladoras das subvencións ás entidades locais da Comunidade Autónoma de Galicia para a promoción da igualdade, de forma individual e mediante o sistema de xestión compartida, cofinanciadas pola Fondo Social Europeo (FSE) con cargo ao programa operativo FSE Galicia 2014-2020, e se procede á súa convocatoria no ano 2018. DOG núm. 118 do 21-06-2018.
- Orde do 31 de maio de 2018, da Consellería de Economía, Emprego e Industria, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións para a posta en práctica de programas integrados de emprego de Galicia, e se convocan para o ano 2018 (código de procedemento TR332A). DOG núm. 118 do 21-06-2018.
- Orde do 7 de xuño de 2018, da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, pola que se convocan axudas dirixidas a escolas de música públicas e escolas de música privadas dependentes de institucións sen ánimo de lucro. DOG núm. 119 do 22-06-2018.
- Resolución do 15 de xuño de 2018, pola que se modifica a resolución núm. 2018/18952 do 1 de xuño de 2018, que aproba a concesión definitiva de subvencións correspondentes ao programa F0206: convocatoria do programa de subvencións a concellos e entidades locais para a contratación de persoal técnico en xestión cultural e/ou animación sociocultural, durante o ano 2018. BOP núm. 115 do 19-06-2018.
- Anuncio do 14 de xuño de 2018, de Augas de Galicia -Servizo Territorial da Zona Galicia Norte-, de información pública relativo a solicitude de E.P.G. de legalización de obras de recheo no polígono 40, parcela 184, no lugar de Treilán, parroquia de Sésamo. Expediente: DH.W15.51388. BOP núm. 118 do 22-06-2018.
- Anuncio do 18 de xuño de 2018, do Concello de Culleredo, relativo ao prazo para a presentación das solicitudes para a convocatoria do proceso selectivo para a provisión, con carácter de urxencia, polo sistema de concurso-oposición, dos postos de traballo de mestras/es (persoal laboral temporal) necesarios para impartir os módulos formativos das especialidades da programación AFD, exercicio 2018 e 2019. BOP núm. 118 do 22-06-2018.

C.I.F. P-1503100-H

3.2.- RESOLUCIÓNS E ACTIVIDADES DA ALCALDÍA E DAS DISTINTAS CONCELLARÍAS DELEGADAS.

3.2.1.- O Sr. Taibo Monelos dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes resolucións e comunicacións previas de obras e aperturas da Área de Urbanismo:

“RESOLUCIÓN DO 13.06.2018.

Resolución 906.- Concedendo a LOURROU, S.L. a licenza municipal de obras para a construción dunha vivenda unifamiliar na Rúa Canle Bieito, parroquia de Rutis (exp. UAU/2017/647).

Resolución 907.- Concedendo a M.V.V.B., a licenza municipal para a segregación da parcela, situada fronte a rúa Emilia Pardo Bazán e a Rúa Eduardo Pondal, parroquia de Rutis (exp. UAU/2017/553).

COMUNICACIÓNS PREVIAS DE OBRAS E APERTURAS

Pola xefa da Sección Técnica de Urbanismo informouse favorablemente en data 15 de xuño de 2018, a comunicación previa presentada por M.B.G.C., para a construción dun peche de 51,59 m.l. por 1,80 m.a. formado de base de 0,60 m.a. e sobre este 1,20 m.a. de rede metálica no Lugar de Casal, Parroquia de Sésamo. (exp. UAU/2018/104).

Pola xefa da Sección Técnica de Urbanismo informouse favorablemente en data 15 de xuño de 2018, a comunicación previa presentada por J.A.C.G., para construción dun muro ornamental no lugar de Barrio, parroquia de Sueiro (exp. UAU/2018/174)."

3.2.2.- A Sra. Pombo Carril dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes resolucións da Concellaría delegada da Área de Benestar Social e Igualdade:

***SERVIZO DE PRESTACIÓNS MUNICIPAIS DE APOIO A AUTONOMÍA E ATENCIÓN Á DEPENDENCIA (PAAD) conforme ao Regulamento das prestacións municipais de apoio á autonomía e asistencia á dependencia (PAAD) publicado no BOP nº 204 de 25 de outubro de 2013.**

Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Intensidade
14/06/18	910	Conceder o servizo municipal de Axuda no fogar.	M. C.D.	Tres horas á semana (agás festivos).
14/06/18	911	Conceder o servizo municipal de Teleasistencia domiciliaria.	C. M. D.	

C.I.F. P-1503100-H

****PRESTACIÓNS ECONOMICAS MUNICIPAIS DE EMERXENCIA E INSERCIÓN SOCIAL (PEEIS) de acordo ao vixente Regulamento de acceso ás prestacións económicas municipais de emerxencia para a inserción social (PEEIS) publicado no BOP nº 242 de 20 de decembro de 2013**

Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Obxecto da axuda	Importe
23/05/18	767	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	J.A.R.F.	Pago do recibo de auga correspondente ao 4º trimestre de 2017. Pago do recibo de luz correspondente ao período de 1 de novembro de 2017 a 11 de abril de 2018.	58,08 € 60,59€
28/05/18	799	Conceder unha axuda económica.	S.T.S.	Pago de recibo de auga correspondente o primeiro trimestre de 2018. Pago de recibo de auga correspondente ao período 4º trimestre de	111,08 €

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

C.I.F. P-1503100-H

				<p>2017, 2º trimestre e 3º trimestre de 2018.</p> <p>Pago de recibo de luz correspondente os meses de novembro de 2017 a outubro de 2018.</p> <p>Pago de recibo de gas correspondiente os meses de novembro de 2017 a outubro de 2018.</p> <p>Bono de alimentos tipo C, durante 9 meses e cunha entrega mensual.</p>	
05/06/18	847	Conceder unha axuda económica.	Y. D. J.C.	<p>Pago de recibo de auga correspondente ao 4º trimestre de 2017, 1º trimestre, 2º trimestre e 3º trimestre de 2018.</p> <p>Pagp de recibos de luz correspondentes aos meses de xaneiro a outubro de 2018.</p> <p>Pago de recibos de gas correspondentes aos meses de xaneiro a outubro de 2018.</p> <p>Bono de alimentos tipo C, durante 6 meses e cunha entrega mensual.</p>	1.075,68 €
11/06/18	888	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	M. A. M.	Recibo de electricidade, correspondente ao período comprendido entre o 17 de abril de 2018 a 17 de maio de 2018.	18,78 €
11/06/18	889	Conceder unha axuda económica.	C. B. I. C.	Pago de hipoteca, mediante talón bancario por importe de 588 € correspondente a 98 € desde o mes de xaneiro ata xuño, e 98 € durante os meses de xullo ata outubro e 95,68 € o mes de novembro de 2018.	1.075,68 €
11/06/18	892	Conceder unha axuda económica.	C. A. L.L	Pago de aluguer, correspondendo 200 € os	1.075,68 €

				meses de maio, xuño, xullo, agosto e setembro e 75,68 € o mes de outubro.	
12/06/18	899	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	M. C. L. V.	Recibo de electricidade, correspondente ao período comprendido entre o 15 de abril de 2018 ao 15 de maio de 2018.	16,27 €
12/06/18	900	Conceder unha axuda económica.	R. A. L.L.	Pago de aluguer, correspondente aos meses de abril e maio de 2018-.	800,00 €

***TARXETA ESTACIONAMENTO conforme ao Real Decreto de 12 de decembro de 2014 polo que se regulan as condicións básicas de emisión y uso de de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad (BOE nº 309 de 23 de decembre de 2014)**

Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Vixencia
11/06/18	894	Conceder a tarxeta de estacionamento por razón de discapacidade.	J. M. G.	10 anos.

C.I.F. P-1503100-H

3.2.3.- O Sr. alcalde dá lectura ao escrito da Sra. concelleira delegada de Educación, Cultura e Participación Cidadá de data 22 de xuño de 2016, no que dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes actividades da Concellaría de Educación, Cultura e Participación Cidadá:

**“DACIÓN DE CONTA Á XUNTA DE GOBERNO LOCAL
DA CONCELLARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA E PARTICIPACIÓN CIDADÁ**

A concelleira de Educación, Cultura e Participación cidadá dá conta á Xunta de Goberno Local do día 25 de xuño de 2018 da realización das seguintes actividades:

ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN:

EDUCACULLEREDO 2017/2018

ACTIVIDADE: Culleredo ao descuberto.

Programa: Educación patrimonial e histórica.

Data: **20 de xuño.**

Horario: entre as 9:00 e as 14:00 h.

Colexios participantes: Díaz Pardo e A Ponte Pasaxe.

Curso: 6º EP.

Nº participantes: 74.

Lugar: percorrido a pé polo monte Xalo (saída aprazada por mal tempo a semana pasada).

OUTRAS ACTIVIDADES

XIX Mañás de campamento: campamentos que concilian 2018

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

Inicio: 25 de xuño.
Fin: 31 de agosto.
Instalacións: CEIP Díaz Pardo (E.Infantil) e CEIP Sofía Casanova (E. Primaria).
Persoas matriculadas: 368.
Horario: de 9:00 a 14:00 h.
Servizos complementarios: almorzo de 7:45 a 9:00 h; xantares de 14:00 a 15:30 h.

ACTIVIDADES CULTURAIS

MARTES 26 DE XUÑO

Biblioteca González Garcés do Burgo.

Obradoiro de cociña.

Haberá dúas quendas:

1ª: De 10.00 a 11.30 h.

2ª: De 12.00 a 13.30 h.

De 7 a 12 anos. Previa inscrición (na mesma semana).

VENRES 29 DE XUÑO

Sala de vídeo do Edificio de Servizos Múltiples do Burgo. 20.00 h:

Presentación do libro *Rosween*, de Rosy Sarmiento. Participarán a autora e a escritora Ana Julia Martínez Fariña.

PROGRAMA DO XVIII BURGOJAZZ

VENRES 29 DE XUÑO

Xardín Botánico do Burgo. 20.30 h:

Actuacións de:

-*Paraphernalia Quartet.*

-*Diego Negro & The barefoot zen wonders.*

SÁBADO 30 DE XUÑO

Xardín Botánico do Burgo. 20.30 h:

Actuacións de:

-*The Swinging flamingos.*

-*Marcos Teira-Translations Quinteto.*

DOMINGO 1 DE XULLO

Xardín Botánico do Burgo. 20.30 h:

Actuacións de:

-*Rapazz Quintet.*

-*Clara Panas e Pablo Sanmamed trío: Liric & jazz.*

LUNS 2 DE XULLO

Xardín Botánico do Burgo. 20.30 h:

Actuación de:

-*Swing Machine Orchestra.*"

4.- ASUNTOS SOBREVIDOS.

Non se somete ningún asunto neste punto da orde do día.

5.- ROGOS E PREGUNTAS.

Non se formulan.

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG12I00JO	USG/2018/94
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
1R72 6Q4F 4H5F 4M1U 0EJT	

E non existindo máis asuntos dos que tratar, a Presidencia levanta a sesión, sendo as trece horas e quince minutos do mencionado día, estendéndose para a debida constancia a presente acta do que eu, secretaria xeral, dou fe.

Visto e praxe
O alcalde
(Asinado dixitalmente)

C.I.F. P-1503100-H