

ACTA DA SESIÓN ORDINARIA REALIZADA POLA XUNTA DE GOBERNO LOCAL EN DATA 23 DE DECEMBRO DE 2019.

PRESIDENTE:

O alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro

ASISTENTES:

D.^a María Guadalupe Pombo Carril
D. Diego Antonio Taibo Monelos
D.^a Marta M^a Figueroa Fuentes
D. Juan C. Iglesias Lovelle
D.^a Marta M^a Iglesias Becerra
D. Carlos Liñares Gestal
D.^a Yéssica Méndez Sánchez

INTERVENTORA MUNICIPAL:

D.^a Vanesa García Barreiro

SECRETARIA XERAL ACCIDENTAL:

D.^a María de las Nieves Fuentes Bermejo

Na Casa Consistorial do Concello de Culleredo (A Coruña), sendo as trece horas e corenta e dous minutos do día vinte e tres de decembro de dous mil dezanove, reúnese a Xunta de Goberno Local, en primeira convocatoria, co obxecto de celebrar sesión ordinaria baixo a Presidencia do Sr. Alcalde-Presidente, D. José Ramón Rioboo Castro e coa asistencia dos/as Sres./as concelleiros/as D.^a María Guadalupe Pombo Carril, D. Diego Antonio Taibo Monelos, D.^a Marta M^a Figueroa Fuentes, D. Juan Carlos Iglesias Lovelle, D.^a Marta M^a Iglesias Becerra, D. Carlos Liñares Gestal e D.^a Yéssica Méndez Sánchez.

Asiste á sesión a Sra. Interventora municipal, D.^a Vanesa García Barreiro.

Actúa como secretaria a Sra. secretaria xeral accidental, D.^a María de las Nieves Fuentes Bermejo, que da fe do acto.

A Presidencia, tras comprobar nos termos expostos que se dá o quórum legalmente esixido polo artigo 107 do Regulamento Orgánico municipal (BOP do 16/7/2004, núm. 162) para a válida celebración das sesións, declara aberta a sesión, pasándose ao estudio e exame dos asuntos incluídos na orde do día da convocatoria.

C.I.F. P-1503100-H

1.- APROBACIÓN DA ACTA DA SESIÓN EXTRAORDINARIA REALIZADA EN DATA 18 DE DECEMBRO DE 2019.

De conformidade co preceptuado no artigo 79.1 e 107.4 do ROM, (BOP núm. 162 do 16-07-2004) a Presidencia pregunta se existe algunha obxección ou observación á acta da sesión extraordinaria celebrada o día dezaioito de decembro de dous mil dezanove, da que se entregou copia do borrador coa convocatoria desta sesión e non producíndose ningunha, pola Presidencia sométese a votación ordinaria a súa aprobación, sendo aprobada por unanimidade dos/as Sres./as concelleiros/as asistentes á sesión.

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a acta da sesión extraordinaria realiaada o 18 de decembro de 2019.

2.- DACIÓNS DE CONTA.

2.1.- ESCRITOS E COMUNICACIÓNS. PUBLICACIÓNS OFICIAIS.

A Presidencia dá conta aos asistentes á Xunta de Goberno Local das seguintes publicacións:

Publicacións:

- Resolución do 12 de decembro de 2019, de Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, -Secretaría Xeral da Igualdade- pola que se amplía a dotación orzamentaria da

Resolución do 9 de agosto de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras e se convoca o procedemento para a concesión de subvencións destinadas á realización de programas de interese xeral para fins de carácter social dirixidos á promoción da igualdade entre mulleres e homes e de prevención e loita contra a violencia de xénero, con cargo á asignación tributaria do 0,7 % do imposto sobre a renda das persoas físicas para o ano 2019 (código de procedemento SI452A); (Diario Oficial de Galicia número 163, do 29 de agosto). DOG núm. 241 do 19-12-2019.

- Anuncio do 29 de novembro de 2019, Concello de Culleredo, relativo á requerimento de xestión de biomasa (expediente UME/2018/182). DOG núm. 241 do 19-12-2019.

2.2.- RESOLUCIÓNS E ACTIVIDADES DAS DISTINTAS CONCELLARÍAS DELEGADAS.

2.2.1.- A sra. Pombo Carril dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes resolucións emitidas dende a Concellería de Política Social, Mocidade e Promoción do Deporte.

****PRESTACIÓNS ECONOMICAS MUNICIPAIS DE EMERXENCIA E INSERCIÓN SOCIAL (PEEIS) de acordo ao vixente Regulamento de acceso ás prestacións económicas municipais de emerxencia para a inserción social (PEEIS) publicado no BOP nº 242 de 20 de decembro de 2013**

Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Obxecto da axuda	Importe
10/12/19	2031	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	J.D.V.	Pago do recibo de luz correspondente ao período de 04 de agosto de 2019 a 31 de outubro de 2019.	83,57 €
10/12/19	2033	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	C.L.S.	Pago do recibo de luz correspondente ao período de 10 de agosto de 2019 a 12 de setembro de 2019. Pago do recibo de gas, correspondente ao período de 09 de agosto de 2019 a 09 de outubro de 2019.	40,79 € 35,51€
10/12/19	2034	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	S.M.P.R.	Recibo electricidade correspondente ao período do mes de outubro 2019	33,54€
10/12/19	2035	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	D.D.F.T.	Pago do recibo de transporte, correspondente ao mes de novembro de 2019.	52,32 €
10/12/19	2037	Autorización, disposición, recoñecemento e orden de pago.	M.J.S.T.	Pago do recibo de electricidade correspondente ao período do 9 de xullo ao 8	

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento USG13I01R0	Código do expediente USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)  5U2I 5Q24 4N3U 656B 06FO	

				de agosto (18,63€), do 8 de agosto ao 9 de setembro (18,28€), e do 9 de setembro ao 8 de outubro (17,46€) e do 9 de outubro ao 2 de novembro de 2019 (21,36€).	
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

***TARXETA ESTACIONAMIENTO conforme ao Real Decreto de 12 de decembro de 2014 polo que se regulan as condicións básicas de emisión y uso de de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidade (BOE nº 309 de 23 de decembre de 2014)**

Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Vixencia
13/12/19	2060	DENEGAR tarxeta estacionamiento por non ter recoñecida dificultades de mobilidade para utilizar transportes colectivos	M.J.S.T.	
13/12/2019	2061	Conceder tarxeta estacionamiento por razón de discapacidade	M.J.I.G.S.	10 anos

C.I.F. P-1503100-H

SERVIZOS COMUNITARIOS BÁSICOS

3.- ASUNTOS SOBREVIDOS.

3.1.- Ao abeiro do previsto no artigo 72 do Regulamento orgánico municipal (BOP núm. 162, do 16 de xullo de 2004) a Presidencia somete á consideración da Xunta de Goberno Local o asunto relativo á proposta da Sra. concelleira delegada de Seguridade Cidadá e persoal de data 23 de decembro de 2019, referente á aprobación da Oferta de Emprego Público para o ano 2019.

Sometida a urxencia a votación ordinaria, é aprobada por unanimidade.

De seguido sométese a debate e votación a proposta da Sra. concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá e Persoal do 23 de decembro de 2019, que transcrita literalmente di:

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

“PROPOSTA

O artigo 91 da Lei 7/1985, reguladora das bases de réxime local, establece que as Corporacións Locais formarán publicamente a súa oferta de emprego, axustándose aos criterios fixados na normativa básica estatal e que a selección de todo o persoal debe realizarse de acordo coa oferta de emprego público.

O Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (TREBEP), establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da oferta de emprego público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenrolarse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 26/04/19 (BOP 29/04/19) aprobou definitivamente o orzamento e o cadro de persoal do exercicio económico 2019, quedando fixadas no mesmo as necesidades de recursos humanos con asignación orzamentarias, a través da dotación das prazas que se inclúen nesta oferta de emprego público.

Tendo en conta que a Lei 6/2018, do 03 de xullo, de Presupostos xerais do Estado para o ano 2018, regula no seu artigo 19 a Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidade de persoal, establecendo limitacións á incorporación de novo persoal a través da fixación dunha taxa de reposición de efectivos, de acordo cos antecedentes e normativa mencionada PROPONSE á Xunta de Goberno Local, por delegación do sr alcalde:

Primeiro.- Aprobado a Oferta de Emprego Público para o ano 2019, de acordo co seguinte detalle:

Denominación praza	Tipo de vínculo xurídico	Grupo	Número prazas ofertadas	Procedemento
Técnica/o de administración xeral	Persoal funcionario – escala administración xeral – subescala técnica – clase técnica superior	A1	1	Oposición
Técnica/o de urbanismo	Persoal funcionario – escala administración especial - subescala técnica - clase técnica superior	A1	1	Oposición
Policía local	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala servizos especiais – clase policía loca	C1	1	Oposición

C.I.F. P-1503100-H

Segundo.- Publicar a oferta de emprego no boletín oficial da provincia, de conformidade co artigo 70.2 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, no Taboleiro de Anuncios e na Sede Electrónica Oficial do Concello.

Terceiro.- O prazo máximo para a convocatoria dos correspondentes procesos selectivos será de 3 anos a contar dende a publicación da presente OEP no Boletín Oficial da Provincia.”

Consta no expediente informe do Xefe de Servizo de Economía e Facenda de data 18 de decembro de 2019, que transcrito literalmente di:

“INFORME

Antecedentes

O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 26/04/2019 (BOP 29/04/2019) aprobou o orzamento e o cadro de persoal do exercicio económico 2019, quedando dotadas as prazas que se inclúen nesta oferta de emprego público.

Consideracións

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

Primeira.- A Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, no seu artigo 91, establece que as Corporacións Locais formularán a súa Oferta de Emprego de Persoal, axustándose aos criterios fixados na normativa estatal.

Segunda.- O Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenrolarse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

Terceira.- No ano 2019 non se aprobou Lei de Presupostos xerais do Estado, motivo polo cal, de acordo co criterio posto de manifesto en distintos informes da secretaría e intervención municipais, debe considerarse prorrogado o disposto ao respecto pola Lei 6/2018, do 03 de xullo, de Presupostos xerais do Estado para o ano 2018, que regula no seu artigo 19 a Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidade de persoal. Neste artigo establécense os límites e requisitos aos que estará suxeita a incorporación de novo persoal no sector público.

C.I.F. P-1503100-H

Artículo 19. Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.

Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el Sector Público, que se registrarán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima novena, trigésima y trigésima primera respectivamente, de esta Ley y de los Órganos Constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de Tropa y Marinería profesional fijadas en la disposición adicional décima novena.

En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

2. Las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien. Adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Para las entidades locales, los límites de deuda serán los que fijen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado o la legislación reguladora de las haciendas locales en materia de autorización de operaciones de endeudamiento.

El porcentaje de tasa adicional será del 10 por ciento para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.

3. Las Administraciones Públicas que no hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y de regla del gasto tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento, en los siguientes sectores y ámbitos de actuación:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento

Código do documento	Código do expediente
USG13101R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

C.I.F. P-1503100-H

de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

E) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

F) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

G) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

H) Administración del Estado en relación con las plazas de personal investigador doctor de los Cuerpos y Escalas de los organismos públicos de investigación, definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Asimismo, se autorizan un total de 25 plazas en los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, para la contratación de personal investigador doctor, con certificado I3, en la modalidad de Investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos Organismos, previa acreditación de que la Oferta de Empleo Público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Igualmente, con el límite máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición, se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos, previa acreditación de que la oferta de empleo público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

I) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

J) Plazas correspondientes a la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

K) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.

L) Administración Penitenciaria.



CULLEREDO
CONCELLO

(R.E.L. 01150315)

Código do documento

USG13I01R0

Código do expediente

USG/2019/260

Código de Verificación Electrónica (COVE)



5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO

C.I.F. P-1503100-H

M) Consejo de Seguridad Nuclear en relación con las plazas de funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica que realizan funciones de dirección, estudio y evaluación, inspección y control de las instalaciones radiactivas y nucleares.

N) Acción Exterior del Estado.

Ñ) Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.

O) Plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

P) Plazas de seguridad y emergencias.

Q) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del servicio de transporte público.

R) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.

S) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

4. En los sectores no recogidos en el apartado uno.3, la tasa de reposición de las Administraciones que no cumplan los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto será del 75 por ciento.

Adicionalmente, las Administraciones Públicas comprendidas en los números 3 y 4 anteriores podrán ofertar un número de plazas equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinadas a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

5. Para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales la tasa de reposición será del 115 por ciento.

6. Se autoriza una tasa de reposición adicional del 5 por ciento para todos los municipios que, en alguno de los ejercicios del período 2013 a 2017, hayan tenido la obligación legal de prestar un mayor número de servicios públicos en aplicación del artículo 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, como consecuencia del incremento de la población de derecho según el padrón municipal de habitantes actualizado a 1 de enero de los citados años.

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

8. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán remitir al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, en el mes de enero de cada año, además de cualquier otra información que les sea requerida, una certificación del número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las altas y bajas por concursos de traslado producidas como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.

9. Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de



**CULLEREDO
CONCELLO**

(R.E.L. 01150315)

Código do documento

USG13I01R0

Código do expediente

USG/2019/260

Código de Verificación Electrónica (COVE)



5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO

C.I.F. P-1503100-H

diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.

La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados. Igualmente, las Administraciones Públicas deberán proporcionar información estadística de los resultados de cualquier proceso de estabilización de empleo temporal a través del Sistema de Información Salarial del Personal de la Administración (ISPA).

10. Las Administraciones Públicas podrán convocar, sin que computen a efectos de tasa de reposición, plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y para los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las respectivas convocatorias, la asignación por disponibilidad en la cuantía y condiciones previstas en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería, siempre y cuando vayan destinadas a aquellos ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a dichos convenios y a las mismas categorías profesionales. Esta posibilidad también será de aplicación a las entidades del sector público de la Administración respectiva. El desarrollo de estos procesos deberá regirse por la aplicación de los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Dos. No se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

Tres. La Oferta de Empleo Público que corresponda a la Administración General del Estado, sus organismos públicos y demás entes públicos estatales se aprobará por el Gobierno, a iniciativa de los Departamentos u Organismos competentes y a propuesta del Ministerio de Hacienda y Función Pública. En el caso de las Fuerzas Armadas la aprobación será previo informe del Ministerio de Hacienda y Función Pública y a propuesta del Ministro de Defensa. En todos los casos será necesaria la previa valoración e informe sobre su repercusión en los costes de personal.

Corresponde a la Secretaría de Estado de Función Pública la competencia para convocar los procesos selectivos de acceso a los Cuerpos y Escalas de funcionarios adscritos a dicha Secretaría de Estado, así como los correspondientes al personal laboral del Convenio Único de la Administración General del Estado.

No se autorizarán convocatorias de puestos o plazas vacantes de personal laboral de los entes del sector público estatal salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que requerirán la previa y expresa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública. Asimismo, con el objeto de posibilitar la adecuada optimización de los recursos humanos existentes en el sector público, ambas Secretarías de Estado podrán autorizar a los organismos autónomos y agencias estatales y entes públicos, a contratar a personal funcionario o laboral fijo con destino en Departamentos u Organismos Públicos del sector público estatal, así como, en aquellos ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura, a reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la celebración del contrato, la asignación por disponibilidad en la cuantía y condiciones previstos en el artículo 19.1 de la



**CULLEREDO
CONCELLO**

(R.E.L. 01150315)

Código do documento

USG13I01R0

Código do expediente

USG/2019/260

Código de Verificación Electrónica (COVE)



5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO

C.I.F. P-1503100-H

Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería. El Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Función Pública, determinará el procedimiento por el cual se garantizará la publicidad y libre concurrencia en este tipo de contrataciones. Los contratos celebrados al amparo de lo establecido en este apartado generarán derecho, desde la fecha de su celebración, a seguir percibiendo el complemento de antigüedad en la misma cuantía que se viniera percibiendo en el Departamento Ministerial u Organismo Público de procedencia.

Cuatro. *La contratación de personal laboral temporal y el nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal, en las condiciones establecidas en el apartado dos de este artículo requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.*

Asimismo, la celebración de contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal sólo podrá formalizarse en las condiciones del apartado dos de este artículo y requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

La contratación de personal fijo o temporal en el extranjero con arreglo a la legislación local o, en su caso, legislación española, requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

La autorización de convocatorias y contratos por el Ministerio de Hacienda y Función Pública a que se refiere este apartado, se otorgará a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública.

Las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la correspondiente Oferta de Empleo Público, en los términos previstos en la autorización de nombramiento otorgada por las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública.

Las plazas que estando ocupadas por funcionarios interinos no sean provistas con carácter definitivo por funcionarios de carrera de nuevo ingreso, nombrados en ejecución de la Oferta de Empleo Público, podrán ser objeto de cobertura mediante procedimientos de provisión, movilidad y reingreso al servicio activo.

Cinco. *La validez de la tasa autorizada en el apartado uno, números 2 a 6 de este artículo, estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.*

La validez de dicha autorización estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del EBEP.

Seis. *1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. A estos efectos se consideran prioritarios, para todas las Administraciones Públicas, los sectores y colectivos enumerados en el artículo 19, apartados uno.3 y uno.5. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.*

Las entidades locales que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto y que, a 31 de diciembre de 2017, tengan amortizada su deuda financiera podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector o colectivo.

2. El sector público podrá ceder parte de su tasa de reposición a las fundaciones públicas y consorcios adscritos que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación con arreglo a la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o que realicen proyectos de investigación, siempre que la tasa de reposición que se ceda se dedique a los citados proyectos. En la aprobación de la oferta de empleo público de la Administración u organismo que cede tasa, así como en la de la fundación o consorcio en los que se acumule, deberá reflejarse el número de plazas cedidas a cada fundación o consorcio.

Siete. *Los apartados uno, dos, cinco y seis de este artículo tienen carácter básico y se dictan al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución.*

O Concello cumpriu os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública, pero non o de regra de gasto, motivo polo cal a taxa de reposición será

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

- do 100 por cento nos sectores e ámbitos de actuación enumerados no epígrafe 3 do apartado Un do devandito artigo 19 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para 2018
- do 75 por cento no resto de sectores non recollidos no apartado Un.3.

Adicionalmente, poderían ofertarse un número de prazas equivalente ao 5 por cento do total da taxa de reposición, que irán destinadas a aqueles sectores ou ámbitos que se considere que requiren un reforzo adicional de efectivos.

Non obstante, como casi todo neste norma, esta taxa adicional só é realmente aplicable en Concellos de tamaño moi superior a este, dado que para que un 5 por cento da taxa de reposición se traduza na incorporación de 1 persoa, tería que haber 20 empregados fixos que deixaran de prestar servizos durante o ano anterior, o que nun cadro de persoal como o deste Concello con 141 prazas ocupadas é algo certamente complicado...

Para calcular a **taxa de reposición de efectivos**, a porcentaxe de taxa máxima fixado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se tiveran incorporado por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público.

C.I.F. P-1503100-H

número de empregados fixos que durante o exercicio 2018 deixaron de prestar servizos	2
<ul style="list-style-type: none"> • R.C.R. Xubilación forzosa con efectos 18/10/2018 (expdte UPO/2018/118) • L.I.B. Xubilación forzosa con efectos 25/5/2018 (expdte UPO/2018/53) 	
número de empregados fixos que incorporados ao longo do ano 2019 por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público ou reingresado dende situacións que non conleven a reserva de postos de traballo.	0
<ul style="list-style-type: none"> • E.L.B. Non computa por tratarse do reingreso dende situación de excedencia voluntaria por prestación de servizos no sector público (expdte UPO/2019/37) 	

Dentro do límite máximo de prazas derivado de la taxa de reposición de efectivos, non computarán as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes a persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

Cuarta.- Ao ter cumprido este Concello no pasado exercicio os obxectivos de estabilidade presupostaria e débeda pública mais non a regra de gasto (ex art 19.2. primeiro parágrafo), aínda que xa se aprobou un plan económico sen necesidade de adoptar medidas, é de aplicación o disposto no epígrafe 3 do apartado 1 do devandito artigo 19 a taxa de reposición do 100 por cento, limitase ao sectores e ámbitos de actuación indicados no mesmo, dos que son de aplicación a este Concello os seguintes:

- control e loita contra o fraude fiscal, laboral, de subvencións públicas e en materia de Seguridade Social, e do control da asignación eficiente dos recursos públicos.
- respecto do asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos.
- cobertura das prazas correspondentes ao persoal dos servizos de prevención e extinción de incendios.

No caso de que as incorporación foran no resto dos sectores, a taxa de reposición será do 75%

Quinta.- A Disposición Adicional centésima sexaxésima quinta establece unha taxa adicional de reposición da policía local, adicional á prevista no xa analizado artigo 19 da Lei de Orzamentos de 2018 nos seguintes termos

Adicionalmente ao previsto no artigo 19 desta lei, e co fin de garantir o exercicio das funcións das administracións públicas en materia de seguridade e orde pública, no suposto

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

de que, en aplicación do establecido no artigo 206.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, se produza o anticipo de idade de xubilación dos policía locais, as entidades locais poderán dispor durante 2018, exclusivamente para este colectivo, dunha taxa adicional de reposición determinada polo número de baixas que se prevexan neste exercicio e no exercicio 2019 como consecuencia do dito adianto da idade de xubilación.

Esta taxa adicional descontarase da que poida corresponder nos exercicios 2019 e 2020.

A Disposición transitoria segunda do Real decreto 1449/2018, do 14 de decembro, polo que se establece o coeficiente redutor da idade de xubilación en favor dos policía locais ao servizo das entidades que integran a Administración local, establece unha taxa adicional de reposición da policía local, nos seguintes termos:

De acordo co establecido na disposición adicional centésimo sexaxésimo quinta da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, e en aplicación dela, a taxa de reposición adicional será efectiva desde a presentación da solicitude de xubilación anticipada. A persoa interesada deberá comunicar á Administración municipal correspondente a súa vontade de acollerse a esta modalidade de xubilación antes do día 31 de xaneiro de cada ano

C.I.F. P-1503100-H

No exercicio 2019 produciuse a xubilación do funcionario RDC que ocupaba praza de inspector principal pertencente á subescala de servizos especiais, clase policía local. En consecuencia, en aplicación do disposto pola Disposición Adicional centésima sexaxésima quinta da Lei Xeral de Orzamentos para 2018, pode disporse dunha taxa de reposición adicional exclusivamente para a Policía Local de 1 efectivo.

Sexta.- As prazas vacantes que figuran no cadro de persoal desta Corporación son as seguintes:

ORZAMENTO 2018				
CADRO DE PERSOAL		Cubertas	Vacantes	Observacións
FUNCIONARIOS HABILITACIÓN ESTATAL				
Secretaria/o xeral	A1	1	0	
Interventor/a	A1	1	0	
Tesoureira/o	A1	1	0	
FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN XERAL				
Técnicas/os de administración xeral	A1	2	1	
Técnicas/os de xestión de administración xeral	A2	1	0	
Administrativas/os - Técnicas/os de xestión de administración xeral	C1 / A2	4	0	Promoción interna
Administrativas/os	C1	9	1	
Auxiliares de administración xeral - Administrativas/os	C2 / C1	19	0	Promoción interna
Auxiliares de administración xeral	C2	0	7	
Subalternas - Auxiliares de administración xeral	AP / C2	10	0	Promoción interna
Subalternas/os	AP	0	3	

11 de 19

FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica superior				
Arquitecta/o	A1	1	0	
Arquiveira/o-Bibliotecaria/o	A1	1	0	
Asesor/a xurídica/o	A1	1	0	
Enxeñeira/o camiños	A1	0	1	
Enxeñeira/o industrial	A1	0	1	
Historiador/a	A1	1	0	
Pedagoga/o	A1	3	0	
Psicóloga/o	A1	2	0	
Técnica/o cultura	A1	1	0	
Técnica/o deportes	A1	1	0	
Técnica/o sanidade e asuntos sociais	A1	1	0	
Técnica/o urbanismo	A1	0	1	
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica media				
Animador/a servizos sociais	A2	1	0	
Arquitecta/o técnico	A2	2	1	
Axente emprego	A2	0	1	
Bibliotecaria/o	A2	1	0	
Educador/a social	A2	0	1	
Enxeñeira/o técnica/o agrícola	A2	0	1	
Mediador/a social	A2	0	1	
Técnica/o normalización lingüística	A2	1	0	
Técnica/o orientación	A2	0	1	
Técnica/o promoción económica	A2	1	0	
Técnica/o xestión económica	A2	1	0	
Técnica/o xestión informática	A2	1	0	
Traballador/a social	A2	3	1	
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica auxiliar				
Técnica/o auxiliar informática	C1	1	0	
Técnica/o xuventude	C1	1	0	
Auxiliar delineación	C2	1	0	
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIAIS - Clase policía local				
Inspector/a principal	A2	1	0	Vacante sobrevinda ao longo do exercicio 2019
Inspector/a	A2	0	1	Promoción interna. Proceso en curso

Oficial	C1	6	0	
Policía	C1	20	5	
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS - Clase persoal oficios				
Auxiliar biblioteca	C2	1	0	
Auxiliar Protección Civil	C2	0	3	
Oficial especialista	C2	2	0	
Conserxe colexio	AP	0	1	
FUNCIONARIOS (ADM. ESPECIAL) / PERSOAL LABORAL FIXO (PROCESO DE FUNCIONARIZACIÓN)				
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnicas/ superiores / GRUPO I-a				
Asesor/a xurídico	A1 / I-a	2	0	Funcionarización
Axente desenvolvemento local	A1 / I-a	1	0	Funcionarización
Pedagoga/o	A1 / I-a	2	0	Funcionarización
Psicóloga/o	A1 / I-a	1	0	Funcionarización
Técnica/o inserción laboral	A1 / I-a	1	0	Funcionarización
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnicas/os medios / GRUPO I-b				
Educador/a social	A2 / I-b	3	0	Funcionarización
Técnica/o coordinación formación	A2 / I-b	1	0	Funcionarización
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnicos auxiliares / GRUPO III				
Técnica/o animación socio-cultural	C1 / III	1	0	Funcionarización
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS / GRUPO IV				
Animador/a cultural	C2 / IV	1	0	Funcionarización
Auxiliar Protección Civil	C2 / IV	1	0	Funcionarización
Monitor/a taller	C2 / IV	1	0	Funcionarización
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS / GRUPO V				
Asistent/a e domicilio	AP / V	3	1	Funcionarización
PERSOAL LABORAL				
GRUPO I-a				
Profesor/a Canto	I-a	1	0	
Profesor/a Cello	I-a	1	0	
Profesor/a Clarinete	I-a	1	0	
Profesor/a Composición	I-a	1	0	
Profesor/a Frauta	I-a	1	0	
Profesor/a Guitarra	I-a	2	0	
Profesor/a Piano	I-a	4	0	
Profesor/a Piano/Acordeón	I-a	1	0	
Profesor/a Saxofón	I-a	1	0	
Profesor/a Trompeta	I-a	1	0	
Profesor/a Violín	I-a	1	0	

Código do documento	Código do expediente
USG13101R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

GRUPO I-a / I-b				
Profesor/a Percusión	I-a / I-b	0	1	
GRUPO I-b				
Profesor/a Violín	I-b	1	0	
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIAIS / GRUPO III				
Locutor/a	III	1	1	
GRUPO IV				
Técnica/o son - Locutor	IV	0	1	
<p><u>Promoción interna.</u> As prazas ocupadas por funcionarias/os que superen o proceso de promoción interna (Plan emprego 2016-2019), transformaranse en prazas de funcionarias/os do grupo ao que promocionan. As prazas ocupadas por funcionarias/os que non superen o proceso de promoción, continuarán como as prazas que ocupan</p> <p><u>Funcionarización.</u> As prazas ocupadas por persoal laboral fixo que superen o proceso de funcionarización (Plan emprego 2016-2019), transformaranse en prazas de funcionarias/os. As prazas ocupadas por persoal laboral fixo que non superen o proceso de funcionarización (Plan emprego 2016-2019), continuarán como prazas de persoal laboral fixo (a extinguir).</p>				

Sétima.- De conformidade co disposto polo artigo 10.4 do TREBEP as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego salvo que se decida a súa amortización.

Neste momento hai catro prazas vacantes ocupadas por interinos:

- 2 auxiliares de administración xeral
- 1 traballador/a social
- 4 conserxe colexio

das que unha praza de traballador/a social e unha praza de conserxe colexio xa foron incluídas na OPE 2018.

A inclusión na oferta pública de emprego destas prazas ocupadas por interinos, seguindo a estes efectos o criterio do Tribunal Superior de Xustiza de Aragón (fixado, entre outras, na súa sentenza 1825/2015 de 09 de decembro, non estaría afectada pola limitación imposta pola Lei de Orzamentos para a incorporación de novo persoal, polos seguintes motivos:

En primeiro lugar, non hai incorporación de novo persoal, xa que as prazas cubertas por interinos xa están ocupadas e polo tanto deixan de estar vacantes. En segundo lugar, a finalidade perseguida pola norma orzamentaria é o aforo público mais no caso das prazas ocupadas por interinos a inclusión das mesmas na oferta de emprego público non supón un incremento do gasto xa que o persoal interino que as ocupa xenera un gasto que, incluso, por mor das retribucións por antigüidade poden ser incluso superiores ás resultantes de cubrir as prazas con persoal de novo ingreso.

En base a todo o cal se emite o seguinte

Informe

En consecuencia, ao deixar ao longo de 2018 de prestar servizos por xubilación dous funcionarios, o 100% da taxa de reposición quedaría fixada en 2 incorporacións de empregados fixos e o 75% en 1 incorporación (2 x 0,75= 1,5) 75% .

Pode disporse dunha taxa adicional pola xubilación anticipada dun membro da policía local, exclusivamente para este colectivo, que permitiría a incorporación de 1 policía local.

As necesidades de recursos humanos resultante do Cadro de Persoal de referencia, as cales deben de ser provistas mediante a incorporación de persoal de novo ingreso, son superiores ao número de funcionarios que se poden incorporar a través da oferta de emprego público do presente exercicio, debendo determinarse que prazas se ofertarán.

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

Adicionalmente, pode disporse dunha taxa de reposición adicional exclusivamente para a Policía Local de 1 efectivo.”

Tamén constan no expediente informes da Interventora Xeral do Concello e da Secretaria Xeral Accidental sobre a proposta de aprobación da oferta de emprego público para 2019, de data 23 de decembro de 2019, que transcritos literalmente din:

“INFORME DE INTERVENCIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LA PROPUESTA DE APROBACIÓN DE "OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2019”

La funcionaria que suscribe, Interventora General del Ayuntamiento de Culleredo, con arreglo a lo establecido en el artículo 214 RD Legislativo 2/2004 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), y con carácter previo a la adopción del correspondiente acuerdo, tiene a bien emitir el siguiente informe:

1.- De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario oficial correspondiente.

2.- En el Presupuesto para el ejercicio 2019 existe crédito para la dotación de las plazas que se incluyen en la Oferta de Empleo Público.

3.- Según el artículo 21.1 g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, corresponde al Alcalde la competencia para aprobar la Oferta de Empleo Público. Esta competencia es delegable (Art. 21.3 Ley 7/1985).

4.- La propuesta presentada respeta lo previsto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018

5.- De conformidad con lo previsto en el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación.

Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, con carácter excepcional, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos.

6.- No consta informe de Secretaría General.

En base a lo anterior, se llega a la siguiente

CONCLUSIÓN

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

Teniendo en cuenta la legislación expuesta y las consideraciones realizadas se informa favorablemente la propuesta remitida.”

“INFORME DA SECRETARÍA XERAL ACCIDENTAL SOBRE A PROPOSTA DE APROBACIÓN DA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO PARA 2019

ANTECEDENTES

Expediente: UPO/2018/86

Consta no expediente a seguinte documentación:

- Informe oferta de emprego público do xefe de servizo de Economía e Facenda (código de documento UPO13I017D).
- Proposta oferta de emprego público 2019 da concelleira delegada de Seguridade Cidadá e Persoal (código de documento UPO13I01AR)
- Informe do xefe de servizo de Economía e Facenda relativo á negociación da oferta de emprego público 2019 na Mesa Xeral de Negociación conxunta (persoal funcionario-persoal laboral) (código de documento UPO13I01AU).
- Informe de Intervención de fiscalización da proposta de aprobación da oferta de emprego público de 2019 (código de documento UIT13I017T).

C.I.F. P-1503100-H

NORMATIVA APLICABLE

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto regundido da Lei do estatuto básico do empregado público.
- Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.
- Lei 6/2018, de 3 de xullo, de presupostos xerais do Estado para o ano 2018.
- Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia.
- Real decreto lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais.

CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

PRIMERA.- A emisión do presente informe non encadra en ningún dos supostos recollidos no artigo 3 do Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, no que ao asesoramento legal preceptivo se refire.

SEGUNDA.- TRAMITACIÓN DO EXPEDIENTE

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

Na tramitación do expediente consta acordo da mesa xeral de negociación conxunta (persoal funcionario-persoal laboral), tal e como esixe o artigo 37.I do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Emprego Público.

O citado texto legal dispón no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos, debendo ser publicada no diario oficial correspondente.

No ámbito local, o artigo 90 da Lei 7/1985, de 32 de abril, reguladora das Bases do réxime local, recolle:

“1. Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través do Presuposto, a plantilla, que deberá comprender todos os postos de traballo reservados a funcionarios, persoal laboral e eventual.

As plantillas deberán responder aos principios de racionalidade, economía e eficiencia e establecerse de acordo coa ordenación xeral da economía, sen que os gastos de persoal poidan rebasar os límites que se fixen con carácter xeral.

2. As Corporacións locais formarán a relación de todos os postos de traballo existentes na súa organización, nos términos previstos na lexislación básica sobre función pública.

Corresponde ao Estado establecer as normas con arranxo as cales teñan que confeccionarse as relacións de postos de traballo, a descripción de postos de traballo tipo e as condicións requiridas para a súa creación, así como as normas básicas da carreira administrativa, especialmente polo que se refire á promoción dos funcionarios a niveis e grupos superiores.”

E no artigo 91 que as Corporacións Locais formularán a súa Oferta de Emprego de Persoal, axustándose aos criterios fixados na normativa estatal.

O Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

A Lei 6/2018, do 03 de xullo, de Presupostos xerais do Estado para o ano 2018, regula no seu artigo 19 a Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidade de persoal. Neste artigo establécense os límites e requisitos aos que estará suxeita a incorporación de novo persoal no sector público.

Consta tamén no expediente informe favorable de intervención de fiscalización en virtude do esixido no artigo 214.1 do Real decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, que dispón que a función interventora terá por obxecto fiscalizar todos os actos das entidades locais e dos seus organismos autónomos que dean lugar ao recoñecemento e liquidación de dereitos e obrigas ou gastos de contido económico, os ingresos e pagamentos que de aqueles se deriven, e a recadación, inversión e aplicación, en xeral, dos caudais públicos administrados, co fin de que a xestión se axuste ás disposicións aplicables en cada caso.

A competencia para a aprobación da OPE corresponde ao alcalde-presidente, segundo o artigo 21.1.g) da lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do Réxime local, engadindo o apartado 3 que esta competencia é delegable

Por resolución de data 18 de xuño de 2019 o alcalde-presidente delegou na Xunta de Goberno Local a aprobación da Oferta de emprego público de acordo co orzamento e a plantilla aprobados polo Pleno.

O informe do xefe de servizo de economía e facenda (código de documento UPO13I017D) establece o seguinte:

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

“(…/…)Para calcular a taxa de reposición de efectivos, a porcentaxe de taxa máxima fixado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se tiveran incorporado por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público.

número de empregados fixos que durante o exercicio 2018 deixaron de prestar servizos	2
<ul style="list-style-type: none"> • R.C.R. Xubilación forzosa con efectos 18/10/2018 (expdte UPO/2018/118) • L.I.B. Xubilación forzosa con efectos 25/5/2018 (expdte UPO/2018/53) 	
número de empregados fixos que incorporados ao longo do ano 2019 por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público ou reingresado dende situacións que non conleven a reserva de postos de traballo.	0
<ul style="list-style-type: none"> • E.L.B. Non computa por tratarse do reingreso dende situación de excedencia voluntaria por prestación de servizos no sector público (expdte UPO/2019/37) 	

Dentro do límite máximo de prazas derivado de la taxa de reposición de efectivos, non computarán as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes a persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

Cuarta.- Ao ter cumprido este Concello no pasado exercicio os obxectivos de estabilidade presupostaria e débeda pública mais non a regra de gasto (ex art 19.2. primeiro parágrafo), aínda que xa se aprobou un plan económico sen necesidade de adoptar medidas, é de aplicación o disposto no epígrafe 3 do apartado 1 do devandito artigo 19 a taxa de reposición do 100 por cento, limitase ao sectores e ámbitos de actuación indicados no mesmo, dos que son de aplicación a este Concello os seguintes:

- control e loita contra o fraude fiscal, laboral, de subvencións públicas e en materia de Seguridade Social, e do control da asignación eficiente dos recursos públicos.
- respecto do asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos.
- cobertura das prazas correspondentes ao persoal dos servizos de prevención e extinción de incendios.

No caso de que as incorporación foran no resto dos sectores, a taxa de reposición será do 75%

Quinta.- A Disposición Adicional centésima sexaxésima quinta establece unha taxa adicional de reposición da policía local, adicional á prevista no xa analizado artigo 19 da Lei de Orzamentos de 2018 nos seguintes termos

Adicionalmente ao previsto no artigo 19 desta lei, e co fin de garantir o exercicio das funcións das administracións públicas en materia de seguridade e orde pública, no suposto de que, en aplicación do establecido no artigo 206.1 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, se produza o anticipo de idade de xubilación dos policías locais, as entidades locais poderán dispor durante 2018, exclusivamente para este colectivo, dunha taxa adicional de reposición determinada polo número de baixas que se prevexan neste exercicio e no exercicio 2019 como consecuencia do dito adianto da idade de xubilación.

Esta taxa adicional descontarase da que poida corresponder nos exercicios 2019 e 2020.

A Disposición transitoria segunda do Real decreto 1449/2018, do 14 de decembro, polo que se establece o coeficiente reductor da idade de xubilación en favor dos policías locais ao servizo das entidades que integran a Administración local, establece unha taxa adicional de reposición da policía local, nos seguintes termos:

De acordo co establecido na disposición adicional centésima sexaxésima quinta da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, e en aplicación dela, a taxa de reposición adicional será efectiva desde a presentación da solicitude de xubilación anticipada. A persoa interesada deberá comunicar á Administración municipal correspondente a súa vontade de acollerse a esta modalidade de xubilación antes do día 31 de xaneiro de cada ano

Código do documento	Código do expediente
USG13I01R0	USG/2019/260
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
5U2L 5Q24 4N3U 656B 06FO	

No exercicio 2019 produciuse a xubilación do funcionario RDC que ocupaba praza de inspector principal pertencente á subescala de servizos especiais, clase policía local. En consecuencia, en aplicación do disposto pola Disposición Adicional centésima sexaxésima quinta da Lei Xeral de Orzamentos para 2018, pode disporse dunha taxa de reposición adicional exclusivamente para a Policía Local de 1 efectivo.

(.../...)

En base a todo o cal se emite o seguinte

Informe

En consecuencia, ao deixar ao longo de 2018 de prestar servizos por xubilación dous funcionarios, o 100% da taxa de reposición quedaría fixada en 2 incorporacións de empregados fixos e o 75% en 1 incorporación (2 x 0,75= 1,5) 75% .

Pode disporse dunha taxa adicional pola xubilación anticipada dun membro da policía local, exclusivamente para este colectivo, que permitiría a incorporación de 1 policía local.

As necesidades de recursos humanos resultante do Cadro de Persoal de referencia, as cales deben de ser provistas mediante a incorporación de persoal de novo ingreso, son superiores ao número de funcionarios que se poden incorporar a través da oferta de emprego público do presente exercicio, debendo determinarse que prazas se ofertarán.

Adicionalmente, pode disporse dunha taxa de reposición adicional exclusivamente para a Policía Local de 1 efectivo.”

CONCLUSIÓN:

Procede informar favorablemente a tramitación do expediente de proposta de Oferta de emprego público para o ano 2019, que tras a súa aprobación deberá ser publicada no Boletín Oficial da Provincia da Coruña e executarse no prazo improrrogable de tres anos.”

Ao non producirse intervencións a Presidencia somete a votación ordinaria a proposta anterior, que resulta aprobada por unanimidade dos/as Sres./as concelleiros/as asistentes á sesión.

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a proposta da Sra. concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá e Persoal, do 23 de decembro de 2019, que devén en acordo nos termos anteriormente transcritos.

4.- ROGOS E PREGUNTAS.

Non se formulan.

E non existindo máis asuntos dos que tratar, a Presidencia levanta a sesión, sendo as trece horas e cincuenta e cinco minutos do mencionado día, estendéndose para a debida constancia a presente acta do que eu, secretaria xeral accidental, dou fe.

Visto e prace

O alcalde

(Asdo. dixitalmente)