

**ACTA DA SESIÓN EXTRAORDINARIA REALIZADA POLA XUNTA DE GOBERNO LOCAL EN DATA 26 DE DECEMBRO DE 2018.**

**PRESIDENTE:**

O alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro

**ASISTENTES:**

D. Diego A. Taibo Monelos  
D.ª Mª Guadalupe Pombo Carril  
D.ª Carmen Varela Corbelle  
D. Juan C. Iglesias Lovelle  
D.ª Marta Mª Iglesias Becerra  
D. Miguel Suárez García  
D.ª Marta Mª Figueroa Fuentes

**INTERVENTORA XERAL:**

D.ª Vanesa García Barreiro

**SECRETARIA XERAL**

**ACCTAL:**

D.ª María de las Nieves Fuentes Bermejo

Na Casa Consistorial do Concello de Culleredo (A Coruña), sendo as trece horas e sete minutos do día vinte e seis de decembro de dous mil dezaioito, reúnese a Xunta de Goberno Local, en primeira convocatoria, co obxecto de celebrar sesión extraordinaria baixo a Presidencia do Sr. Alcalde-Presidente, D. José Ramón Rioboo Castro e coa asistencia dos/as Sres./as concelleiros/as D. Diego A. Taibo Monelos, D.ª Mª Guadalupe Pombo Carril, D.ª Carmen Varela Corbelle, D. Juan C. Iglesias Lovelle, D.ª Marta Mª Iglesias Becerra, D. Miguel Suárez García e D.ª Marta Mª Figueroa Fuentes.

Asiste á sesión á interventora xeral, D.ª Vanesa García Barreiro.

Actúa como secretaria a secretaria xeral accidental, D.ª María de las Nieves Fuentes Bermejo.

A Presidencia, tras comprobar nos termos expostos que se dá o quórum legalmente esixido polo artigo 107 do Regulamento Orgánico municipal (BOP do 16/7/2004, núm. 162) para a válida celebración das sesións, declara aberta a sesión, pasándose ao estudio e exame dos asuntos incluídos na orde do día da convocatoria.

C.I.F. P-1503100-H

**1.- APROBACIÓN DA ACTA DA SESIÓN ORDINARIA REALIZADA O DÍA 17-12-2018.**

Non se somete a aprobación a acta da sesión do día 17-12-2018.

**2.- PROPOSTAS.**

**2.1.- PROPOSTA DE APROBACIÓN DA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2018.**

A Presidencia somete á consideración da Xunta de Goberno Local a proposta da Concelleira delegada de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, de data 21 de decembro de 2018, que transcrita literalmente dí:

**"PROPOSTA**

O artigo 91 da Lei 7/1985, reguladora das bases de réxime local, establece que as Corporacións Locais formarán publicamente a súa oferta de emprego, axustándose aos criterios fixados na normativa básica estatal e que a selección de todo o persoal debe realizarse de acordo coa oferta de emprego público.

O Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (TREBEP), establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da oferta de emprego público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas

Código do documento <b>USG12I01A4</b>	Código do expediente <b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)  <b>2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N</b>	

comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenrolarse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 02/4/2018 (BOP 06/4/2018) aprobou definitivamente o orzamento e o cadro de persoal do exercicio económico 2018, quedando fixadas no mesmo as necesidades de recursos humanos con asignación orzamentarias, a través da dotación das prazas que se inclúen nesta oferta de emprego público.

De acordo cos antecedentes e normativa mencionada PROPONSE á Xunta de Goberno Local, por delegación do sr alcalde:

**Primeiro.-** Aprobado a Oferta de Emprego Público para o ano 2018, de acordo co seguinte detalle:

Denominación praza	Tipo de vínculo xurídico	Grupo	Número prazas ofertadas	Procedemento
Conserxe-colexio	Persoal funcionario – subescala servizos especiais – clase persoal oficios	AP	1	Oposición
Traballador/a social	Persoal funcionario - subescala técnica - Clase técnica media	A2	1	Oposición

**Segundo.-** Publicar a oferta de emprego no boletín oficial da provincia, de conformidade co artigo 70.2 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, no Taboleiro de Anuncios e na Sede Electrónica Oficial do Concello.

**Terceiro.-** O prazo máximo para a convocatoria dos correspondentes procesos selectivos será de 3 anos a contar dende a publicación da presente OEP no Boletín Oficial da Provincia."

Dáse conta dos informes do Xefe de Servizo de Economía e Facenda de data 21 de decembro de 2018, que transcritos din:

#### **“INFORME**

##### Antecedentes

O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 02/04/2018 (BOP 06/04/2017) aprobou o orzamento e o cadro de persoal do exercicio económico 2018, quedando dotadas as prazas que se inclúen nesta oferta de emprego público.

##### Normativa

A Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, no seu artigo 91, establece que as Corporacións Locais formularán a súa Oferta de Emprego de Persoal, axustándose aos criterios fixados na normativa estatal.

O Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenrolarse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

A Lei 6/2018, do 03 de xullo, de Presupostos xerais do Estado para o ano 2018, regula no seu artigo 19 a Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidade de persoal. Neste artigo establécense os límites e requisitos aos que estará suxeita a incorporación de novo persoal no sector público.



**CULLEREDO**  
**CONCELLO**

(R.E.L. 01150315)

Código do documento

**USG12I01A4**

Código do expediente

**USG/2018/215**

Código de Verificación Electrónica (COVE)



2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N

**Artículo 19. Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.**

**Uno.** 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el Sector Público, que se registrarán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima novena, trigésima y trigésima primera respectivamente, de esta Ley y de los Órganos Constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de Tropa y Marinería profesional fijadas en la disposición adicional décima novena.

En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

2. Las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien. Adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Para las entidades locales, los límites de deuda serán los que fijen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado o la legislación reguladora de las haciendas locales en materia de autorización de operaciones de endeudamiento.

El porcentaje de tasa adicional será del 10 por ciento para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.

3. Las Administraciones Públicas que no hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y de regla del gasto tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento, en los siguientes sectores y ámbitos de actuación:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

E) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

F) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

G) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

H) Administración del Estado en relación con las plazas de personal investigador doctor de los Cuerpos y Escalas de los organismos públicos de investigación, definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Asimismo, se autorizan un total de 25 plazas en los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, para la contratación de personal investigador doctor, con certificado I3, en la modalidad de Investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos Organismos, previa acreditación de que la Oferta de Empleo Público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

C.I.F. P-1503100-H

*Igualmente, con el límite máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición, se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos, previa acreditación de que la oferta de empleo público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.*

*I) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.*

*Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.*

*Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.*

*J) Plazas correspondientes a la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.*

*K) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.*

*L) Administración Penitenciaria.*

*M) Consejo de Seguridad Nuclear en relación con las plazas de funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica que realizan funciones de dirección, estudio y evaluación, inspección y control de las instalaciones radiactivas y nucleares.*

*N) Acción Exterior del Estado.*

*Ñ) Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.*

*O) Plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.*

*P) Plazas de seguridad y emergencias.*

*Q) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del servicio de transporte público.*

*R) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.*

*S) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.*

*4. En los sectores no recogidos en el apartado uno.3, la tasa de reposición de las Administraciones que no cumplan los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto será del 75 por ciento.*

*Adicionalmente, las Administraciones Públicas comprendidas en los números 3 y 4 anteriores podrán ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinadas a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.*

*5. Para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales la tasa de reposición será del 115 por ciento.*



**CULLEREDO**  
**CONCELLO**

(R.E.L. 01150315)

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

C.I.F. P-1503100-H

6. Se autoriza una tasa de reposición adicional del 5 por ciento para todos los municipios que, en alguno de los ejercicios del período 2013 a 2017, hayan tenido la obligación legal de prestar un mayor número de servicios públicos en aplicación del artículo 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, como consecuencia del incremento de la población de derecho según el padrón municipal de habitantes actualizado a 1 de enero de los citados años.

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

8. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán remitir al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, en el mes de enero de cada año, además de cualquier otra información que les sea requerida, una certificación del número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las altas y bajas por concursos de traslado producidas como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.

9. Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.

La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados. Igualmente, las Administraciones Públicas deberán proporcionar información estadística de los resultados de cualquier proceso de estabilización de empleo temporal a través del Sistema de Información Salarial del Personal de la Administración (ISPA).

10. Las Administraciones Públicas podrán convocar, sin que computen a efectos de tasa de reposición, plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y para los reservistas de



**CULLEREDO**  
**CONCELLO**

(R.E.L. 01150315)

Código do documento

**USG12I01A4**

Código do expediente

**USG/2018/215**

Código de Verificación Electrónica (COVE)



2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N

C.I.F. P-1503100-H

especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las respectivas convocatorias, la asignación por disponibilidad en la cuantía y condiciones previstas en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería, siempre y cuando vayan destinadas a aquellos ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a dichos convenios y a las mismas categorías profesionales. Esta posibilidad también será de aplicación a las entidades del sector público de la Administración respectiva. El desarrollo de estos procesos deberá regirse por la aplicación de los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Dos. No se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

Tres. La Oferta de Empleo Público que corresponda a la Administración General del Estado, sus organismos públicos y demás entes públicos estatales se aprobará por el Gobierno, a iniciativa de los Departamentos u Organismos competentes y a propuesta del Ministerio de Hacienda y Función Pública. En el caso de las Fuerzas Armadas la aprobación será previo informe del Ministerio de Hacienda y Función Pública y a propuesta del Ministro de Defensa. En todos los casos será necesaria la previa valoración e informe sobre su repercusión en los costes de personal.

Corresponde a la Secretaría de Estado de Función Pública la competencia para convocar los procesos selectivos de acceso a los Cuerpos y Escalas de funcionarios adscritos a dicha Secretaría de Estado, así como los correspondientes al personal laboral del Convenio Único de la Administración General del Estado.

No se autorizarán convocatorias de puestos o plazas vacantes de personal laboral de los entes del sector público estatal salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que requerirán la previa y expresa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública. Asimismo, con el objeto de posibilitar la adecuada optimización de los recursos humanos existentes en el sector público, ambas Secretarías de Estado podrán autorizar a los organismos autónomos y agencias estatales y entes públicos, a contratar a personal funcionario o laboral fijo con destino en Departamentos u Organismos Públicos del sector público estatal, así como, en aquellos ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura, a reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la celebración del contrato, la asignación por disponibilidad en la cuantía y condiciones previstos en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería. El Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Función Pública, determinará el procedimiento por el cual se garantizará la publicidad y libre concurrencia en este tipo de contrataciones. Los contratos celebrados al amparo de lo establecido en este apartado generarán derecho, desde la fecha de su celebración, a seguir percibiendo el complemento de antigüedad en la misma cuantía que se viniera percibiendo en el Departamento Ministerial u Organismo Público de procedencia.

Cuatro. La contratación de personal laboral temporal y el nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal, en las condiciones establecidas en el apartado dos de este artículo requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Asimismo, la celebración de contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal sólo podrá formalizarse en las condiciones del apartado dos de este artículo y requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

La contratación de personal fijo o temporal en el extranjero con arreglo a la legislación local o, en su caso, legislación española, requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

La autorización de convocatorias y contratos por el Ministerio de Hacienda y Función Pública a que se refiere este apartado, se otorgará a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública.

Las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la correspondiente Oferta de Empleo Público, en los términos previstos en la autorización de nombramiento otorgada por las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública.

Las plazas que estando ocupadas por funcionarios interinos no sean provistas con carácter definitivo por funcionarios de carrera de nuevo ingreso, nombrados en ejecución de la Oferta de Empleo Público, podrán ser objeto de cobertura mediante procedimientos de provisión, movilidad y reingreso al servicio activo.

Cinco. La validez de la tasa autorizada en el apartado uno, números 2 a 6 de este artículo, estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de

conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.

La validez de dicha autorización estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del EBEP.

Seis. 1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. A estos efectos se consideran prioritarios, para todas las Administraciones Públicas, los sectores y colectivos enumerados en el artículo 19, apartados uno.3 y uno.5. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Las entidades locales que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto y que, a 31 de diciembre de 2017, tengan amortizada su deuda financiera podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector o colectivo.

2. El sector público podrá ceder parte de su tasa de reposición a las fundaciones públicas y consorcios adscritos que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación con arreglo a la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o que realicen proyectos de investigación, siempre que la tasa de reposición que se ceda se dedique a los citados proyectos. En la aprobación de la oferta de empleo público de la Administración u organismo que cede tasa, así como en la de la fundación o consorcio en los que se acumule, deberá reflejarse el número de plazas cedidas a cada fundación o consorcio.

Siete. Los apartados uno, dos, cinco y seis de este artículo tienen carácter básico y se dictan al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución.

C.I.F. P-1503100-H

#### Consideracións

Para calcular a taxa de reposición de efectivos, a porcentaxe de taxa máxima fixado aplicarase sobre a diferencia entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se tiveran incorporado por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público.

número de empregados fixos que durante o exercicio 2017 deixaron de prestar servizos	2
número de empregados fixos que incorporados ao longo do ano 2018 por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público	0

Dentro do límite máximo de prazas derivado de la taxa de reposición de efectivos, non computarán as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes a persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

Ao ter cumprido este Concello no pasado exercicio os obxectivos de estabilidade presupostaria e débeda pública e a regra de gasto (ex art 19.2. primeiro parágrafo), a taxa de reposición será do 100 por cen.

Ao cumprirse ademais as seguintes condicións:

- requirirse un reforzo de efectivos, dentro do marco da estabilidade presupostaria e sostenibilidade financeira motivado polo establecemento dun novo colexio de educación primaria no termo municipal
- ter amortizada a débeda financeira a 31 de decembro de 2017

a taxa de reposición incrementárase nun 10% adicional (ex art 19.2. segundo parágrafo).

As prazas vacantes que figuran no cadro de persoal desta Corporación son as seguintes:

C.I.F. P-1503100-H

FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN XERAL		
Técnicas/os de administración xeral	A1	1
Auxiliares de administración xeral	C2	7
Subalternas/os	AP	3
FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN ESPECIAL		
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica superior		
Enxeñeira/o camiños	A1	OPE
Enxeñeira/o industrial	A1	OPE
Técnica/o urbanismo	A1	OPE
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica media		
Axente emprego	A2	1
Educador/a social	A2	1
Enxeñeira/o técnica/o agrícola	A2	1
Mediador/a social	A2	1
Técnica/o orientación	A2	1
Traballador/a social	A2	1
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIAIS - Clase policía local		
Policía	C1	5
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIAIS - Clase persoal oficios		
Auxiliar Protección Civil	C2	3
Conserxe colexio	AP	1



Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

--	--	--

En base a todo o cal se emite o seguinte Informe

En consecuencia, ao deixar ao longo de 2017 de prestar servizos por xubilación dous funcionarios, o 110% da taxa de reposición quedaría fixada en 2,1 incorporacións de empregados fixos.

As necesidades de recursos humanos resultante do Cadro de Persoal de referencia, as cales deben de ser provistas mediante a incorporación de persoal de novo ingreso, son superiores ao número de funcionarios que se poden incorporar a través da oferta de emprego público do presente exercicio, debendo determinarse que prazas se ofertarán.

A estes efectos, debe terse en conta que a apertura do novo colexio esixe dispor de un conserxe e que un dos funcionarios que se xubilou o pasado ano é unha traballadora social, coas implicacións que isto supón sobre o traballo dos servizos sociais municipais. “

#### **“INFORME – NEGOCIACIÓN OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2018**

Roberto Babio Fernández, xefe de servizo de Economía e Facenda, e asesor da Mesa Xeral de Negociación conxunta (persoal funcionario-persoal laboral),

INFORMA:

Que a Oferta de emprego público – 2018 foi negociada na Mesa Xeral de Negociación conxunta (persoal funcionario-persoal laboral), en sesión celebrada o día 21 de decembro de 2018.

Que sometida a votación a proposta presentada (Documento UPO12I019H) foi aprobada co seguinte resultado:

Votos a favor:

- Representantes da Administración
- Representantes das organizacións sindicais Comisións Obreiras (CCOO), Central Sindical Independente e de Funcionarios (CSIF), Unión Xeral de Traballadores (UXT).

Abstencións:

Representantes da organización sindical Confederación Intersindical Galega (CIG).”

Dáse conta do informe da interventora municipal de data 26 de decembro de 2018, que transcrito di:

“INFORME DE INTERVENCIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LA PROPUESTA DE APROBACIÓN DE “OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2018”

La funcionaria que suscribe, Interventora General del Ayuntamiento de Culleredo, con arreglo a lo establecido en el artículo 214 RD Legislativo 2/2004 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), y con carácter previo a la adopción del correspondiente acuerdo, tiene a bien emitir el siguiente informe:

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

1.- De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario oficial correspondiente.

2.- En el Presupuesto para el ejercicio 2018 existe crédito para la dotación de las plazas que se incluyen en la Oferta de Empleo Público.

3.- Según el artículo 21.1 g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, corresponde al Alcalde la competencia para aprobar la Oferta de Empleo Público. Esta competencia es delegable (Art. 21.3 Ley 7/1985).

4.- La propuesta presentada respeta lo previsto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018

5.- De conformidad con lo previsto en el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación.

Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, con carácter excepcional, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos.

6.- No consta informe de Secretaría General.

En base a lo anterior, se llega a la siguiente

#### CONCLUSIÓN

Teniendo en cuenta la legislación expuesta y las consideraciones realizadas se informa favorablemente la propuesta remitida.”

Dáse conta do informe da Secretaria Xeral Accidental de data 26 de decembro de 2018, que transcrito di:

#### **“INFORME DA SECRETARÍA XERAL ACCIDENTAL SOBRE A PROPOSTA DE APROBACIÓN DA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO PARA 2018**

#### ANTECEDENTES

Expediente: UPO/2018/86

Consta no expediente a seguinte documentación:

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

- Informe oferta de emprego público do xefe de servizo de Economía e Facenda, de data 21 de decembro de 2018 (código de documento UPO12I00PN).
- Proposta oferta de emprego público 2018 da concelleira delegada de Seguridade Cidadá, Recursos Humanos e Réxime Interior, de data 21 de decembro de 2018 (código de documento UPO12I019H)
- Informe do xefe de servizo de Economía e Facenda, de 21 de decembro de 2018, relativo á negociación da oferta de emprego público 2018 na Mesa Xeral de Negociación conxunta (persoal funcionario-persoal laboral). Código de documento UPO12I019I.
- Informe de Intervención de fiscalización da proposta de aprobación da oferta de emprego público de 2018, de data 26 de decembro de 2018 (código de documento UIT12I0113).

#### NORMATIVA APLICABLE

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto regundido da Lei do estatuto básico do empregado público.
- Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.
- Lei 6/2018, de 3 de xullo, de presupostos xerais do Estado para o ano 2018.
- Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia.
- Real decreto lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais.

C.I.F. P-1503100-H

#### CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

PRIMERA.- A emisión do presente informe non encadra en ningún dos supostos recollidos no artigo 3 do Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, no que ao asesoramento legal preceptivo se refire.

#### SEGUNDA.- TRAMITACIÓN DO EXPEDIENTE

Na tramitación do expediente consta acordo da mesa xeral de negociación conxunta (persoal funcionario-persoal laboral), tal e como esixe o artigo 37.I do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.

O citado texto legal dispón no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos, debendo ser publicada no diario oficial correspondente.

No ámbito local, o artigo 90 da Lei 7/1985, de 32 de abril, reguladora das Bases do réxime local, recolle:

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 <b>2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N</b>	

“1. Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través do Presuposto, a plantilla, que deberá comprender todos os postos de traballo reservados a funcionarios, persoal laboral e eventual.

As plantillas deberán responder aos principios de racionalidade, economía e eficiencia e establecerse de acordo coa ordenación xeral da economía, sen que os gastos de persoal poidan rebasar os límites que se fixen con carácter xeral.

2. As Corporacións locais formarán a relación de todos os postos de traballo existentes na súa organización, nos términos previstos na lexislación básica sobre función pública.

Corresponde ao Estado establecer as normas con arranxo as cales teñan que confeccionarse as relacións de postos de traballo, a descripción de postos de traballo tipo e as condicións requiridas para a súa creación, así como as normas básicas da carreira administrativa, especialmente polo que se refire á promoción dos funcionarios a niveis e grupos superiores.”

E no artigo 91 que as Corporacións Locais formularán a súa Oferta de Emprego de Persoal, axustándose aos criterios fixados na normativa estatal.

O Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

A Lei 6/2018, do 03 de xullo, de Presupostos xerais do Estado para o ano 2018, regula no seu artigo 19 a Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidade de persoal. Neste artigo establécense os límites e requisitos aos que estará suxeita a incorporación de novo persoal no sector público.

Consta tamén no expediente informe favorable de intervención de fiscalización en virtude do esixido no artigo 214.1 do Real decreto lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, que dispón que a función interventora terá por obxecto fiscalizar todos os actos das entidades locais e dos seus organismos autónomos que dean lugar ao recoñecemento e liquidación de dereitos e obrigas ou gastos de contido económico, os ingresos e pagamentos que de aqueles se deriven, e a recadación, inversión e aplicación, en xeral, dos caudais públicos administrados, co fin de que a xestión se axuste ás disposicións aplicables en cada caso.

A competencia para a aprobación da OPE corresponde ao alcalde-presidente, segundo o artigo 21.1.g) da lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do Réxime local, engadindo o apartado 3 que esta competencia é delegable

Por resolución de data 10 de novembro de 2017 (número 1937/2017) o alcalde-presidente delegou na Xunta de Goberno Local a aprobación da Oferta de emprego público de acordo co orzamento e a plantilla aprobados polo Pleno.

O informe do xefe de servizo de economía e facenda, de data 21 de decembro de 2018 (código de documento UPO12I00PN) establece o seguinte:

“(…/…)Para calcular a taxa de reposición de efectivos, a porcentaxe de taxa máxima fixado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se tiveran incorporado por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público.

número de empregados fixos que durante o exercicio 2017 deixaron de prestar servizos	2
número de empregados fixos que incorporados ao longo	0

do ano 2018 por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público	
--	--

Dentro do límite máximo de prazas derivado de la taxa de reposición de efectivos, non computarán as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes a persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

Ao ter cumprido este Concello no pasado exercicio os obxectivos de estabilidade presupostaria e débeda pública e a regra de gasto (ex art 19.2. primeiro parágrafo), a taxa de reposición será do 100 por cen.

Ao cumprirse ademais as seguintes condicións:

- requirirse un reforzo de efectivos, dentro do marco da estabilidade presupostaria e sostenibilidade financeira motivado polo establecemento dun novo colexio de educación primaria no termo municipal
- ter amortizada a débeda financeira a 31 de decembro de 2017

a taxa de reposición incrementárase nun 10% adicional (ex art 19.2. segundo parágrafo).

As prazas vacantes que figuran no cadro de persoal desta Corporación son as seguintes:

C.I.F. P-1503100-H

FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN XERAL		
Técnicas/os de administración xeral	A1	1
Auxiliares de administración xeral	C2	7
Subalternas/os	AP	3
FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN ESPECIAL		
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica superior		
Enxeñeira/o camiños	A1	OPE
Enxeñeira/o industrial	A1	OPE
Técnica/o urbanismo	A1	OPE
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica media		
Axente emprego	A2	1
Educador/a social	A2	1
Enxeñeira/o técnica/o agrícola	A2	1
Mediador/a social	A2	1
Técnica/o orientación	A2	1
Traballador/a social	A2	1
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS - Clase policía local		
Policía	C1	5
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS - Clase persoal oficios		
Auxiliar Protección Civil	C2	3
Conserxe colexio	AP	1

En base a todo o cal se emite o seguinte Informe

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

En consecuencia, ao deixar ao longo de 2017 de prestar servizos por xubilación dous funcionarios, o 110% da taxa de reposición quedaría fixada en 2,1 incorporacións de empregados fixos.

As necesidades de recursos humanos resultante do Cadro de Persoal de referencia, as cales deben de ser provistas mediante a incorporación de persoal de novo ingreso, son superiores ao número de funcionarios que se poden incorporar a través da oferta de emprego público do presente exercicio, debendo determinarse que prazas se ofertarán.

A estes efectos, debe terse en conta que a apertura do novo colexio esixe dispor de un conserxe e que un dos funcionarios que se xubilou o pasado ano é unha traballadora social, coas implicación que isto supón sobre o traballo dos servizos sociais municipais.”

#### CONCLUSIÓN:

Procede informar favorablemente a tramitación do expediente de proposta de Oferta de emprego público para o ano 2018, que tras a súa aprobación deberá ser publicada no Boletín Oficial da Provincia da Coruña e executarse no prazo improrrogable de tres anos. “

Ao non producirse intervencións a Presidencia somete a votación a proposta anterior, que resulta aprobada por unanimidade.

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a proposta anteriormente transcrita.

### **3.- DACIÓNS DE CONTA.**

#### **3.1.- ESCRITOS E COMUNICACIÓNS. PUBLICACIÓNS OFICIAIS.**

A Presidencia dá conta aos asistentes á Xunta de Goberno Local das seguintes publicacións:

##### **Publicacións:**

- Resolución do 13 de decembro de 2018, da Consellería de Economía, Emprego e Industria - Secretaría Xeral de Emprego-, pola que se lles dá publicidade ás festas laborais de carácter local para o ano 2019, correspondentes aos concellos das catro provincias da Comunidade Autónoma de Galicia. DOG núm. 243 do 21-12-18.
- Resolución do 20 de decembro de 2018, da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, -Secretaría Xeral da Igualdade-, pola que se amplía a dotación orzamentaria da Resolución do 12 de setembro de 2018 pola que se establecen as bases reguladoras e se convoca o procedemento para a concesión de subvencións destinadas á realización de programas de interese xeral para fins de carácter social dirixidos á promoción da igualdade entre mulleres e homes e de prevención e loita contra a violencia de xénero, con cargo á asignación tributaria do 0,7 % do IRPF para o ano 2018 (código de procedemento SI452A) (Diario Oficial de Galicia número 182, do 24 de setembro). DOG núm. 244 do 24-12-18.
- Orde do 3 de decembro de 2018, da Consellería de Cultura e Turismo, pola que se establecen as bases reguladoras da subvención a entidades locais de Galicia para a dotación de novidades editoriais en galego en formato físico e para a mellora das coleccións bibliográficas, con destino ás bibliotecas e/ou axencias de lectura públicas de titularidade municipal, integradas na Rede de bibliotecas públicas de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2019. DOG núm. 245 do 26-12-18.

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

- Anuncio da Deputación Provincial da Coruña, -Servizo de Desenvolvemento Territorial e Medio Ambiente. Sección Desenv.Territ.,Coop. e Medio Ambiente- relativo ás bases reguladoras das convocatorias de subvencións da Deputación Provincial da Coruña, dirixidas aos concellos e outras entidades locais no ano 2019. BOP núm. 240 de 18-12-18.
- Anuncio da Consellería de Economía, Emprego e Industria, -Servizo de Enerxía e Minas- relativo á resolución do 18 de decembro de 2018, da Xefatura Territorial da Coruña, pola que se concede a autorización administrativa previa e de construción dunha instalación de distribución eléctrica no concello de Culleredo (expediente IN407A 2016/492-1). BOP núm. 243 de 21-12-18.

### **3.2.- RESOLUCIÓNS E ACTIVIDADES DAS DISTINTAS CONCELLARÍAS DELEGADAS.**

3.2.1.- O Sr. Presidente dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes resolucións ditadas polo servizo de Medio Ambiente, Servizos e Obras:

- "Resolución núm. 1870 de data do 30/11/2018, pola que se concede o permiso de vertedura asimilable á doméstica, ao sistema público de saneamento, á D.<sup>a</sup> M. B. F. na R/. Fernando Pérez de Traba, núm. 10 – baixo, para a actividade de lavandería industrial.
- Resolución núm. 1895 de data do 12/12/2018, pola que se outorga a licenza municipal para a posesión de animais potencialmente perigosos núm. 129 á D. J. B. C.
- Resolución núm. 1900 de data do 14/12/2018, pola que se outorga a licenza municipal para a posesión de animais potencialmente perigosos núm. 131 á D. J. J. C. B.
- Resolución núm. 1901 de data do 13/12/2018, pola que se incoa o expediente sobre orde de execución para o restablecemento das condicións de seguridade e salubridade do terreo coa referencia catastral 0042909NH5904S, a nome de D.<sup>a</sup> M. R. B. P. e D.J. C. C. C.
- Resolución núm. 1902 de data do 13/12/2018, pola que se outorga a licenza municipal para a posesión de animais potencialmente perigosos núm. 130 á D. O. D. C. S.
- Resolución núm. 1903 de data do 13/12/2018, pola que se ordena á D. A. G. S., como propietario, a realización nos terreos situados na referencia catastral 15031A07300251, a tala e roza necesarias para manter o terreo nas debidas condicións de seguridade e salubridade.
- Resolución núm. 1905 de data do 13/12/2018, pola que se autoriza o uso especial por NEDGIA GALICIA, SA dos terreos de dominio público municipal afectados para a canalización prevista na Praza da Ría, núm. 14.
- Resolución núm. 1907 de data do 13/12/2018, pola que se autoriza o uso especial por UNIÓN FENOSA DISTRIBUCIÓN, SA dos terreos de dominio público municipal afectados para a canalización prevista na R/. Enrique Tierno Galván.
- Resolución núm. 1908 de data do 13/12/2018, pola que se outorga a licenza municipal para a posesión de animais potencialmente perigosos núm. 132 á D.<sup>a</sup> A. M. S. D.
- Resolución núm. 1924 de data do 14/12/2018, pola que se require a D. R. B. R. P. para que no prazo dun mes retire o vehículo abandonado na R/. Rafalel Alberti, que ten a matrícula C-2323-AS.

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
<b>USG12I01A4</b>	<b>USG/2018/215</b>
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2929 2Z06 2K06 5L5X 0K7N	

- Resolución núm. 1925 de data do 14/12/2018, pola que se considera interesado no procedemento que se está a tramitar de vehículo abandonado na R/. Andrés Pan Vieiro, núm. 18, matrícula 0456BXP, á D. F. C. M.
- Resolución núm. 1926 de data do 14/12/2018, pola que se considera interesado no procedemento que se está a tramitar de vehículo abandonado no polígono industrial A Marisqueira, fronte á Mármoles Raju, matrícula 2940DKJ, á Tesourería Xeral da Seguridade Social.
- Resolución núm. 1927 de data do 14/12/2018, pola que se considera interesado no procedemento que se está a tramitar de vehículo abandonado no parque empresarial de Alvedro, R/. GA, matrícula 1025BJG, á Tesourería Xeral da Seguridade Social.
- Resolución núm. 1928 de data do 14/12/2018, pola que se concede o permiso de vertedura asimilable á doméstica, ao sistema público de saneamento, á D.ª N. G. R. na R/. Hersa, núm. 7 – baixo esquerda, para a actividade de establecemento de bebidas.
- Resolución núm. 1929 de data do 14/12/2018, pola que se concede o permiso de vertedura asimilable á doméstica, ao sistema público de saneamento, á 'La picotería, SC', na R/. Ferrocarril, núm. 1 – baixo, para a actividade de restaurante.
- Resolución núm. 1930 de data do 14/12/2018, pola que se concede o permiso de vertedura asimilable á doméstica, ao sistema público de saneamento, á D. F. V. S., na R/. E, nave E-36 do polígono industrial de Alvedro, para a actividade de oficinas e almacén de empresas de mantemento.
- Resolución núm. 1931 de data do 14/12/2018, pola que se concede o permiso de vertedura asimilable á doméstica, ao sistema público de saneamento, á ALTENEX, EQUIPOS Y SERVICIOS ENERGÉTICOS, SL, na R/. J, nave J-18 do polígono industrial de Alvedro, para a actividade de instalación de fontanería e climatización.
- Resolución núm. 1932 de data do 14/12/2018, pola que se concede o permiso de vertedura asimilable á doméstica, ao sistema público de saneamento, á D.ª A. B. B., na Avda. Vilaboa, núm. 33 – baixo, local A, para a actividade de centro de estética.
- Resolución núm. 1933 de data do 14/12/2018, pola que se concede o permiso de vertedura asimilable á doméstica, ao sistema público de saneamento, á D. M. A. P. B., na praza Daniel Rodríguez Castelao, bloque 2, baixo F, para a actividade de café-bar.”

C.I.F. P-1503100-H

#### **4.- ROGOS E PREGUNTAS.**

Non se formulan.

E non existindo máis asuntos dos que tratar, a Presidencia levanta a sesión, sendo as trece horas e vinte minutos do mencionado día, estendéndose para a debida constancia a presente acta do que eu, secretaria xeral accidental, dou fe.

Visto e prace  
O alcalde