

ACTA DA SESIÓN EXTRAORDINARIA REALIZADA POLA XUNTA DE GOBERNO LOCAL O DÍA 9 DE DECEMBRO DE 2021.

(Versión anonimizada (Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais))

PRESIDENTE:

O alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro

ASISTENTES:

D.^a María Guadalupe Pombo Carril
D. Juan Carlos Iglesias Lovelle
D.^a Marta María Figueroa Fuentes
D. Carlos Liñares Gestal
D.^a Marta María Iglesias Becerra
D. Abraham Seijas González
D.^a Yessica Méndez Sánchez

INTERVENTORA MUNICIPAL:

D.^a Vanessa García Barreiro

SECRETARIA XERAL:

D.^a Pilar María Pastor Novo

Na Casa Consistorial do Concello de Culleredo (A Coruña), sendo as catorce horas e quince minutos do día nove de decembro do ano dous mil vinte e un, reúnese a Xunta de Goberno Local, en primeira convocatoria, co obxecto de celebrar sesión extraordinaria baixo a Presidencia do Sr. alcalde, D. José Ramón Rioboo Castro, e coa asistencia dos/as Sres./as concelleiros/as, D.^a María Guadalupe Pombo Carril, D. Juan Carlos Iglesias Lovelle, D.^a Marta María Figueroa Fuentes, D. Carlos Liñares Gestal, D.^a Marta María Iglesias Becerra, D. Abraham Seijas González e D.^a Yessica Méndez Sánchez.

Asiste á sesión a Sra. interventora municipal, D.^a Vanessa García Barreiro.

Actúa como secretaria a Sra. secretaria xeral do Concello, D.^a Pilar María Pastor Novo.

A Presidencia, tras comprobar nos termos expostos que se dá o quórum legalmente esixido polo artigo 107 do Regulamento Orgánico Municipal (BOP núm. 162 do 16-07-2004) para a válida celebración das sesións, declara aberta a sesión, pasándose ao estudo e exame dos asuntos incluídos na orde do día da convocatoria.

C.I.F. P-1503100-H

1.- APROBACIÓN DA ACTA DA SESIÓN ORDINARIA REALIZADA EN DATA 29 DE NOVEMBRO DE 2021.

De conformidade co preceptuado no artigo 79.1 e 107.4 do ROM, (BOP núm. 162 do 16-07-2004), a Presidencia pregunta se existe algunha obxección ou observación á acta da sesión ordinaria celebrada en data 29 de novembro de 2021, da que se entregou copia do borrador coa convocatoria desta sesión, e non producíndose ningunha, pola Presidencia sométese a votación ordinaria a súa aprobación, sendo aprobada por sete votos a favor (dos/as Sres./as concelleiros/as, Pombo Carril, Iglesias Lovelle, Figueroa Fuentes, Liñares Gestal, Iglesias Becerra, Seijas González e Méndez Sánchez) e coa abstención do Sr. alcalde, Rioboo Castro, o cal manifesta que se abstén por non ter asistido á sesión á que se refire a acta.

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a acta da sesión ordinaria realizada en data 29 de novembro de 2021.

2.- PROPOSTAS.

2.1.- DECLARACIÓN DA CADUCIDADE DOS PROCEDIMENTOS SELECTIVOS INCLUÍDOS NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2017 QUE NON FORON EXECUTADOS: PROMOCIÓN INTERNA (MEDIDA 7 DO PLAN DE EMPREGO 2016-2019), FUNCIONARIZACIÓN (MEDIDA 8 DO PLAN DE EMPREGO 2016-2019), ACCESO LIBRE-CONSOLIDACIÓN DE EMPREGO (MEDIDA 9.2 DO PLAN DE EMPREGO 2016-2019) E PROCEDER Á DEVOLUCIÓN DAS TAXAS DE DEREITOS DE EXAME AOS ASPIRANTES ADMITIDOS/AS E EXCLUÍDOS/AS PARA CADA UN DOS PROCESOS SELECTIVOS CONVOCADOS DE PROMOCIÓN INTERNA (TÉCNICA/O DE XESTIÓN, ADMINISTRATIVA/O E AUXILIAR).

A Presidencia somete á aprobación da Xunta de Goberno Local, a proposta do xefe do gabinete técnico conformada pola concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá e Persoal en data 22 de novembro de 2021 (código de

1 de 47

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

documento UPO15I01V3), relativa á Declaración da caducidade dos procedementos selectivos incluídos na oferta de emprego público 2017 que non foron executados: Promoción interna (Medida 7 do Plan de emprego 2016-2019), Funcionarización (Medida 8 do Plan de emprego 2016-2019), Acceso libre-Consolidación de emprego (Medida 9.2 do Plan de emprego 2016-2019) e proceder á devolución das taxas de dereitos de exame aos aspirantes admitidos/as e excluídos/as para cada un dos procesos selectivos convocados de promoción interna (Técnica/o de xestión, Administrativa/o e Auxiliar), que transcrita di:

“Proposta – Declaración caducidade procesos selectivos Oferta pública de emprego 2017

Antecedentes

1. O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 24 de novembro de 2016 aprobou o “*Plan de emprego 2016-2019*”, que foi negociado na Mesa xeral de negociación e asinado polas/os representantes da administración e das organizacións sindicais CSIF, CCOO e UGT o día 04 de novembro de 2016.

2. A Xunta de Goberno Local na súa sesión ordinaria do día 17 de xullo de 2017, acordou a aprobación da oferta pública de emprego para o ano 2017, co seguinte detalle:

Ingreso na categoría de policía local-Concurso para funcionarios doutros corpos da Policía local de Galicia. (Medida 6 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Policía	Persoal funcionario-Administración especial	C1	2	Concurso

Proceso selectivo. Promoción interna. (Medida 7 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Técnica/o de xestión	Persoal funcionario-Administración xeral	A2	4	Concurso-oposición
Administrativa/o	Persoal funcionario-Administración xeral	C1	19	Concurso-oposición
Auxiliar	Persoal funcionario-Administración xeral	C2	10	Concurso-oposición
Inspector/a	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición

Proceso selectivo. Funcionarización. (Medida 8 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Asesor/a xurídica/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	2	Concurso-oposición
Axente desenvolvemento local	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Pedagoga/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	2	Concurso-oposición
Psicóloga/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición

C.I.F. P-1503100-H

Técnica/o inserción laboral	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Educador/a social	Persoal funcionario-Administración especial	A2	3	Concurso-oposición
Técnica/o coordinación formación	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Técnica/o animación socio-cultural	Persoal funcionario-Administración especial	C1	1	Concurso-oposición
Animador/a cultural	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Auxiliar protección Civil	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Monitor/a taller	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Asistenta/e domicilio	Persoal funcionario-Administración especial	AP	4	Concurso-oposición

Proceso selectivo. Acceso libre-Consolidación de emprego. (Medida 9.2 do Plan de emprego 2016-2019)

C.I.F. P-1503100-H

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Auxiliar administración xeral	Persoal funcionario-Administración xeral	C2	2	Concurso-oposición
Enxeñeira/o técnica/o agrícola	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Mediador/a social	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Locutor/a	Persoal laboral fixo	III	1	Concurso-oposición
Técnica/o son - Locutor	Persoal laboral fixo	IV	1	Concurso-oposición

3. Da citada oferta pública de emprego para o ano 2017 executáronse, dentro do prazo establecido pola lei, os procesos que se indican a continuación:

- Ingreso na categoría de policía local-Concurso para funcionarios doutros corpos da Policía local de Galicia. (Medida 6 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Policía	Persoal funcionario-Administración especial	C1	2	Concurso

Proceso selectivo. Promoción interna. (Medida 7 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Inspector/a	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

4. Para o Proceso selectivo. Promoción interna. (Medida 7 do Plan de emprego 2016-2019) consta que:

4.1.- Para as prazas de **técnica/o de xestión** a Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada o día 23 de outubro de 2017 aprobou a convocatoria e as bases da convocatoria do proceso selectivo para cubrir **catro prazas de técnicos/as de xestión (Promoción interna)**, publicadas integramente no Boletín Oficial da Provincia do venres 15 de decembro de 2017 (BOP número 237) e anuncio da convocatoria no Diario Oficial de Galicia do mércores 16 de maio de 2018 (DOG núm. 93). No Boletín Oficial do Estado do día 3 de outubro de 2018, BOE número 239, publicouse a convocatoria para prover, entre outras, as citadas prazas.

O día 16 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10001, dona M.D.A.P. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Técnica/o de xestión (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 95,57 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 16 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10010, dona B.I.S. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Técnica/o de xestión (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 95,57 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 22 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10284, don F.J.P.R. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Técnica/o de xestión (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 95,57 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 22 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10295, dona D.Q.R. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Técnica/o de xestión (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 95,57 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 22 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10322, dona M.F.V. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Técnica/o de xestión (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 95,57 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 16 de xaneiro de 2019 a concelleira delegada de Seguridade cidadá, Recursos humanos e Réxime interior, resolveu:

“Aprobar a lista provisional dos/das aspirantes admitidos/as e excluídos/as no proceso selectivo convocado para cubrir polo sistema de concurso-oposición catro prazas de “Técnico/a de xestión (promoción interna)”, de acordo co seguinte detalle:

ADMITIDOS/AS:

Número de orde	Apelidos e Nome	DNI	Exención galego
1	A.P., M.D.	***7151**	Sí
2	F.V., M.	***1476**	Sí
3	I.S., B.	***8900**	Sí
4	P.R., F.J.	***4609**	Sí
5	Q.R., D.	***9521**	Sí

EXCLUIDOS/AS: Ningún / ningunha.

Os/as aspirantes non admitidos/as disporán dun prazo de 10 días hábiles contados dende o seguinte ao da publicación da resolución da lista provisional de admitidos/as e excluídos/as no Boletín Oficial da Provincia co fin de emendar o defecto que motivara a súa non admisión. ”

A citada lista publicouse no BOP o día 23 de xaneiro de 2019.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

O día 18 de febreiro de 2019, rexistro entrada número 2019/1594, presentouse por dona S.G.V. solicitude instando acción de nulidade contra a aprobación da convocatoria bases do proceso selectivo de técnicos de xestión por promoción interna.

O día 28 de febreiro de 2019, o Pleno da Corporación, na súa sesión ordinaria adoptou o acordo de iniciar o procedemento de revisión de oficio do acordo da Xunta de Goberno Local adoptado en sesión celebrada o 23 de outubro de 2017 polo que se aprobou a convocatoria e bases do proceso selectivo de técnicos de xestión por promoción interna, conceder audiencia aos interesado e suspender a execución do acto en revisión, ao considerar que esta puidera causar prexuízos de difícil reparación, publicado no BOE do 22 de marzo de 2019 e no BOP do 25 de marzo de 2019

O día 2 de xullo de 2019, o Pleno da Corporación, na súa sesión extraordinaria acordou solicitar ditame ao Consello Consultivo de Galicia e suspender o prazo de resolución deste procedemento polo tempo que medie entre a petición do ditame ao Consello Consultivo e a recepción do mesmo.

O día 11 de xullo de 2019 solicitouse ao Consello Consultivo a emisión do preceptivo ditame.

O día 2 de agosto de 2019 o Consello Consultivo emitiu certificación na que se recolle o acordo adoptado *Devolver o expediente, sen a emisión do ditame, con base nos fundamentos que deseguido se expresan, debendo, unha vez completadas as actuacións requiridas, someter de novo o expediente ao ditame deste órgano consultivo*, concedendo un prazo máximo de dous meses, para a remisión da proposta, xunto co expediente a ese órgano consultivo para o seu preceptivo ditame.

4.2.- Para as prazas de **administrativo/a** a Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada o día 23 de outubro de 2017 aprobou a convocatoria e as bases da convocatoria do proceso selectivo para cubrir **dezanove prazas de administrativos/as (Promoción interna)**, publicadas integramente no Boletín Oficial da Provincia do venres 15 de decembro de 2017 (BOP número 237) e anuncio da convocatoria no Diario Oficial de Galicia do mércores 16 de maio de 2018 (DOG núm. 93). No Boletín Oficial do Estado do día 3 de outubro de 2018, BOE número 239, publicouse a convocatoria para prover, entre outras, as citadas prazas.

O día 9 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/9801, dona M.E.F.P. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 11 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/9889, dona M.L.I.A. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 15 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/9934, dona M.C.C.M. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 15 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/9937, dona M.G.M.A. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 16 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10002, dona A.A.V. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 17 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10053, don M.N.R. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 17 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10056, dona M.E.P.M. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

O día 18 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10057, don J.L.D. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 18 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10101, don J.C.G.R. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 18 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10122, dona A.M.S.R. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 18 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10154, dona V.M.M.P. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 18 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10185, dona E.B.V. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 19 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10191, dona O.A.G. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 19 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10227, dona G.S.M. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 22 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10286, dona B.P.S. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 22 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10300, dona S.B.V. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 22 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10379, dona M.I.S.G. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 23 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10418, dona M.R.C. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 63,85 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 16 de xaneiro de 2019 a concelleira delegada de Seguridade cidadá, Recursos humanos e Réxime interior, resolveu:

“Aprobar a lista provisional dos/das aspirantes admitidos/as e excluídos/as no proceso selectivo convocado para cubrir polo sistema de concurso-oposición dezanove prazas de administrativos (promoción interna)”, de acordo co seguinte detalle:

ADMITIDOS/AS:

Número de orde	Apellidos e Nome	DNI	Exención galego
1	I.A., M.L.	***8296**	Si
2	C.M., M.C.	***0419**	Non

			(Non achega documento xustificativo de estar en posesión do Celga 4 ou equivalente)
3	M.A., M.G.	***9108**	Si
4	A.V., A.	***5661**	Si
5	N.R., M.	***8961**	Si
6	P.M., M.E.	***4562**	Si
7	L.D., J.	***6238**	Si
8	S.R., A.	***6066**	Si
9	B.V., E.	***6735**	Si
10	F.P., M.E.	***8287**	Si
11	G.R., J.C.	***1692**	Si
12	M.P., V.M.	***4193**	Si
13	A.G., O.	***3519**	Non (Non achega documento xustificativo de estar en posesión do Celga 4 ou equivalente)
14	S.M., G.	***2517**	Si
15	P.S., B.	***8448**	Si
16	B.V., S.	***3363**	Si
17	S.G., M.I.	***9387**	Si
18	R.C., M.	***5932**	Si

C.I.F. P-1503100-H

EXCLUIDOS/AS: Ningún / Ningunha

Os/as aspirantes non admitidos/as disporán dun prazo de 10 días hábiles contados dende o seguinte ao da publicación da resolución da lista provisional de admitidos/as e excluídos/as no Boletín Oficial da Provincia co fin de emendar o defecto que motivara a súa non admisión. ”

A citada lista publicouse no BOP o día 23 de xaneiro de 2019.

4.3.- Para as prazas de **auxiliar administrativo/a** a Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada o día 23 de outubro de 2017 aprobou a convocatoria e as bases da convocatoria do proceso selectivo para cubrir **dez prazas de auxiliar administrativo/a (Promoción interna)**, publicadas integramente no Boletín Oficial da Provincia do venres 15 de decembro de 2017 (BOP número 237) e anuncio da convocatoria no Diario Oficial de Galicia do mércores 16 de maio de 2018 (DOG núm. 93). No Boletín Oficial do Estado do día 3 de outubro de 2018, BOE número 239, publicouse a convocatoria para prover, entre outras, as citadas prazas.

O día 17 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10048, dona A.M.B.C. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Auxiliar administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 31,72 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 23 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10394, don F.R.L.G. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Auxiliar administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 31,72 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 23 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10402, dona M.N.G.P. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Auxiliar administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 31,72 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

O día 23 de outubro de 2018, rexistro entrada número 2018/10466, don F.J.G.V. presentou a solicitude de admisión no proceso selectivo *Auxiliar administrativa/o (Promoción interna)*, abonando a cantidade de 31,72 euros en concepto de taxa por dereitos de exame.

O día 16 de xaneiro de 2019 a concelleira delegada de Seguridade cidadá, Recursos humanos e Réxime interior, resolveu:

“Aprobar a lista provisional dos/das aspirantes admitidos/as e excluídos/as no proceso selectivo convocado para cubrir polo sistema de concurso-oposición dezanove prazas de administrativos (promoción interna)”, de acordo co seguinte detalle:

ADMITIDOS/AS:

Número de orde	Apelidos e Nome	DNI	Exención galego
1	B.C., A.M.	***7945**	Non
2	G.V., F.J.	***6871**	Si
3	G.P., N.	***4387**	Si
4	L.G., F.R.	***5830**	Si

EXCLUIDOS/AS: Ningún / Ningunha

Os/as aspirantes non admitidos/as disporán dun prazo de 10 días hábiles contados dende o seguinte ao da publicación da resolución da lista provisional de admitidos/as e excluídos/as no Boletín Oficial da Provincia co fin de emendar o defecto que motivara a súa non admisión. ”

A citada lista publicouse no BOP o día 23 de xaneiro de 2019.

5. Para o Proceso selectivo. Funcionarización (Medida 8 do Plan de emprego 2016-2019) consta que:

O día 11 de maio de 2018, o xefe de Servizo de Economía e Facenda asinou os informes-proposta para aprobar a convocatoria e as bases da convocatoria dos procesos selectivos de funcionarización das seguintes prazas:

- Asesor/a xurídico/a laboral
- Asesor/a xurídico/a social
- Axente desenvolvemento local
- Pedagogo/a servizos sociais básicos
- Pedagogo/a servizos sociais específicos
- Psicóloga/o
- Técnica/o inserción laboral
- Educador/a social
- Técnica/o coordinación formación
- Técnico/a animación socio-cultural
- Animador/a cultural

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

- *Auxiliar protección civil*

- *Monitor/a taller*

- *Asistente/a domicilio*

En todos estes expedientes consta informe favorable de fiscalización do día 23 de maio de 2018 e nota informativa de secretaría núm. 56/2018 do día 6 de xullo de 2018 de carácter desfavorable.

6. Proceso selectivo. Acceso libre-Consolidación de emprego. (Medida 9.2 do Plan de emprego 2016-2019)

O día 15 de maio de 2019 asináronse as propostas para a Xunta de Goberno Local para a aprobación da convocatoria e das bases da convocatoria dos procesos selectivos que se detallan a continuación:

- dúas prazas de auxiliar de administración xeral, consolidación de emprego temporal, polo procedemento de concurso-oposición de acordo co detalle especificado no documento UPO13I00I3 deste expediente. (Código documento da proposta UPO13I00HD)

- dunha praza de enxeñeira/o técnica/o agrícola, consolidación de emprego temporal, polo procedemento de concurso-oposición de acordo co detalle especificado no documento UPO11I00DR deste expediente. (Código documento da proposta UPO13I00HN)

- dunha praza de mediador/a social, consolidación de emprego temporal, polo procedemento de concurso-oposición de acordo co detalle especificado no documento UPO11I00DS deste expediente. (Código documento da proposta UPO13I00HW)

- dunha praza de locutor/a, consolidación de emprego temporal, polo procedemento de concurso-oposición de acordo co detalle especificado no documento UPO11I00DT deste expediente. (Código documento da proposta UPO13I00HX)

- dunha praza de técnico/a son-locutor/a, consolidación de emprego temporal, polo procedemento de concurso-oposición de acordo co detalle especificado no documento UPO11I00DU deste expediente. (Código documento da proposta UPO13I00HY)

As citadas propostas foron enviadas a sesión, segundo consta en cada un dos expedientes, o día 7 de maio de 2019.

Consideración legais

O Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (BOE número 261, do 31 de outubro), no seu artigo 70.1 dispón que: "(...) *En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años*".

A Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, no seu artigo 84.1 dispón que poñerán fin ao procedemento a resolución, o desistimento, a renuncia ao dereito no que se funde a solicitude, cando tal renuncia non estea prohibida polo ordenamento xurídico, e a declaración de caducidade. No seu artigo 25.1 establece que nos procedementos iniciados de oficio o vencemento do prazo máximo establecido sen que se dite resolución e notifique a resolución expresa non exime á Administración do cumprimento legal da obriga legal de resolver, producindo os seguintes efectos:

a) No caso de procedementos dos que puidera derivarse o recoñecemento ou, no seu caso, a constitución de dereitos ou outras situacións xurídicas favorables, os interesados que houberen comparecido poderán entender desestimadas as súas pretensións por silencio administrativo.

C.I.F. P-1503100-H

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

b) Nos procedementos no que a Administración exercite potestades sancionadoras ou, en xeral, de intervención, susceptibles de producir efectos desfavorables ou de gravamen, producírase a caducidade. Nestes casos, a resolución que declare a caducidade ordenará o arquivo das actuacións, cos efectos previstos no artigo 95.

O día 10 de novembro de 2021 o xefe de Economía e Facenda emitiu o informe, código documento número UEH15I00E6, que transcrito literalmente di:

“CUESTIÓN PLANTEADA

El jefe del gabinete técnico solicita informe sobre “a procedencia, de selo caso, da devolución da taxa de dereitos de exame abonados polos candidatos/as dos procesos selectivos de promoción interna” respecto a los cuales el 4 de noviembre de 2021 se propone la declaración de caducidad.

ANTECEDENTES

Primero.- La Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada el 23 de octubre de 2017 aprobó la convocatoria y las bases de la convocatoria del proceso selectivo para cubrir cuatro plazas de técnicos/as de gestión (Promoción interna).

Las bases y la convocatoria fueron publicadas en el Bolétin oficial de la Provincia de A Coruña, en el Diario Oficial de Galicia y en Boletín Oficial del Estado.

El 16 de enero de 2019 la concejala delegada de seguridad ciudadna, recursos humanos y régimen interior resolvió aprobar la lista provisional de aspirantes admitidos.

C.I.F. P-1503100-H

El día 28 de febrero de 2019, el Pleno de la Corporación, en su sesión común adoptó el acuerdo de iniciar el procedimiento de revisión de oficio del acuerdo de la Xunta de Goberno Local adoptado en sesión celebrada el 23 de octubre de 2017 por lo que se aprobó la convocatoria y bases del proceso selectivo de técnicos de gestión por promoción interna, conceder audiencia a los interesado y suspender la ejecución del acto en revisión, al considerar que esta había podido causa

Segundo.- La Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada el 23 de octubre de 2017 aprobó la convocatoria y las bases de la convocatoria del proceso selectivo para cubrir diecinueve plazas de administrativos/as (Promoción interna).

Las bases y la convocatoria fueron publicadas en el Bolétin oficial de la Provincia de A Coruña, en el Diario Oficial de Galicia y en Boletín Oficial del Estado.

El 16 de enero de 2019 la concejala delegada de seguridad ciudadna, recursos humanos y régimen interior resolvió aprobar la lista provisional de aspirantes admitidos.

Tercero.- La Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada el 23 de octubre de 2017 aprobó la convocatoria y las bases de la convocatoria del proceso selectivo para cubrir diez plazas de auxiliar administrativo/a (Promoción interna).

Las bases y la convocatoria fueron publicadas en el Bolétin oficial de la Provincia de A Coruña, en el Diario Oficial de Galicia y en Boletín Oficial del Estado.

El 16 de enero de 2019 la concejala delegada de seguridad ciudadna, recursos humanos y régimen interior resolvió aprobar la lista provisional de aspirantes admitidos.

Cuarto.- Propuesta de declaración de caducidad de los procesos selectivos incluidos en la oferta de empleo público 2017 que no fueron ejecutados, entre los que se encuentran los procesos selectivos por promoción interna medida 7 del plan de empleo 2016-2019) para el acceso a las plazas: Técnica/o de xestión; administrativa/ao; e auxiliar.

CONSIDERACIONES

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Primera.- La ordenanza fiscal número 13, reguladora de la tasa por derechos de examen establece en su artículo 1 que el hecho imponible de la tasa lo constituye la actividad administrativa desarrollada con motivo de la realización de pruebas selectivas de acceso o de promoción a los Cuerpos y Escalas de funcionarios o a las categorías de personal laboral convocadas por el Ayuntamiento de Culleredo.

El hecho imponible¹ de un tributo es el presupuesto fijado por la ley para configurar cada tributo y cuya realización origina el nacimiento de la obligación tributaria principal.

Segunda.- El artículo 4 de la ordenanza fiscal sitúa el devengo de la tasa en el momento en el que se inicie la actividad, estableciendo que ese momento coincide con la presentación de la solicitud de inscripción en las pruebas selectivas.

El devengo de un tributo es el momento en el que se entiende realizado el hecho imponible y en el que se produce el nacimiento de la obligación tributaria principal.

En consecuencia, en el momento de la liquidación de la tasa, esta era debida puesto que se había producido el devengo de la misma con la presentación de la solicitud de inscripción en el proceso selectivo.

Sin embargo, al no desarrollarse el procedimiento selectivo y en el momento que respecto al mismo se declare la caducidad, debe entenderse que no se ha producido el hecho imponible de la tasa puesto que no se ha realizado la actividad administrativa. Esto supone que nazca el derecho a la devolución de lo ingresado.

Tercero.- El artículo 31 de la Ley General Tributaria establece que la Administración tributaria devolverá las cantidades que procedan de acuerdo con lo previsto en la normativa de cada tributo, considerándose a estos efectos que son devoluciones derivadas de la normativa de cada tributo las correspondientes a cantidades ingresadas o soportadas debidamente como consecuencia de la aplicación del tributo.

En base a todo lo cual se llega a la siguiente

CONCLUSIÓN

Las tasas ingresadas por los interesados en participar en las mencionadas convocatorias de procesos selectivos deben ser objeto de devolución desde el momento en que nazca el derecho a la devolución al declararse la caducidad de los mismos. “

De acuerdo con lo expuesto, proponse á Xunta de Goberno local

Primeiro.- Declarar a caducidade dos procedementos selectivos incluídos na oferta de emprego público 2017 que non foron executados e que se detallan a continuación:

Proceso selectivo. Promoción interna. (Medida 7 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Técnica/o de xestión	Persoal funcionario-Administración xeral	A2	4	Concurso-oposición
Administrativa/o	Persoal funcionario-Administración xeral	C1	19	Concurso-oposición
Auxiliar	Persoal funcionario-Administración xeral	C2	10	Concurso-oposición

¹ Artículo 20 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria

Proceso selectivo. Funcionarización. (Medida 8 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Asesor/a xurídica/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	2	Concurso-oposición
Axente desenvolvemento local	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Pedagoga/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	2	Concurso-oposición
Psicóloga/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Técnica/o inserción laboral	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Educador/a social	Persoal funcionario-Administración especial	A2	3	Concurso-oposición
Técnica/o coordinación formación	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Técnica/o animación socio-cultural	Persoal funcionario-Administración especial	C1	1	Concurso-oposición
Animador/a cultural	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Auxiliar protección Civil	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Monitor/a taller	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Asistenta/e domicilio	Persoal funcionario-Administración especial	AP	4	Concurso-oposición

C.I.F. P-1503100-H

Proceso selectivo. Acceso libre-Consolidación de emprego. (Medida 9.2 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Auxiliar administración xeral	Persoal funcionario-Administración xeral	C2	2	Concurso-oposición
Enxeñeira/o técnica/o agrícola	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Mediador/a social	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Locutor/a	Persoal laboral fixo	III	1	Concurso-oposición
Técnica/o son - Locutor	Persoal laboral fixo	IV	1	Concurso-oposición

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Segundo.- Proceder á devolución das taxas de dereitos de exame, na contía que corresponda, aos aspirantes admitidos/as e excluídos/as, segundo as resolucións do día 16 de xaneiro de 2019 asinadas pola concelleira delegada de Seguridade cidadá, Recursos humanos e Réxime interior para cada un dos procesos selectivos convocados de promoción interna:

Denominación praza	Taxa de dereitos de exame
Técnica/o de xestión	95,57 euros
Administrativa/o	63,85 euros
Auxiliar	31,72 euros

Consta no expediente nota informativa de secretaría 90/2021, do 7 de decembro de 2021, (código de documento USG15I03US), que transcrita literalmente di:

“NOTA INFORMATIVA DE SECRETARÍA

90/2021

En relación coa proposta do xefe do gabinete técnico, conformada pola concelleira delegada de seguridade cidadá e persoal (código de documento UPO15I01V3) na que se propón declarar a caducidade dos procedementos selectivos incluídos na oferta pública de emprego público 2017 que non foron executados que nela se especifican, en uso das atribucións conferidas polo artigo 177 do Real decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, por esta Secretaría fanse as seguintes consideracións:

O artigo 70.1 do Real decreto lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto básico do empregado público (TREBEP) establece:

“Artículo 70. Oferta de emprego público.

1. Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.”

É doutrina que a execución á que se refire o artigo 70.1 do TREBEP fai referencia non só á convocatoria dos procesos selectivos, senón tamén á culminación dos mesmos.

Así, o Tribunal Superior de Xustiza de Madrid na súa sentenza 9019/2016 sinalou que: “Estos hechos, lejos de ser baladíes, determinan necesariamente la solución que debe darse al presente recurso pues si bien consideramos que el artículo 70.1 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, que aprobó el Estatuto Básico del Empleado Público (hoy artículo 70.1 del actualmente vigente Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, que aprobó el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público), comporta o establece una obligación por parte de las administraciones Públicas de ejecutar sus Ofertas de empleo Público, esta ejecución, y no sólo su convocatoria, ha de llevarse a cabo, necesariamente, en un plazo máximo de tres años desde su aprobación y publicación, pero no puede ejecutarse una vez transcurrido dicho plazo, pues ello determinaría su contrariedad a derecho y su subsiguiente anulación.”

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

A sentenza do Tribunal supremo 660/2019, de 21 de maio de 2019 establece, polo que respecta ao límite dos tres anos do artigo 70.1 do TREBEP que: ".....**QUINTO**.- *La interpretación del art. 70.1 RDL 5/2015 . La doctrina de este Tribunal.*

Bajo la precedente modalidad casacional este Tribunal enjuicio en la [STS de 10 de diciembre de 2018, casación 129/2016 \(LA LEY 180758/2018\)](#) una cuestión similar frente a una Sentencia del TSJ de Madrid.

Se dijo en el fundamento QUINTO: "En cambio, sí es relevante tener presente que el límite de los tres años acompaña a la lógica de que se ejecuten las ofertas de empleo público aprobadas para un ejercicio determinado mientras permanezcan las necesidades en virtud de las cuales se elaboraron, necesidades que razonablemente pueden variar de manera significativa más allá de ese margen. En todo caso, llama la atención que la Comunidad de Madrid no haya explicado la razón a la que se debe la demora de nueve y siete años en efectuar las convocatorias.

Por último y en relación con lo que se acaba de decir, es menester señalar que la recurrente en casación no ha desvirtuado los argumentos con los que la sentencia justifica el carácter esencial del plazo de tres años para ejecutar las ofertas de empleo público establecido por el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público. Ante una prescripción legal que impone "la obligación de convocar procesos selectivos para las plazas comprometidas" y exige ejecutar la oferta de empleo público "en todo caso" dentro de ese margen temporal y luego añade que el plazo será "improrrogable", son precisas razones muy poderosas para no deducir de esa disposición el carácter invalidante del incumplimiento del plazo. "

No existen razones para modificar lo allí dicho en que ya se afirmó el carácter esencial del plazo."

C.I.F. P-1503100-H

Tendo en conta o sinalado a oferta pública de emprego, polo que respecta ás prazas de promoción interna (técnica/o de xestión, administrativa/o, auxiliar) e de funcionarización (asesor/a xurídico, axente de desenvolvemento local pedagogo/a, psicóloga/o, técnica/o inserción laboral, educador/a social, técnica/o coordinación formación, técnica/o animación sociocultural, animador/a cultural, auxiliar protección civil, monitor/a taller e asistente a domicilio), caducou ao non concluírse os procesos selectivos no prazo de tres anos.

Nembargantes, e polo que respecta ás prazas de consolidación de emprego (auxiliar administración xeral, enxeñeira/o técnica/o agrícola, mediador/a social, locutor/a, técnica/o son-locutor), cómpre ter en conta o disposto no artigo 2, apartados 1,2 e 3 do real decreto lei 14/2021, de 16 de xullo, de medidas urxentes para reducir a temporalidade no emprego público, que dispón o seguinte:

"Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes de 31 de diciembre de 2021 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes de 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes de 31 de diciembre de 2024."

O apartado segundo do precepto legal transcrito alude ás ofertas de emprego que articulen os procesos contemplados no apartado 1, así como o novo proceso de estabilización. É dicir, de acordo coa redacción do

14 de 47

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

precepto, este parágrafo non só se refire ao novo proceso de estabilización, pois alude tamén aos contemplados no parágrafo 1, polo que a xuízo da que subscribe, o previsto no dito precepto tamén resultaría de aplicación ás ofertas que articulen procesos de estabilización ao abeiro das taxas de reposición establecidas nos artigos 19 no. 6 da lei 3/2017, de 27 de xuño, e 19. uno. 9 da Lei 6/2018, de 3 de xullo, polo que con arranxo a esta interpretación á oferta de emprego público do concello do ano 2017 no relativo ás prazas de consolidación de emprego temporal exclusivamente non se atoparía caducada, debendo convocarse os procesos selectivos antes do 31 de decembro de 2022, e rematarse antes do 31 de decembro de 2024.

En todo caso infórmase da necesidade de que os procesos selectivos das ofertas de emprego público que aínda non caducaron se axilicen ao obxecto de que os ditos procesos rematen e se resolvan antes de que transcorran tres anos dende a data das ofertas correspondentes.

É o que expoño nesta nota informativa que é o resultado da análise dos documentos examinados e non abrangue aspectos que, pola súa natureza, requiren dun exame máis coidado do expediente, polo que as consideracións feitas poderán ampliarse nun informe emitido de acordo co que dispón a normativa de aplicación.

Non producíndose intervencións a Presidencia somete a votación ordinaria a proposta da concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá e Persoal de data 22 de novembro de 2021 (código de documento UPO15I01V3), resultando aprobada por unanimidade dos/as Sres./as concelleiros/as asistentes á sesión, polo que devén en acordo nos termos anteriormente expostos.

2.2.- APROBACIÓN DA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO PARA O ANO 2021 E APROBACIÓN DA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO COMPLEMENTARIA PARA O ANO 2021.

A Presidencia somete á aprobación da Xunta de Goberno Local, a proposta do xefe do gabinete técnico conformada pola concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá e Persoal en data 24 de novembro de 2021 (código de documento UPO15I01T1), relativa á aprobación da Oferta de Emprego Público para o ano 2021 e a proposta do xefe do gabinete técnico conformada pola concelleira delegada de Seguridade Cidadá e Persoal en data 2 de decembro de 2021 (código de documento UPO15I01YQ), relativa á aprobación da Oferta de Emprego Público complementaria para o ano 2021, que transcritas din:

“PROPOSTA PARA XUNTA DE GOBERNO LOCAL

Antecedentes

O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 25 de marzo de 2021 (BOP 31/03/2021) aprobou o orzamento e o cadro de persoal do exercicio económico 2021, quedando dotadas as prazas que se inclúen nesta oferta de emprego público.

O día 14 de xuño de 2021 a Intervención Xeral emitiu informe relativo ao cumprimento dos obxectivos de estabilidade orzamentaria, débeda pública, regra de gasto e estado de amortización da débeda financeira a 31 de decembro de 2020.

Polo Servizo de Persoal e Organización elaborouse proposta de oferta de emprego público para o ano 2021 seguindo as directrices marcadas pola Concelleira de Seguridade cidadá e Persoal.

Con data 18 e 24 de novembro de 2021 negociouse coas seccións sindicais na Mesa Xeral de Negociación, de conformidade co previsto no Capítulo IV do Título III do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (en adiante TREBEP) a proposta de oferta de emprego público elaborada pola administración.

Consideracións

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Primeira.- A Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, no seu artigo 91, establece que as Corporacións Locais formularán a súa Oferta de Emprego de Persoal, axustándose aos criterios fixados na normativa estatal.

Segunda.- O Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenrolarse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

Terceira.- A Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2021 regula no seu artigo 19 a *Oferta de Emprego Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público*. Neste artigo establécense os límites e requisitos aos que estará suxeita a incorporación de novo persoal no sector público.

Artículo 19. Oferta de Empleo Público, contratos y nombramientos temporales del personal del sector público

Uno.

1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo y se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del 110 por cien en los sectores prioritarios y del 100 por cien en los demás sectores.

Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 110 por cien de tasa en todos los sectores.

2. Las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el sector público, se registrarán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima, vigésima primera y vigésima segunda.

3. Se consideran sectores prioritarios a efectos de la tasa de reposición:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la *Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación*, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la *Ley 39/2007, de 19 de noviembre*, de Carrera Militar.

D) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

E) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

F) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

G) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

H) Administraciones Públicas en relación con las plazas de personal investigador y técnico de los Agentes del Sistema Español de Ciencia,

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

C.I.F. P-1503100-H

Tecnología e Innovación en los términos de la [Ley 14/2011, de 1 de junio](#), de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

En los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, se autorizan además 30 plazas para la contratación de personal investigador como laboral fijo en dichos Organismos.

Igualmente, con el límite máximo del 110 por cien de la tasa de reposición se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos.

I) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el [artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades](#), y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias.

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya obtenido el certificado I3 dentro del marco del Programa Ramón y Cajal. En el supuesto de que no se utilicen todas las plazas previstas en esta reserva, estas se podrán ofertar a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales y que hayan obtenido el certificado I3. En este caso, la Universidad deberá aportar un certificado del Ministerio de Universidades en el que conste que los programas ofertados reúnen los requisitos establecidos en este apartado.

J) Plazas correspondientes a la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

K) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.

L) Administración Penitenciaria.

M) Consejo de Seguridad Nuclear en relación con las plazas de funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica que realizan funciones de dirección, estudio y evaluación, inspección y control de las instalaciones radiactivas y nucleares.

N) Acción Exterior del Estado.

Ñ) Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.

O) Plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

P) Plazas de seguridad y emergencias.

Q) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del servicio de transporte público.

R) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.

S) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

C.I.F. P-1503100-H

- información y las comunicaciones.
4. La tasa será del 115 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales.
5. En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.
6. No computarán para el límite máximo de tasa:
- a) El personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.
 - b) Las plazas que se convoquen por promoción interna.
 - c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.
 - d) El personal destinado a la cobertura de las plantillas máximas autorizadas para militares de Tropa y Marinería, de acuerdo con la disposición adicional décima séptima de esta Ley.
 - e) Las convocatorias de plazas de personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y a los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las convocatorias, la asignación por disponibilidad prevista en el [artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería](#). Estas convocatorias sólo podrán aprobarse en los ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a las categorías profesionales, cuerpos o escalas convocados. Esta posibilidad será de aplicación en todo el sector público.
7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas. No computarán como ceses los que se produzcan como consecuencia de procesos de promoción interna, salvo en los supuestos de acceso por este sistema al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en los términos previstos en el artículo 62. 2 de la Ley Orgánica 6/20021, de 21 de diciembre, de Universidades.
- Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.
8. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas y las Universidades Públicas deberán remitir al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos:
- a) Una certificación, que se enviará en el mes de enero, con el número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las producidas por concursos de traslado como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones



CULLEREDO
CONCELLO

(R.E.L. 01150315)

Código do documento

USG16I000Z

Código do expediente

USG/2021/211

Código de Verificación Electrónica (COVE)



2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM

Públicas en el año inmediato anterior.

b) Cualquier otra información que les sea requerida para realizar dicho seguimiento.

Dos. La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el [artículo 70 del EBEP](#):

a) A que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.

b) A que la convocatoria de las plazas se publique en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las plazas.

Como consecuencia de lo anterior la oferta autorizada se considera consumida una vez celebrados los procesos selectivos correspondientes, con independencia del resultado de dichos procesos.

Tres.

1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector.

Igualmente, las Administraciones públicas podrán ceder tasa a las Universidades de su competencia y las Universidades Públicas podrán cederse tasa entre ellas, con autorización de las Administraciones Públicas de las que dependan.

2. No se autoriza la cesión de tasa de reposición de las Administraciones Públicas a sus sociedades mercantiles públicas, entidades públicas empresariales, fundaciones y consorcios.

3. Como excepción, el sector público podrá ceder parte de su tasa de reposición a las fundaciones públicas y consorcios adscritos que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación o que realicen proyectos de investigación, siempre que la tasa de reposición que se ceda se dedique a los citados proyectos.

4. En los supuestos en los que se produzca acumulación de la tasa de reposición, la publicación de la oferta de empleo público del organismo que la cede y del que la recibe, deberá contener el número de plazas, así como el sector o colectivo objeto de esa acumulación.

Cuatro. No se podrá contratar personal temporal, ni realizar nombramientos de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

Cinco.

1. La Oferta de Empleo Público de la Administración General del Estado, sus organismos públicos y demás entes públicos estatales se aprobará por el Gobierno, a iniciativa de los Departamentos u Organismos competentes, a propuesta del Ministerio de Política Territorial y Función Pública y previo informe favorable del Ministerio de Hacienda. En el caso de las Fuerzas Armadas la aprobación será previo informe favorable de los Ministerios de Hacienda y de Política Territorial y Función Pública y a propuesta de la persona titular del Ministerio de Defensa. En todos los casos será necesaria la previa valoración e informe

C.I.F. P-1503100-H

sobre su repercusión en los costes de personal.

2. Corresponde a la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública la competencia para convocar los procesos selectivos de acceso a los Cuerpos y Escalas de funcionarios adscritos a dicha Secretaría de Estado.

3. No se autorizarán convocatorias de puestos o plazas vacantes de personal laboral de los entes del sector público estatal salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que requerirán la previa y expresa autorización conjunta de los Ministerios de Hacienda y de Política Territorial y Función Pública a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Política Territorial y Función Pública. Asimismo, con el objeto de posibilitar la adecuada optimización de los recursos humanos existentes en el sector público, ambas Secretarías de Estado podrán autorizar a los organismos autónomos y agencias estatales y entes públicos a contratar a personal funcionario o laboral fijo con destino en Departamentos u Organismos Públicos del sector público estatal, así como, en aquellos ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura, a reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la celebración del contrato, la asignación por disponibilidad en la cuantía y condiciones previstos en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería. El Ministerio de Política Territorial y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Política Territorial y Función Pública, determinará el procedimiento por el cual se garantizará la publicidad y libre concurrencia en este tipo de contrataciones. Los contratos celebrados al amparo de lo establecido en este apartado generarán derecho, desde la fecha de su celebración, a seguir percibiendo el complemento de antigüedad en la misma cuantía que se viniera percibiendo en el Departamento Ministerial u Organismo Público de procedencia.

Seis.

1. En el sector público estatal están sujetos a la autorización previa conjunta de los Ministerios de Hacienda y de Política Territorial y Función Pública, a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Política Territorial y Función Pública:

- a) La contratación de personal laboral temporal y el nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal.
- b) Los contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal.
- c) La contratación de personal fijo o temporal en el extranjero con arreglo a la legislación local o, en su caso, legislación española.

2. Las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la correspondiente Oferta de Empleo Público, en los términos previstos en la autorización de nombramiento.

3. Las plazas que, estando ocupadas por funcionarios interinos, no sean provistas con carácter definitivo por funcionarios de carrera de nuevo ingreso, nombrados en ejecución de la Oferta de Empleo Público, podrán ser objeto de cobertura mediante procedimientos de provisión, movilidad y reingreso al servicio activo.

Siete. Los apartados uno a cuatro de este artículo tienen carácter básico y se dictan al amparo de los artículos 149.1.13.^a y 156.1 de la Constitución.

De acordo cos antecedentes e normativa mencionados, fanse as seguintes

CONSIDERACIÓNS:

PRIMEIRA.- En canto á taxa de reposición de efectivos será do 110 por cen en todos os sectores, ao ter o Concello de Culleredo amortizada a súa débeda financeira a 31 de decembro do 2020. No caso da Policía Local a taxa é do 115 por cento.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Para calcular a **taxa de reposición de efectivos**, a porcentaxe de taxa máxima fixado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se tiveran incorporado por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público.

Dentro do límite máximo de prazas derivado da taxa de reposición de efectivos, non computarán o persoal que se incorpore en execución de ofertas de emprego público de exercizos anteriores, as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes a persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

número de empregados fixos que durante o exercicio 2020 deixaron de prestar servizos	5
<ul style="list-style-type: none"> • MVGG - Xubilación forzosa con efectos 16.03.2020 • LFG - Excedencia noutra administración pública con efectos do 24.03.2020 • NMU.- Xubilación anticipada con efectos 22.08.2020 • MCMAR.- Falecemento o día 03.09.2020 • JCC.- Excedencia noutra administración pública con efectos do 25.11.2020 	
número de empregados fixos que incorporados ao longo do ano 2021 por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público ou reingresado dende situacións que non conleven a reserva de postos de traballo.	0

C.I.F. P-1503100-H

SEGUNDA.- As prazas vacantes que figuran no cadro de persoal desta Corporación son as seguintes:

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

C.I.F. P-1503100-H

ORZAMENTO 2021				
CADRO DE PERSOAL				
		Cubertas	Vacantes	Observacións
FUNCIONARIOS HABILITACIÓN ESTATAL				
Secretaria/o xeral	A1	1	0	
Interventor/a	A1	1	0	
Tesoureira/o	A1	1	0	Comisión de servizos
FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN XERAL				
Técnicas/os de administración xeral	A1	2	1	OPE 2019
Técnicas/os de xestión de administración xeral	A2	1	0	
Administrativas/os - Técnicas/os de xestión de administración xeral	C1 / A2	4	0	Promoción interna
Administrativas/os	C1	9	1	
Auxiliares de administración xeral - Administrativas/os	C2 / C1	19	0	Promoción interna
Auxiliares de administración xeral	C2	0	7	2 OPE 2020
Subalternas/os - Auxiliares de administración xeral	AP / C2	10	0	Promoción interna
Subalternas/os	AP	0	3	3 OPE 2020
FUNCIONARIOS - ADMINISTRACIÓN ESPECIAL				
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica superior				
Arquitecta/o	A1	1	1	
Arquiveira/o-Bibliotecaria/o	A1	1	0	
Asesor/a xurídica/o	A1	1	0	
Enxeñeira/o camiños	A1	0	1	Mobilidade entre administracións
Enxeñeira/o industrial	A1	0	1	OPE 2020
Historiador/a	A1	1	0	
Pedagoga/o	A1	3	0	
Psicóloga/o	A1	2	0	
Técnica/o cultura	A1	1	0	
Técnica/o deportes	A1	1	0	
Técnica/o sanidade e asuntos sociais	A1	1	0	
Técnica/o urbanismo	A1	0	1	OPE 2019
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica media				
Animador/a servizos sociais	A2	1	0	
Arquitecta/o técnico	A2	1	1	
Axente emprego	A2	0	1	
Bibliotecaria/o	A2	1	0	
Educador/a social	A2	0	1	
Enxeñeira/o técnica/o agrícola	A2	0	1	
Mediador/a social	A2	0	1	
Técnica/o normalización lingüística	A2	1	0	

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

C.I.F. P-1503100-H

Técnica/o orientación	A2	0	1	
Técnica/o promoción económica	A2	1	0	
Técnica/o xestión económica	A2	1	0	
Técnica/o xestión informática	A2	1	0	
Traballador/a social	A2	3	1	OPE 2018
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnica auxiliar				
Técnica/o auxiliar informática	C1	1	0	
Técnica/o xuventude	C1	1	0	
Auxiliar delineación	C2	1	0	
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS - Clase policía local				
Inspector/a principal	A2	0	1	
Inspector/a	A2	1	0	
Oficial	C1	3	3	
Policía	C1	20	5	1 OPE 2020 1 OPE 2019 3 excedencia prestazón servizos en SP
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS - Clase persoal oficinas				
Auxiliar biblioteca	C2	1	0	
Auxiliar Protección Civil	C2	0	3	
Oficial especialista	C2	1	1	
Conserxe colexio	AP	0	1	OPE 2018
FUNCIONARIOS (ADM. ESPECIAL) / PERSOAL LABORAL FIXO (PROCESO DE FUNCIONARIZACIÓN)				
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnicas/ superiores / GRUPO I -a				
Asesor/a xurídico	A1 / I-a	2	0	Funcionarización
Axente desenvolvemento local	A1 / I-a	1	0	Funcionarización
Pedagoga/o	A1 / I-a	2	0	Funcionarización
Psicóloga/o	A1 / I-a	1	0	Funcionarización
Técnica/o inserción laboral	A1 / I-a	1	0	Funcionarización
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnicas/os medios / GRUPO I -b				
Educador/a social	A2 / I-b	3	0	Funcionarización
Técnica/o coordinación formación	A2 / I-b	1	0	Funcionarización
SUBESCALA TÉCNICA - Clase técnicos auxiliares / GRUPO III				
Técnica/o animación socio-cultural	C1 / III	1	0	Funcionarización
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS / GRUPO IV				
Animador/a cultural	C2 / IV	1	0	Funcionarización
Auxiliar Protección Civil	C2 / IV	1	0	Funcionarización
Monitor/a taller	C2 / IV	1	0	Funcionarización
SUBESCALA SERVIZOS ESPECIAIS / GRUPO V				

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

C.I.F. P-1503100-H

Asistente/a domicilio	AP / V	2	2	Funcionarización
PERSONAL LABORAL				
GRUPO I-a				
Profesor/a Canto	I-a	1	0	
Profesor/a Cello	I-a	1	0	
Profesor/a Clarinete	I-a	1	0	
Profesor/a Composición	I-a	1	0	
Profesor/a Fruta	I-a	0	1	Excedencia
Profesor/a Guitarra	I-a	2	0	
Profesor/a Piano	I-a	4	0	
Profesor/a Piano/Acordeón	I-a	1	0	
Profesor/a Saxofón	I-a	1	0	
Profesor/a Trompeta	I-a	1	0	
Profesor/a Violín	I-a	1	0	
GRUPO I-a / I-b				
Profesor/a Percusión	I-a / I-b	0	1	
GRUPO I-b				
Profesor/a Violín	I-b	1	0	
SUBESCALA SERVICIOS ESPECIAIS / GRUPO III				
Locutor/a	III	1	1	
GRUPO IV				
Técnica/o son - Locutor	IV	0	1	
PERSONAL EVENTUAL				
Asesor/a técnico/a	C1	1	2	
Secretario/a de alcaldía e grupo de goberno	C1	2	0	
	TOTAL	135	45	
	Total:		180	
<p><u>Promoción interna.</u> As prazas ocupadas por funcionarias/os que superen o proceso de promoción interna (Plan emprego 2016-2019), transformaranse en prazas de funcionarias/os do grupo ao que promocionan. As prazas ocupadas por funcionarias/os que non superen o proceso de promoción, continuarán como as prazas que ocupan</p> <p><u>Funcionarización.</u> As prazas ocupadas por persoal laboral fixo que superen o proceso de funcionarización (Plan emprego 2016-2019), transformaranse en prazas de funcionarias/os. As prazas ocupadas por persoal laboral fixo que non superen o proceso de funcionarización (Plan emprego 2016-2019), continuarán como prazas de persoal laboral fixo (a extinguir).</p>				

TERCEIRA.- Na Mesa Xeral de Negociación en sesión celebrada o 18/11/2021 se acordou incluír na OPE deste ano, as prazas de promoción interna, funcionarización e consolidación de emprego da OPE do ano 2017 permitidas pola lexislación, e que de acordo coa LPGE 2021 non computan a efectos de taxa de reposición de efectivos.

O día 19 de novembro de 2021 o xefe do Gabinete técnico asinou a proposta para Xunta de Goberno Local para a declaración da caducidade dos procesos selectivos non executados da OPE 2017. A citada proposta foi intervida e

conformada, na mesma data, pola interventora xeral e conformada pola concelleira delegada de Seguridade cidadá e Persoal o día 22 de novembro de 2021.

3.1. As prazas incluídas na OPE do ano 2017 **aprobada pola** Xunta de Goberno Local na súa sesión ordinaria do día 17 de xullo de 2017 eran as seguintes:

Ingreso na categoría de policía local-Concurso para funcionarios doutros corpos da Policía local de Galicia. (Medida 6 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Policía	Persoal funcionario-Administración especial	C1	2	Concurso

Proceso selectivo. Promoción interna. (Medida 7 do Plan de emprego 2016-2019)

C.I.F. P-1503100-H

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Técnica/o de xestión	Persoal funcionario-Administración xeral	A2	4	Concurso-oposición
Administrativa/o	Persoal funcionario-Administración xeral	C1	19	Concurso-oposición
Auxiliar	Persoal funcionario-Administración xeral	C2	10	Concurso-oposición
Inspector/a	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición

Proceso selectivo. Funcionarización. (Medida 8 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Asesor/a xurídica/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	2	Concurso-oposición
Axente desenvolvemento local	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Pedagoga/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	2	Concurso-oposición

C.I.F. P-1503100-H

Psicóloga/o	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Técnica/o inserción laboral	Persoal funcionario-Administración especial	A1	1	Concurso-oposición
Educador/a social	Persoal funcionario-Administración especial	A2	3	Concurso-oposición
Técnica/o coordinación formación	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Técnica/o animación socio-cultural	Persoal funcionario-Administración especial	C1	1	Concurso-oposición
Animador/a cultural	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Auxiliar protección Civil	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Monitor/a taller	Persoal funcionario-Administración especial	C2	1	Concurso-oposición
Asistenta/e domicilio	Persoal funcionario-Administración especial	AP	4	Concurso-oposición

Proceso selectivo. Acceso libre-Consolidación de emprego. (Medida 9.2 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Auxiliar administración xeral	Persoal funcionario-Administración xeral	C2	2	Concurso-oposición
Enxeñeira/o técnica/o agrícola	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Mediador/a social	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición
Locutor/a	Persoal laboral fixo	III	1	Concurso-oposición
Técnica/o son - Locutor	Persoal laboral fixo	IV	1	Concurso-

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

				oposición
--	--	--	--	-----------

3.2. Da citada oferta pública de emprego para o ano 2017 executáronse, dentro do prazo establecido pola lei, os procesos que se indican a continuación:

- Ingreso na categoría de policía local-Concurso para funcionarios doutros corpos da Policía local de Galicia. (Medida 6 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Policía	Persoal funcionario-Administración especial	C1	2	Concurso

Proceso selectivo. Promoción interna. (Medida 7 do Plan de emprego 2016-2019)

Denominación praza	Relación servizo	Grupo	Número prazas	Procedemento
Inspector/a	Persoal funcionario-Administración especial	A2	1	Concurso-oposición

C.I.F. P-1503100-H

3.3. PRAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA (artigo 80 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia): En canto ás prazas promoción interna, administrativos, habería que convocar unha menos, por xubilación dunha auxiliar administrativa (posto código RPT PO.1.4.01) cuxo posto se tivo en conta para promocionar, polo que se deberían incluír na OPE 2021, 18 prazas.

3.4. PRAZAS DE FUNCIONARIZACIÓN: Polo que respecta ás prazas de funcionarización se significa o seguinte:

A Disposición transitoria segunda do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, "Persoal laboral fixo que desempeña funcións ou postos clasificados como propios de persoal funcionario", dispón:

"El personal laboral fijo que a la entrada en vigor de la Ley 7/2007, de 12 de abril, estuviere desempeñando funciones de personal funcionario, o pasare a desempeñarlos en virtud de pruebas de selección o promoción convocadas antes de dicha fecha, podrá seguir desempeñándolos.

Asimismo, podrá participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados por el sistema de concurso-oposición, de forma independiente o conjunta con los procesos selectivos de libre concurrencia, en aquellos Cuerpos y Escalas a los que figuren adscritos las funciones o los puestos que desempeñe, siempre que posea la titulación necesaria y reúna los restantes requisitos exigidos, valorándose a estos efectos como mérito los servicios efectivos prestados como personal laboral fijo y las pruebas selectivas superadas para acceder a esta condición."

Polo tanto o TREBEP establece unha condición para ter dereito á funcionarización, e é ser persoal laboral fixo á entrada en vigor da Lei 7/2007, é dicir o 13/05/2007.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

As/os traballadoras/es que cumpren esta condición son:

- B.V.L., persoal laboral fixo dende o 1 de agosto de 2005, que ocupa o posto de asesora xurídica (código posto AX.1.1.03)
- S.L.B., persoal laboral fixo dende o 1 de abril de 2004, que ocupa o posto de pedagoga (código posto BS.2.1.04)
- J.A.J.D., persoal laboral fixo dende o 1 de abril de 2004, que ocupa o posto de auxiliar de emerxencias e protección civil (código posto SC.2.4.01)

Todo elo sen prexuízo de que deban tamén posuír a titulación esixida e reunir os restantes requisitos esixidos nas bases da convocatoria.

Por tanto as prazas de funcionarización a incluír na OPE 2021 só poderían ser as citadas tres.

3.5. PRAZAS DE CONSOLIDACIÓN: Segundo recolle a LPGE para o ano 2021 na súa Disposición adicional vixésima terceira. Procesos de estabilización ao amparo do artigo 19.uno.6 da Lei 3/2017, de 27 de xuño, de Presupostos Xerais do Estado para o ano 2017:

“La tasa adicional para la estabilización de empleo temporal en los términos y condiciones que regula el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, incluirá hasta el 100 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.”

C.I.F. P-1503100-H

As prazas incluídas no seu momento na OPE 2017 han estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente ao menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2016.

Cuarto- O artigo 91 da Lei 7/1985, reguladora das bases de réxime local, establece que as Corporacións Locais formarán publicamente a súa oferta de emprego, axustándose aos criterios fixados na normativa básica estatal e que a selección de todo o persoal debe realizarse de acordo coa oferta de emprego público.

O Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (TREBEP), establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da oferta de emprego público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas.

O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 4 de febreiro de 2021 (BOP 31/03/2021) aprobou definitivamente o orzamento e o cadro de persoal do exercicio económico 2021, quedando fixadas no mesmo as necesidades de recursos humanos con asignación orzamentarias, a través da dotación das prazas que se inclúen nesta oferta de emprego público.

Tendo en conta que a Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2021, regula no seu artigo 19 a Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidade de persoal, establecendo limitacións á incorporación de novo persoal a través da fixación dunha taxa de reposición de efectivos, de acordo cos antecedentes e normativa mencionada .

PROPONSE á Xunta de Goberno Local, por delegación do sr alcalde:

Primeiro.- Aprobado a Oferta de Emprego Público para o ano 2021, de acordo co seguinte detalle:

C.I.F. P-1503100-H

Denominación praza	Tipo de vínculo xurídico	Grupo	Número prazas ofertadas	Observacións
Arquitecto/a	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala técnica – clase técnica superior	A1	1	
Enxeñeiro/a de camiños	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala técnica – clase técnica superior	A1	1	Concurso aberto a outras administracións
Policía local	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala servizos especiais – clase policía local	C1	2	
Oficial policía	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala servizos especiais – clase policía local	C1	3	Promoción interna
Técnico/a de xestión	Persoal funcionario – Administración xeral	A2	4	Promoción interna
Administrativo/a	Persoal funcionario – Administración xeral	C1	18	Promoción interna
Auxiliar de administración	Persoal funcionario – Administración xeral	C2	10	Promoción interna
Asesor/a xurídico/a laboral	Persoal funcionario – Administración especial	A1	1	Funcionarización
Pedagogo/a servizos sociais básicos	Persoal funcionario – Administración especial	A1	1	Funcionarización
Auxiliar protección civil	Persoal funcionario – Administración especial	C2	1	Funcionarización
Auxiliar administración xeral	Persoal funcionario – Administración xeral	C2	2	Consolidación / Estabilización
Enxeñeiro/a técnico/a agrícola	Persoal funcionario – Administración especial	A2	1	Consolidación / Estabilización
Mediador/a social	Persoal funcionario – Administración especial	A2	1	Consolidación / Estabilización
Locutor/a	Persoal laboral fixo	III	1	Consolidación / Estabilización
Técnico son locutor	Persoal laboral fixo	IV	1	Consolidación / Estabilización

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Segundo.- Publicar esta oferta de emprego, de conformidade coa lexislación vixente, no boletíns oficiais correspondentes, no Taboleiro de Anuncios e na Sede Electrónica Oficial do Concello.

Terceiro.- O prazo máximo para a convocatoria dos correspondentes procesos selectivos será de 3 anos a contar dende a publicación da presente OEP no Boletín Oficial da Provincia.”

“Antecedentes

O Pleno do Concello en sesión celebrada o día 25 de marzo de 2021 (BOP 31/03/2021) aprobou o orzamento e o cadro de persoal do exercicio económico 2021, quedando dotadas as prazas que se inclúen nesta oferta de emprego público complementaria.

Con data 18 e 24 de novembro de 2021 negociouse coas seccións sindicais na Mesa Xeral de Negociación, de conformidade co previsto no Capítulo IV do Título III do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (en adiante TREBEP) a proposta de oferta de emprego público do ano 2021.

O día 24 de novembro de 2021, código documento número UPO15I01TI, o xefe do Gabinete técnico asinou, coa conformidade da concelleira delegada de Seguridade cidadá e Persoal, a proposta para a Xunta de Goberno local da oferta de emprego público do ano 2021 na que se inclúan as seguintes prazas:

C.I.F. P-1503100-H

Denominación praza	Tipo de vínculo xurídico	Grupo	Número prazas ofertadas	Observacións
Arquitecto/a	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala técnica – clase técnica superior	A1	1	
Enxeñeiro/a de camiños	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala técnica – clase técnica superior	A1	1	Concurso aberto a outras administracións
Policía local	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala servizos especiais – clase policía local	C1	2	
Oficial policía	Persoal funcionario – escala administración especial – subescala servizos especiais – clase policía local	C1	3	Promoción interna
Técnico/a de xestión	Persoal funcionario – Administración xeral	A2	4	Promoción interna
Administrativo/a	Persoal funcionario – Administración xeral	C1	18	Promoción interna
Auxiliar de administración	Persoal funcionario – Administración xeral	C2	10	Promoción interna
Asesor/a xurídico/a laboral	Persoal funcionario – Administración especial	A1	1	Funcionarización

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Pedagogo/a servizos sociais básicos	Persoal funcionario Administración especial	-	A1	1	Funcionarización
Auxiliar protección civil	Persoal funcionario Administración especial	-	C2	1	Funcionarización
Auxiliar administración xeral	Persoal funcionario Administración xeral	-	C2	2	Consolidación / Estabilización
Enxeñeiro/a técnico/a agrícola	Persoal funcionario Administración especial	-	A2	1	Consolidación / Estabilización
Mediador/a social	Persoal funcionario Administración especial	-	A2	1	Consolidación / Estabilización
Locutor/a	Persoal laboral fixo		III	1	Consolidación / Estabilización
Técnico son - locutor	Persoal laboral fixo		IV	1	Consolidación / Estabilización

Consideracións

C.I.F. P-1503100-H

Primeira.- A Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, no seu artigo 91, establece que as Corporacións Locais formularán a súa Oferta de Emprego de Persoal, axustándose aos criterios fixados na normativa estatal.

Segunda.- O TREBEP establece no seu artigo 70 que as necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas. O mesmo artigo engade que en todo caso, a execución da oferta de emprego público ou instrumento similar deberá desenrolarse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

Terceira.- A Lei 11/2020, do 30 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2021 regula no seu artigo 19 a *Oferta de Emprego Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público*. Neste artigo establécense os límites e requisitos aos que estará suxeita a incorporación de novo persoal no sector público.

Cuarta.- No artigo 2 do Real Decreto-lei 14/2021, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, se regulan os procesos de estabilización do emprego temporal nos seguintes termos:

“1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes de 31 de diciembre de 2021 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes de 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes de 31 de diciembre de 2024.

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.

4. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1.c) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

5. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

6. Corresponderá una compensación económica, equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.

En el caso del personal laboral temporal, dicha compensación consistirá en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

7. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados."

Na disposición adicional primeira do citado Real Decreto-Ley se ditan unha serie de medidas para o ámbito local sendo unha delas a que dispón que os procesos de estabilización de emprego temporal para este ámbito se rexerán polo disposto no seu artigo 2, non sendo de aplicación a estos procesos o disposto nos artigos 8 e 9 do Real Decreto

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

896/1991, do 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios de Administración Local.

Quinta.- En base a estas consideracións fíxose un estudo das prazas de carácter estrutural, é dicir, que responden a necesidades de carácter permanente da organización, dotadas orzamentariamente e ocupadas por persoal con vinculación temporal ininterrumpidamente ao menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020, non incluídas nas ofertas de emprego público anteriores.

Do citado estudo se desprende que cumpren os requisitos para incluírse nunha oferta de emprego público complementaria para o ano 2021 conforme ao disposto no artigo 2 do Real Decreto-lei 14/2021, do 6 de xullo, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, as seguintes:

Denominación praza	Tipo de vínculo xurídico	Grupo	Número prazas ofertadas
Educador/a social	Persoal funcionario- Administración especial	A2	1
Técnico/a de orientación	Persoal funcionario- Administración especial	A2	1
Axente de emprego e desenvolvemento	Persoal funcionario- Administración especial	A2	1
Auxiliar emerxencias e protección civil	Persoal funcionario- Administración especial	C2	2
Profesor/a percusión	Persoal laboral fixo	I-a	1

C.I.F. P-1503100-H

A taxa de cobertura temporal sitúase por debaixo do oito por cento das prazas estruturais.

Sexta.- Con data 2 de decembro de 2021 negociouse esta proposta na Mesa xeral de negociación conxunta de conformidade co previsto no Capítulo IV do Título III do TREBEP.

Sétima.- A competencia para aprobar a oferta de emprego público de acordo co orzamento e a plantilla aprobados polo Pleno correspóndelle ao Sr. Alcalde en virtude do disposto no artigo 21.1 g) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, competencia que no Concello de Culleredo está delegada na Xunta de Goberno Local por Resolución da Alcaldía-presidencia do día 18 de xuño de 2019.

Por todo o exposto, PROPONSE á Xunta de Goberno Local,

Primeiro.- Aprobar a Oferta de Emprego Público complementaria para o ano 2021, de acordo co seguinte detalle:

Denominación praza	Tipo de vínculo xurídico	Grupo	Número prazas ofertadas
Educador/a social	Persoal funcionario- Administración especial	A2	1
Técnico/a de orientación	Persoal funcionario- Administración especial	A2	1
Axente de emprego e desenvolvemento	Persoal funcionario- Administración especial	A2	1
Auxiliar emerxencias e protección civil	Persoal funcionario- Administración especial	C2	2

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Profesor/a percusión	Persoal laboral fixo	I-a	1
----------------------	----------------------	-----	---

Segundo.- Publicar esta oferta de emprego público complementaria, de conformidade coa lexislación vixente, no boletíns oficiais correspondentes, no taboleiro de anuncios e na Sede Electrónica Oficial do Concello.

Terceiro.- A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das plazas incluídas nesta Oferta de Emprego Público complementaria para o ano 2021 deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022, e a resolución destes procesos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.”

Consta no expediente informe de intervención de data 3 de decembro de 2021 (código de documento UIT15I013V), que transcrito literalmente di:

“INFORME DE INTERVENCIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LA PROPUESTA UPO/2021/110 DE APROBACIÓN DE “OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2021”

La funcionaria que suscribe, Interventora General del Ayuntamiento de Culleredo, con arreglo a lo establecido en el artículo 214 RD Legislativo 2/2004 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), y con carácter previo a la adopción del correspondiente acuerdo, tiene a bien emitir el siguiente informe:

C.I.F. P-1503100-H

1.- De conformidade con lo previsto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público, que se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el Diario oficial correspondiente.

2.- No consta informe acreditativo de la existencia de crédito para las plazas incluídas en la oferta de empleo público.

3.- Según el artículo 21.1 g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, corresponde al Alcalde la competencia para aprobar la Oferta de Empleo Público. Esta competencia es delegable (Art. 21.3 Ley 7/1985).

4.- Según lo previsto en el artículo 19. Uno de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 110 por cien de tasa en todos los sectores. La tasa será del 115 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales. Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector.

En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

No computarán para el límite máximo de tasa:

- a) El personal que se incorpore en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.
- b) Las plazas que se convoquen por promoción interna.
- c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa,

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas. No computarán como ceses los que se produzcan como consecuencia de procesos de promoción interna.

Según el informe del jefe de gabinete técnico de fecha 24/11/2021, la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, es de cinco. No computan, además, las plazas que se convoquen por promoción interna y las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial. Si bien, en el caso de la promoción interna, entiendo que la reserva del 100% de las plazas vulnera el artículo 23.2 de la Constitución, el principio de igualdad en el acceso a los puestos de trabajo. Y en el caso del personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial, no se cumple el requisito relativo a que el personal, en la fecha de entrada en vigor del EBEP, estuviese desempeñando puestos reservados a funcionarios (DT 2ª TREBEP).

Además, según la Disposición adicional vigésima tercera, Procesos de estabilización al amparo del artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal en los términos y condiciones que regula el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, incluirá hasta el 100 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

C.I.F. P-1503100-H

6.- De conformidad con lo previsto en el artículo 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación.

Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, con carácter excepcional, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos.

6.- No consta informe de Secretaría General.

En base a lo anterior, se llega a la siguiente

CONCLUSIÓN

Teniendo en cuenta la legislación expuesta y las consideraciones realizadas se informa desfavorablemente la propuesta remitida.”

Consta no expediente nota informativa de secretaría 91/2021, do 7 de decembro de 2021 (código de documento USG15I03YV), que transcrita di:

“NOTA INFORMATIVA DE SECRETARÍA

91/2021

En relación coa proposta do xefe do gabinete técnico de data 24 de novembro de 2011 conformada pola concelleira delegada de seguridade e persoal (código de documento UPO15I01TI) relativa á aprobación da oferta pública de emprego para o ano 2021, en uso das atribucións conferidas polo artigo 177 do Real decreto 2568/1986, de 28 de novembro, polo que se aproba o regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, por esta Secretaría fanse as seguintes consideracións:

1.- En relación ás prazas de promoción interna (/ oficial policía, técnico/a de xestión, administrativo/a e auxiliar de administración) reitérase o sinalado por esta Secretaría en anteriores ocasións verbo de que non é legal a reserva do 100 por 100 das prazas vacantes a promoción interna .

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

O artigo 90.2 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local preceptúa que corresponde ao estado establecer as normas básicas da carreira administrativa, especialmente no que se refire á promoción interna dos funcionarios a niveis e grupos superiores.

O artigo 18 do Real decreto lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido do Estatuto básico do empregado público establece que "La promoción interna se realizará mediante procesos selectivos que garanticen el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los contemplados en el artículo 55.2 de este estatuto", e engade no parágrafo segundo que "Los funcionarios deberán poseer los requisitos exigidos para el ingreso, tener una antigüedad de, al menos, dos años de servicio activo en el inferior Subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que este no tenga Subgrupo, y superar las correspondientes pruebas selectivas".

Xunto ao anterior, expón ademáis dito precepto que "Las Leyes de la Función Pública que se dicten en desarrollo de este estatuto articularán los sistemas para realizar la promoción interna, así como también podrán determinar los cuerpos y escalas a los que podrán acceder los funcionarios de carrera pertenecientes a otros de su mismo Subgrupo", sendo obriga, tal e como establece o citado precepto no seu apartado cuarto, das Administracións públicas adoptar as medidas necesarias para incentivar a participación do persoal nos procesos selectivos de promoción interna e para a progresión na carreira profesional.

Agora ben , a posibilidade de facer uso do procedemento de promoción interna debe poñerse en conexión co feito de que o sistema legal de selección de persoal das Adminsitracións públicas é o de probas libres, polo que non se pode reservar o 100% das prazas vacantes para ser provistas por promoción interna, tal e como ven establecéndoo a xurisprudencia.

Así, a Sentencia do Tribunal Supremo de 20 de xaneiro de 1992 establece que:

«(.../...).En este sentido es de notar que el criterio fundamental sobre el que se monta **el sistema legal de selección del personal de las Administraciones Públicas es el de las pruebas libres**, siendo éste además, el que mejor extiende, en razón de su propia amplitud subjetiva, los citados principios constitucionales de igualdad, capacidad y mérito. Esto no excluye, sin embargo, que los mismos no se respeten en los casos de promoción interna, aun cuando ésta, por propia definición, alcance a menos sujetos. Por eso en la Ley este sistema aparece como un simple mandato dirigido a "facilitarla", nunca a sustituir plenamente a las formas ordinarias y obligadas de acceso, que son las libres. En este sentido, aunque se haya prescindido de fijar un expreso límite numérico a las vacantes susceptibles de ser reservadas a promoción interna en cada convocatoria, sin embargo la interpretación sistemática de la Ley impone que no se desconozca en absoluto el principio general de las pruebas libres de acceso, de modo que en el conjunto de las convocatorias para determinadas Escalas y Cuerpos aparezcan suficientes plazas excluidas de la promoción interna como para que pueda aceptarse que aquel principio legal ha sido debidamente respetado.(.../...)»

No mesmo senso, se pronunciou a Sentencia do Tribunal Supremo de 19 de novembro de 1992.

Tamén a Sentencia Tribunal Superior de Xustiza de Andalucía de 27 de abril de 1999 establece que:

“(.../...)Efectivamente, aunque el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local, guarda absoluto silencio respecto de la reserva de que se trata, no nos es dado ignorar que en su Artículo 5 señala que "las convocatorias respectivas determinarán el número y características de las plazas que deban ser provistas, con referencia a las bases aprobadas por el Pleno, especificando las que sean de promoción interna". De ahí que haya de inferirse ineludiblemente la prohibición de que todas las plazas sean asignadas al turno de promoción interna. Así lo ha venido entendiendo el Tribunal Supremo -STS. de 20 de enero de 1.992- que ha declarado que, excluida la vigencia del art. 134-1 del Real Decreto Legislativo en la fecha en que fue convocado el concurso-oposición y estando en vigor el art. 22-1 de la Ley 30/1984, modificado por la Ley 23/1988, no es posible obviar que "sometido constitucionalmente el acceso a la función pública a los principios de igualdad y a los de mérito y capacidad (arts. 23-2 y 103-3 de la Constitución) la Ley mencionada ha consagrado el criterio general de que las Administraciones Públicas seleccionen a su personal a través del sistema de concurso, oposición o concurso-oposición libre (art. 19-1), pero al mismo tiempo ha ordenado que aquéllas faciliten la promoción interna, ahora sin

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
 2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

límite legal expreso alguno, lo que llevado a su extrema consecuencia podría originar que se cerrara el acceso libre a los Cuerpos o Escalas con exigencia de titulación superior a la del certificado de escolaridad, porque todas las vacantes de aquéllas se reservasen a promoción interna, de modo que la total selección de funcionarios públicos tuviese siempre su origen en los Cuerpos o Escalas del grupo inferior, con independencia de que después, para ser promovido, sea necesario poseer la titulación exigida para integrarse en el grupo superior", hasta el punto de que "esta situación haría que el criterio legal del acceso libre quedase tan evidentemente restringido, que sin duda acabaría lesionando los principios constitucionales de mérito y capacidad", por lo que "la eventual contradicción que podría originarse entre los arts. 19-1 y 22-1 de la Ley 30/1984 debamos eliminarla mediante una racional interpretación de ambos preceptos y a la luz de los principios constitucionales", pues "en este sentido es de notar que el criterio fundamental sobre el que se monta el sistema legal de selección del personal de las Administraciones Públicas es el de las pruebas libres, siendo éste, además, el que mejor extiende, en razón de su propia amplitud subjetiva, los citados principios constitucionales de igualdad, capacidad y mérito, lo que no excluye, sin embargo, que los mismos no se respeten en los casos de promoción interna, aun cuando ésta, por propia definición, alcance a menos sujetos", a lo que añade que "por eso en la Ley este sistema aparece como un simple mandato dirigido a «facilitarla», nunca a sustituir plenamente a las formas ordinarias y obligadas de acceso, que son las libres, de forma que "aunque se haya prescindido de fijar un expreso límite numérico a las vacantes susceptibles de ser reservadas a promoción interna en cada convocatoria, sin embargo la interpretación sistemática de la Ley impone que no se desconozca en absoluto el principio general de las pruebas libres de acceso, de modo que en el conjunto de las convocatorias para determinadas Escalas y Cuerpos aparezcan suficientes plazas excluidas de la promoción interna como para que pueda aceptarse que aquel principio legal ha sido debidamente respetado.(.../....)"

Á ilegalidade das bases por reserva da totalidade de prazas a promoción interna tamén se pronuncia a Sentencia do Tribunal Superior de Justicia de Castela A Mancha de 8 de abril de 2013, que establece que :

C.I.F. P-1503100-H

" (.../....) A juicio de la Sala, las bases son ilegales primeramente por lo que obvian las partes interesadas en sus alegaciones, quizá porque el Juzgador a quo vino a validar negando la vigencia del artículo 134.1 del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local (LA LEY 968/1986) _R. Decreto Legislativo 781/86, de 18 de Abril , estableciendo que "las convocatorias serán siempre libres" si bien "podrán reservarse para promoción interna hasta un máximo del 50 por 100 de las plazas convocadas para funcionarios que reúnan la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria". Ese precepto, si bien no derogado expresamente, dejó de desplegar efectos por su derogación tácita al devenir incompatible con norma básica estatal posterior, lo que explicita el Tribunal Supremo en Sentencia de 20 de Enero de 1992 , convenientemente citada en la instancia y en la apelación por la representación de D (...). En efecto, tras la modificación del artículo 22 de la Ley 30/84, de 2 de Agosto (LA LEY 1913/1984) (en lo que interesa aquí, reproducido por el artículo 134.1 del TRRL) por Ley solo posterior en unos meses a la fecha del Real Decreto Legislativo 781/86 (LA LEY 968/1986), Ley (LA LEY 1532/1988) 23/88, de 28 de Junio, fue eliminada la condición porcentual en la promoción interna. Pero la cosa no acaba aquí, porque como ha puesto de manifiesto la mejor doctrina científica, la supresión de este límite del 50% no legitima el empleo de la promoción interna como cauce ordinario de acceso a las plazas funcionariales, prohibiéndose que la totalidad de vacantes de una convocatoria se reserven para promoción interna con exclusión del turno de acceso libre; criterio éste no asentado a la ligera, porque está basado en la propia Constitución, artículo 40.1 (impeditivo de una política de personal de los distintos poderes públicos dirigida sólo a la promoción profesional de los efectivos ya existentes, con olvido de la recluta de nuevo personal). Y más decisivo es que su posición se extraiga de determinadas sentencias del Tribunal Constitucional (SSTC 151/92 (LA LEY 1992-TC/1992) , 302/93 (LA LEY 2345-TC/1993)) y del Tribunal Supremo, no solo la citada de 20 de Enero de 1992 , sino también otras como la de 19 de Noviembre del mismo año, la supresión de la reserva del 50% "... en ningún supuesto permite que todas las plazas vacantes se provean por el sistema de promoción interna, ya que ello desvirtuaría lo dispuesto en el artículo 19 de la meritada Ley de 2/Agosto/84 ". Tal razonamiento totalmente válido en el momento presente (y el 18 de Octubre de 2010, fecha del acuerdo aprobatorio de las bases) porque la regla general tras la Ley 7/07, de 12 de Abril (LA LEY 3631/2007), sigue siendo el "carácter abierto" de los procesos selectivos garantizándose la libre concurrencia, aunque lo sea "sin perjuicio de lo establecido para la promoción interna", cuyo régimen se difiere a las normas de desarrolla (no, por cierto, sin condiciones). (.../....)"

No mesmo sentido se pronuncia a Sentencia do Tribunal Superior de Xustiza de Castela A Mancha de data 21 de xaneiro de 2016.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

O Tribunal Superior de Xustiza de Galicia tamén se pronunciou sobre o asunto, na sentencia 288/2015, de 13 de maio e 2015, que con referencia á do Tribunal Supremo de 25 de xaneiro de 2006, pon de manifesto que a xurisprudencia habríaa encadrado perfectamente a chave da harmonía entre o dereito de acceso ao emprego público libre e o dereito a promoción interna, e sentado- como criterio xeral- o das probas libres, se ben a promoción interna constitúe, segundo designio do lexislador , “ *un simple mandato dirigido a “facilitarla”, nunca a sustituir plenamente a las formas ordinarias y obligadas de acceso, que son las libres*”. Neste senso, aínda que se prescindise de fixar un expreso límite numérico ás vacantes susceptibles de ser reservadas a promoción interna en cada convocatoria, sen embargo,a interpretación sistemática da Lei impón que no se descoñeza en absoluto o principio xeral de probas libres de acceso; de modo que no conxunto das convocatorias para determinadas Escalas e Corpos aparezan suficientes prazas excluídas da promoción interna como para que poida aceptarse que aquel principio legal respetouse debidamente.

A referida sentenza do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia alude á resolucións ditadas no seno de aquel; entre outras, a sentencia de 13 de febreiro de 2013, na que se dipón que: “ *si no hay suficientes plazas la interpretación ha de ser a favor de lo normal (turno libre) y no lo especial (promoción interna), unido a que las limitaciones al acceso al empleo público (tal como la promoción interna que cierra el paso a quienes no son funcionarios de la Administración convocante) han de interpretarse restrictivamente*”.

A isto cabe engadir, con máis forza se cabe, as Sentencias do Tribunal Supremo de 12 de marzo e 30 de abril de 2008, de acordo coas cales o artigo 169 do Real decreto lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido en materia de réxime local ten carácter básico e as súas determinacións sobre reserva de promoción interna en prazas de funcionarios (25% á subescala técnica e 50% á subescala administrativa) seguen vixentes. Nesta mesma liña cabe citar a Sentencia do Tribunal Superior de Xustiza de Castela A Mancha de 17 de abril de 2007, e a do Tribunal Superior de Xustiza de Andalucía (Granada), de data 19 de decembro de 2011. Esta última sinala no seu fundamento terceiro que:

“(.....) *Las modificaciones introducidas en materia de promoción interna más destacables produjeron la derogación de los porcentajes establecidos para la promoción interna en los arts. 134 y 169.2 mencionados, lo que fue reconocido por la sentencia TS de 20- 01-92 (Arz. 2467).*

El Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local siguió la orientación que, en materia de promoción interna, había sentado la Ley 30/1984, de 2 de agosto (LA LEY 1913/1984) de medidas para la reforma de la función pública, que permitía reservar hasta el 50% de las vacantes; por ello, el Texto Refundido de Régimen Local recogió para la promoción interna a la Subescala Administrativa por los Auxiliares una reserva del 50% de las vacantes. El precedente inmediato de estos porcentajes estaba en el Real Decreto Legislativo 3046/1977, de 6 de octubre (LA LEY 1694/1977) (arts. 91.3 y 92.3).

Quando se promulga la Ley 23/1998, de 28 de julio, desaparecen los porcentajes de reserva por el turno de promoción interna y hay libertad para fijarlos sin topes máximos, aunque la posibilidad de llegar al cien por cien de las vacantes no fue considerada correcta por el TS en sus sentencias de 20 de enero y 19 de noviembre de 1992 (Arz. 2467 y 9204).

Desde la Ley 53/2002, de 30 de diciembre (LA LEY 1831/2002), el artículo 169.2 del Texto Refundido de Régimen Local , que se entendió inaplicable por el desarrollo realizado por el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio (LA LEY 1847/1991), cobra plena vigencia con el artículo 6º. Cuatro de la citada Ley 53/2002 (LA LEY 1831/2002) . Como consecuencia de su carácter básico, vuelven los porcentajes de reserva de las plazas vacantes de las subescalas Técnica y Administrativa para poder ser cubiertas por promoción interna por los funcionarios de la Subescala inferior (art. 169.2.a.b).(.....)”.

Pois ben, os argumentos contidos nas sentencias citadas anteriormente son extrapolables ao suposto concreto que se examina, polo que se informa que infrinxe a legalidade a reserva do 100% das prazas vacantes para promoción interna , ao ser contrario aos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade.

Cómpre advertir que en relación ás bases de promoción interna de técnicos/a de xestión convocadas no ano 2017 formulouse unha solicitude de revisión de oficio do acordo adoptado pola Xunta de Goberno local en data 23 de

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

outubro de 2017 relativo á aprobación da convocatoria e bases do proceso selectivo. No expediente de revisión de oficio esta esta Secretaría emitiu informe en data 31 de maio de 2019 (código de documento USG13I00HL) no que se informou que concorren as causas de nulidade invocadas na acción de nulidade exercida, sen que conste que dende o 31 de outubro de 2019 se continuase coa tramitación do expediente de revisión de oficio.

2.- Polo que respecta ás prazas que se inclúen na OPE relativas á funcionarización (asesor/ xurídico/a laboral, pedagogo/a servizos sociais básicos e axuliar de protección civil), reitérase pola que subscribe o sinalado na nota informativa de secretaría 56/2018 , na que se informou o seguinte:

A disposición transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto básico do empregado público (TREBEP) establece que :

“El personal laboral fijo que a la entrada en vigor de la Ley 7/2007, de 12 de abril, estuviese desempeñando funciones de personal funcionario, o pasare a desempeñarlos en virtud de pruebas de selección o promoción convocadas antes de dicha fecha podrá seguir desempeñándolos.

Asimismo, podrá participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados por el sistema de concurso-oposición, de forma independiente o conjunta con los procesos selectivos de libre concurrencia, en aquellos Cuerpos y Escalas a los que figuren adscritos las funciones o los puestos que desempeñe, siempre que posea la titulación necesaria y reúna los restantes requisitos exigidos, valorándose a estos efectos como mérito los servicios efectivos prestados como personal laboral fijo y las pruebas selectivas superadas para acceder a esta condición.”.

Polo tanto, se establece o dereito do persoal laboral fixo a participar nos procesos selectivos de promoción interna convocados polo sistema de concurso-oposición, de forma independente ou conxunta cos procesos selectivos de libre concurrencia, en aqueles corpos ou escalas aos que figuren adscritos as funcións ou os postos que desenvolva.

Dita disposición transitoria, que como todas as normas do TREBEP ten carácter básico, constitúe un instrumento que habilita a todas as Administracións Públicas para que transformen aos seus empregados laborais fixos en funcionarios de carreira, permitíndolles participar nas probas de acceso a aqueles corpos ou escalas nos que figuren adscritos os postos que desenvolven, sempre e cando cumplan os requisitos que a propia Disposición establece expresamente. Trátase dunha excepción ao dereito fundamental a acceder ao emprego público en condicións de igualdade e libre concurrencia que reconece a todos o artigo 23.2 da Constitución española e tamén consagra expresamente o propio TREBEP nos seus artigos 55 e 61, de modo que dita disposición debe ser obxecto dunha interpretación estricte e na súa aplicación a Administración debe poñer un especial coidado e rigor. Só si se cumpren escrupulosamente todos e cada un dos requisitos que nela se establecen estará xustificada a excepción a este dereito fundamental.

Polo tanto, esta previsión excepcional contida na Disposición Transitoria comentada esixe unha interpretación restrictiva do suposto de feito habilitante. Establece claramente a Lei que só poden participar en tales probas , ademais as convocatorias selectivas só poden dirixirse(ademais de as/ás funcionarios de carreira como se verá máis adiante) ao *“personal laboral fijo que a la entrada en vigor del presente Estatuto desempeñe funciones de personal funcionario o pase a desempeñarlos en virtud de pruebas de selección o promoción convocadas antes de dicha fecha ”*, de modo que o precepto non ampara a a aqueles traballadores que ocupan postos que non están reservados a funcionarios, e os poden desempeñar persoal laboral, nin , dende logo, a aqueles traballadores que non se atopasen en dita situación antes da entrada en vigor do Estatuto básico do empregado público o que se teñen incorporado a elas a través dunha convocatoria xa efectuada en dita data (12 de maio de 2007).

O desempeño de funcións propias de personal funcionario non é un criterio deixado á libre interpretación dos responsables do persoal do Concello, senón que ten que estar establecido e acreditado, de conformidade co establecido na Lei, pola correspondente adscrición recollida na relación de postos de traballo que existira no Concello á entrada en vigor do Estatuto.

Por non cumprirse o requisito de estar desempeñando un posto reservado a funcionarios, a Sentencia do Tribunal Supremo de 1 de setembro de 2007 (recurso núm. 1334/2004) anulou unha convocatoria do Concello de Langreo co

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

sólido argumento de que “ *la restringida vía de acceso prevista en la convocatoria litigiosa estaba justificada para a aqueles postos que, a partir de la Ley 23/1988, necesariamente tienen que ser funcionariales, pero no así para los que la Ley sigue permitiendo su desempeño por personal laboral*”. O cual, no caso analizado “*carecía de justificación para los puestos que figuraban en ella como pertenecientes a la Subescala de Servicios Especiales, Personal de Oficios, por tener estos últimos encaje en las excepciones para personal laboral previstas en e apartado c) del artículo 15 de la Ley 30/1984*”. No mesmo sentido, a sentenza do Tribunal Supremo de 23 de febreiro de 2009 (recurso núm. 1543/2005) confirmou a Sentencia do Tribunal Superior de Xustiza de Asturias de 22 de decembro de 2004 (recurso número 1123/1999), que tiña anulado as bases comúns específicas dun proceso de funcionarización do Concello de Carreño porque se estendéu a todo o persoal laboral sen ter en conta o ano de ingreso no emprego público.

Así pois, a cuestión clave radica en que o empregado público ostentara a condición de persoal laboral fixo e ocupara postos reservados a persoal funcionario na concreta data fixada polo Texto refundido do estatuto básico do empregado público .Só en relación co persoal laboral fixo que cumpriase as condicións citadas a dita data cabe entender permitida a participación nestes procesos selectivos. E a este respecto, a xurisprudencia é inflexible na esixencia de que á data de referencia se desempeñase o posto de traballo como persoal laboral fixo (por todas, a Sentencia do Tribunal Supremo de 19 de novembro de 2008).

No suposto que se examina, e para o caso dos postos de: asesor/a xurídico/a social, axente desenvolvemento local, pedagogo/a servizos sociais específicos, psicólogo/a, técnico/a inserción laboral, educador/a social, técnico/a coordinación formación, técnico/a animación sociocultural, animador/a cultural, monitor/a taller, e asistente a domicilio, os traballadores que desempeñan os ditos postos non cumpen o requisito relativo a ser persoal laboral fixo na data á que se refire a Disposición citada do TREBEP, xa que adquiriron tal condición moito despois.

C.I.F. P-1503100-H

E en todos os casos (ademais dos anteriores, tamén nos de auxiliar de protección civil , asesor xurídico laboral e pedagogo/a servizos sociais básicos) tampouco se cumpre o requisito relativo a que o personal, á data da entrada en vigor do EBEP, estivese desempeñando un posto reservado a funcionarios. No Boletín Oficial da Provincia número 121, de 28 de maio de 2007 publicouse anuncio do Concello e Culleredo no que se da publicidade ao acordo adoptado polo pleno en data 2 de maio de 2007 relativo á plantilla e relación de postos de traballo. Consultadas estas constátase que ningún dos postos aos que se refiren as bases examinadas figuraba como reservado a funcionario .(..../....)”

Polo exposto, a xuízo da que subscribe, polo que respecta ás prazas que se inclúen na OPE de funcionarización non cumpren os requisitos esixidos pola Disposición Transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro..

3.- Polo que respecta ás prazas de consolidación/estabilización (Auxiliar administración xeral, enxeñerío/a técnico/a agrícola, mediador/a social, locutor/a técnico son-locutor), ao tratarse de prazas que xa se atopaban na oferta pública de emprego de 2017 remítese a que subscribe ao sinalado sobre o particular na nota informativa de secretaria 90/2021 do día da data (código de documento USG15I03YS).

4.- Segundo informa a Sra. Interventora municipal no seu informe de data 3 de decembro de 2021 (código de documento UIT15I013V): “*No consta informe acreditativo de la existencia de crédito para las plazas incluidas en la oferta de empleo público*”, extremo este que debe acreditarse.

En atención ao exposto infórmase desfavorablemente a oferta pública de emprego para o ano 2021, e polo tanto, a proposta do xefe de gabinete técnico co visto e prace da concelleira delegada de seguridade cidadá e persoal de data 24 de novembro de 2021 (código de documento UPO15I01TI).

É o que expoño nesta nota informativa que é o resultado da análise dos documentos examinados e non abrangue aspectos que, pola súa natureza e polo escaso tempo hábil con que se contou para o exame do expediente, derivado da escasez de persoal en Secretaría, requiren dun exame máis coidado do expediente, polo que as consideracións feitas poderán ampliarse nun informe emitido de acordo co que dispón a normativa de aplicación.”

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

Seguidamente a Presidencia somete a votación ordinaria a proposta do xefe do gabinete técnico conformada pola concelleira delegada da Área de Seguridade Cidadá e Persoal en data 24 de novembro de 2021 (código de documento UPO15I01TI), relativa á aprobación da Oferta de Emprego Público para o ano 2021 e a proposta do xefe do gabinete técnico conformada pola concelleira delegada de Seguridade Cidadá e Persoal en data 2 de decembro de 2021 (código de documento UPO15I01YQ), relativa á aprobación da Oferta de Emprego Público complementaria para o ano 2021, resultando aprobadas por unanimidade, polo que deveñen en acordo nos termos anteriormente expostos.

3.- DACIÓNS DE CONTA.

3.1.- ESCRITOS E COMUNICACIÓNS. PUBLICACIÓNS OFICIAIS.

A Presidencia dá conta aos asistentes á Xunta de Goberno Local da seguinte publicación:

Publicacións:

- Orde do 29 de novembro de 2021, da Vicepresidencia Primeira e Consellería de Presidencia, Xustiza e Turismo, pola que se modifica a Orde do 20 de xullo de 2021 pola que se establecen as bases reguladoras e se convocan subvencións, de carácter plurianual e en réxime de concorrencia competitiva, dirixidas a concellos para a adquisición de vehículos alternativos, mediante o sistema de renting, con destino aos corpos da Policía Local, financiadas polo Fondo de Compensación Ambiental (código de procedemento PR483E). DOG núm. 230 do 30-11-2021.
- Orde do 24 de novembro de 2021, da Consellería de Política Social, pola que se amplía o primeiro prazo de xustificación da Orde do 6 de setembro de 2021 pola que se establecen as bases que rexerán a concesión de subvencións a corporacións locais para programas de emerxencia social e a inclusión social da poboación xitana, inmigrante e outras persoas en risco de exclusión, susceptible de ser financiada con fondos REATC-UE no marco do programa operativo FSE Galicia 2014-2020, e se procede á súa convocatoria para o ano 2021 (código de procedemento BS623C). DOG núm. 230 do 30-11-2021.
- Resolución do 10 de novembro de 2021, da Vicepresidencia Segunda e Consellería de Economía, Empresa e Innovación -Xefatura Territorial da Coruña-, pola que se concede a autorización administrativa previa e de construción dunha instalación de distribución eléctrica no concello de Culleredo (expediente-e IN407A 2021/110-1). DOG núm. 233 do 03-12-2021.
- Extracto da Resolución núm. 46236/2021 de data 23 de novembro, da Deputación da Coruña, pola que se aproba a convocatoria do programa de subvencións dirixido a concellos para a realización de festivais de arte pública urbana na modalidade de pintura mural durante o ano 2021. BOP núm. 228 do 30-11-2021.
- Anuncio do 26 de novembro de 2021, da deputación Provincial da Coruña, relativo á aprobación das Bases reguladoras do Plan provincial de cooperación ás obras e servizos de competencia municipal (Plan único de Concellos POS+2022). BOP núm. 228 do 30-11-2021.
- Anuncio do 26 de novembro de 2021, da Deputación Provincial da Coruña, relativo á aprobación da segunda fase do Plan provincial de cooperación ás obras e servizos de competencia municipal (Plan único de concellos) POS+Adicional 2/2021 por maior achega provincial. BOP núm. 228 do 30-11-2021.
- Anuncio do 26 de novembro de 2021, do Concello de Culleredo, relativo á aprobación definitiva do expediente UEH/2021/27 de suplemento de crédito e de crédito extraordinario. BOP núm. 229 do 01-12-2021.
- Anuncio do 24 de novembro de 2021, do Concello de Culleredo, relativo á delegación das funcións da alcaldía no segundo tenente de alcalde, D. Juan Carlos Iglesias Lovelle, o día 22 de novembro de 2021

C.I.F. P-1503100-H

(desde a sinatura da resolución) e na primeira tenente de alcalde, D.^a María Guadalupe Pombo Carril, desde o día 23 de novembro ata a reincorporación do alcalde titular. BOP núm. 230 do 02-12-2021.

- Anuncio do 29 de novembro de 2021, da Deputación Provincial da Coruña, relativo á aprobación da primeira relación do Plan de investimento en vías provinciais 2021, 5ª fase, integrado polo proxecto DP 3104 variante aeroporto de Alvedro: acondicionamento e mellora da seguridade vial en Liñares (Culleredo). BOP núm. 230 do 02-12-2021.

3.2.- RESOLUCIÓNS E ACTIVIDADES DAS DISTINTAS CONCELLERÍAS DELEGADAS.

3.2.1.- A Sra. Pombo Carril dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes resolucións da concellería delegada da Área de Política Social e Promoción do Deporte:

C.I.F. P-1503100-H

*SERVIZO DE PRESTACIÓNS MUNICIPAIS DE APOIO A AUTONOMÍA E ATENCIÓN Á DEPENDENCIA (PAAD) conforme ao Regulamento das prestacións municipais de apoio á autonomía e asistencia á dependencia (PAAD) publicado no BOP nº 204 de 25 de outubro de 2013.				
Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Intensidade
1819	06/10/21	Extinción no servizo municipal de Xantar na casa.	***9759** ***2663**	
11/10/21	1857	Conceder o servizo municipal de axuda a domicilio cunha intensidade de tres horas á semana (agás festivos).	***9452**	
08/10/21	1865	Conceder o servizo municipal de axuda a domicilio cunha intensidade de dúas horas á semana (agás festivos).	***6173**	
13/10/21	1866	Conceder o servizo municipal de axuda a domicilio Conceder o Servizo de Teleasistencia domiciliar e dar traslado desta resolución á Deputación da Coruña.	***7509** ***5603**	Cunha intensidade de cinco horas á semana, das cales, tres horas serán para a atención persoal de ***7509** e dúas horas para a atención doméstica de ***5603**, (agás festivos).
13/10/21	1867	Conceder o servizo municipal de axuda a domicilio	***6564**	Cunha intensidade de cinco horas á semana (agás festivos).

****PRESTACIÓNS ECONOMICAS MUNICIPAIS DE EMERXENCIA E INSERCIÓN SOCIAL (PEEIS) de acordo ao vixente **Regulamento** de acceso ás prestacións económicas municipais de emerxencia para a inserción social (PEEIS) publicado no BOP nº 242 de 20 de decembro de 2013**

C.I.F. P-1503100-H

Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Obxecto da axuda	Importe
06/10/21	1816	Conceder umha axuda económica	****5943*	Pago de aluguer, correspondente aos meses abril, maio e xuño de 2021 (350€/mes) e parte do recibo do mes de xullo de 2021 (79€).	1.129,00 €
06/10/21	1817	DENEGAR as axudas para abono de aluguer xa que a unidade familiar excede o límite de ingresos segundo o regulamento municipal das PEEIS, Art. 4.1.	****0953*		
06/10/21	1818	Conceder umha axuda económica	***7991**	Pago de aluguer, correspondente aos meses de xaneiro a maio de 2021 (200,80€/mes) e parte do mes de xuño de 2021 (125€),	1129€,
07/10/21	1824	DENEGAR as axudas para abono de aluguer por non quedar acreditada a situación de necesidade.	***5529**		
07/10/21	1825	Conceder unha axuda económica	***0313**	Pago de aluguer, correspondente aos meses de marzo e abril de 2021 (400€/mes) e parte de maio de 2021 (329€).	1.129,00 €
08/10/21	1827	Conceder unha axuda económica	***9426**	Pago de aluguer correspondente aos meses de xaneiro, febreiro e marzo de 2021, (350€/mes) e parte do	1.129,00 €

Código do documento USG16I000Z	Código do expediente USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)  2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

C.I.F. P-1503100-H

				recibo de abril (79€)	
08/10/21	1828	Conceder unha axuda económica	***2950**	<p>Pago de luz, correspondente a recibos do ano 2021.</p> <p>Pago de recibo de auga correspondente a recibos do ano 2021.</p> <p>Recibo de gas correspondente a recibos do ano 2021.</p> <p>Bono de alimentos tipo C, bono de lactantes e bono de hixiene tipo B, durante tres meses e cunha entrega mensual.</p>	
08/10/21	1829	Conceder unha axuda económica	****7699*	Pago de aluguer, correspondente aos meses de xaneiro a maio de 2021 (200€/mes) e 129€ do mes de xuño de 2021.	1.129,00 €
13/10/21	1864	Conceder unha axuda económica	***7137**	<p>Pago de auga correspondente ao 3º e 4º trimestre de 2020 e 1º e 2º trimestre de 2021.</p> <p>Pago de recibo de gas, correspondente a recibos de data 18/12/2020, 09/04/2021 e 09/06/2021.</p> <p>Pago da auga, correspondente ao 3º e 4º trimestre do ano 2021.</p> <p>Pago de recibo de gas, correspondente a resto de recibos do ano 2021.</p>	<p>372,12€</p> <p>168,24€</p>

***TARXETA ESTACIONAMENTO conforme ao Real Decreto de 12 de decembro de 2014 polo que se regulan**

as condicións básicas de emisión y uso de de la tarjeta de estacionamiento para personas con discapacidad (BOE nº 309 de 23 de diciembre de 2014)

Data da resolución	Nº resolución	TEMA	Persoa beneficiaria	Vixencia
05/10/21	1813	Conceder a tarxeta de estacionamento por razón de discapacidade.	***7603**	Cunha vixencia de 10 anos
05/10/21	1814	Conceder a tarxeta de estacionamento por razón de discapacidade.	***3133**	Cunha vixencia de 10 anos
05/10/21	1815	Conceder a tarxeta de estacionamento por razón de discapacidade.	***4631**	Cunha vixencia de 10 anos
14/10/21	1880	Conceder a tarxeta de estacionamento por razón de discapacidade.	***0516**	Cunha vixencia de 10 anos

C.I.F. P-1503100-H

3.2.2.- O Sr. Iglesias Lovelle dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes actividades da concellería delegada da Área de Desenvolvemento Local, Cultura, Festas e Turismo:

“ACTIVIDADES CULTURAIS

XOVES 9 DE DECEMBRO

Biblioteca Xosé Cardeso Liñares de Vilaboa. 18.00 h:

Contacontos coa Dragona Ramona: *Fábrica de bicos*.

A partir de 3 anos. Aforo limitado. Reserva de prazas a mesma semana no tfno. 981665597. Aplicaranse as medidas anti-covid en vigor.

VENRES 10 DE DECEMBRO

Auditorio do Edificio de Servizos Múltiples do Burgo. 19.30 h:

Teatro Os Náufragos: *Onde viven os monstros*.

Público familiar. Entrada gratuíta. Aforo limitado. Reserva de asentos a mesma semana no tfno. 981665597. Aplicaranse as medidas anti-covid en vigor.”

3.2.3.- O Sr. Liñares Gestal dá conta á Xunta de Goberno Local das seguintes resolucións da concellería delegada da Área de Medio Ambiente, Obras e Servizos:

“

- Resolución número CUL/RES/2229/2021 de data do 26/11/2021 pola que se autoriza o uso especial por UFD DISTRIBUCIÓN ELECTRICIDAD, S.A. dos terreos de dominio público municipal afectados para a canalización de RBTS para a vivenda situada no lugar de Laxe, da parroquia de Rutis, deste termo municipal.

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

- Resolución número CUL/RES/2241/2021 de data do 29/11/2021 pola que se da de baixa con efectos do ano 2022, a licenza municipal número 368 de reserva de espazo de entrada e saída de vehículos a través das beirarrúas e reservas de vía pública para aparcadoiro exclusivo de vehículos, carga e descarga de mercadorías de calquera clase, con reserva permanente, pertencente ao local situado na Avda. de Vilaboa, núm. 191, deste termo municipal.
- Resolución número CUL/RES/2244/2021 do 29/11/2021 pola que se autoriza o uso especial por SOCIEDAD ESTATAL DE CORREOS Y TELÉGRAFOS dos terreos de dominio público municipal afectados para a instalación de nova colocación de caixas de correos para o uso do persoal de reparto da capital, na Rúa Breogán, 1, Rúa Regueiro, 68 e Rúa A Ermida, 2, das parroquias de Rutis e de Culleredo.”

3.3.- SENTENZA 163/2021 DO XULGADO DO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 2 DA CORUÑA, PROCEDEMENTO ABREVIADO 118/2021-L.

O Sr. alcalde dá conta á Xunta e Goberno Local da sentenza 163/2021, do 22 de novembro de 2021, do Xulgado do Contencioso Administrativo núm. 2 da Coruña, PROCEDEMENTO ABREVIADO 118/2021-L, en cuxo fallo (anonimizado) di:

“**DESESTIMANDO** recurso contencioso administrativo interpuesto por la Letrada DOÑA MARÍA JOSÉ FERNÁNDEZ MATÍAS en nombre y representación de DON J.A.E.A. frente a Resolución de fecha 19 de febrero de 2021, dictada por la Alcaldía del Concello de Culleredo, por la que se desestima el recurso de Reposición interpuesto contra la resolución de la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el 28/12/2020, por la que se aprueba la oferta de empleo público del año 2020, BOP de 30 de diciembre de 2020, sin costas.

Prónunciese esta sentenza en audiencia pública y notifíquese a las partes, con la advertencia de que no es firme, pudiendo interponerse **recurso de apelación** en este Juzgado en el **plazo de quince días** para ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Galicia.

(.../...)”

3.4.- SENTENZA 285/2021 DO XULGADO DO PENAL NÚM. 5 DA CORUÑA, PROCEDEMENTO ABREVIADO 244/2021.

O Sr. alcalde dá conta á Xunta e Goberno Local da sentenza 285/2021, do 9 de novembro de 2021, do Xulgado do Penal núm. 5 da Coruña, PROCEDEMENTO ABREVIADO 244/2021, en cuxo fallo (anonimizado) di:

“**DEBO CONDENAR Y CONDENO a J.J.S.L. por conformidad de las partes**, como autor de un **delito de conducción bajo la influencia de bebidas alcohólicas** del art. 379. 2 CP, sin la concurrencia de circunstancias modificativas de la responsabilidad criminal, a la **pena de multa de 6 meses con una cuota diaria de 6 euros** y responsabilidad personal subsidiaria caso de impago, así como la **pena de privación del derecho a conducir** vehículos a motor y ciclomotores durante **1 año y 1 día**. Y al pago de las costas procesales.

En cuanto a la **responsabilidad civil**, el acusado indemnizará al Concello de Culleredo, conjunta y solidariamente con la compañía de seguros ALLIANZ, **en la suma de 1.992,48 euros** por los desperfectos en la valla metálica de su propiedad, más los intereses del artículo 1108 CC respecto del acusado y los intereses del art. 20 LCS respecto de la compañía de seguros; y los intereses del art. 576 LEC.

Notifíquese esta sentencia a las partes. Firme el pronunciamiento relativo a la responsabilidad penal, cabe interponer recurso de apelación contra el pronunciamiento relativo a la responsabilidad civil ante la Audiencia Provincial en el plazo de diez días a contar desde el siguiente a su notificación.

(.../...)”

Código do documento	Código do expediente
USG16I000Z	USG/2021/211
Código de Verificación Electrónica (COVE)	
	
2G3E 4V5L 0H25 455Q 0BHM	

3.5.- SENTENZA 177/2021 DO XULGADO DO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 4 DA CORUÑA, PROCEDEMENTO ORDINARIO 134/2020.

O Sr. alcalde dá conta á Xunta e Goberno Local da sentenza 177/2021, do 16 de novembro de 2021, do Xulgado do Contencioso Administrativo núm. 4 da Coruña, PROCEDEMENTO ORDINARIO 134/2020, en cuxo fallo (anonimizado) di:

“Desestimo el recurso contencioso administrativo interpuesto por D. J.A.A., representado por la Procuradora Doña Amalia Mosquera Herrero contra la Axencia de Protección da Legalidade Urbanística de la Xunta de Galicia, representada y bajo la dirección de la Abogada, Doña Carlota Tarrío Vela, y siendo codemandado el Ayuntamiento de Culleredo representado y bajo la dirección de la Letrada Doña M^a de las Nieves Fuentes Bermejo, contra la resolución de 19 de junio de 2020 del director de la APLU por la que se inadmite el recurso extraordinario de revisión interpuesto por D. J.A.A. contra la resolución de fecha 18 de octubre de 2020. Se imponen las costas al recurrente, dentro de los límites del último fundamento de derecho.

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de apelación en el plazo de quince días siguientes a la notificación de esta sentencia, ante este mismo Juzgado y para ante la Sala correspondiente del TSJG. (.../...)

4.- ROGOS E PREGUNTAS.

Non se formulan.

E non existindo máis asuntos dos que tratar, a Presidencia levanta a sesión, sendo as catorce horas e vinte e cinco minutos do mencionado día, estendéndose para a debida constancia a presente acta do que eu, secretaria xeral, dou fe.

Visto e prace
O alcalde
(Asinado dixitalmente)

(Asinado dixitalmente)

C.I.F. P-1503100-H